



云南驰宏锌锗股份有限公司



2019

年度社会责任报告

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

云南驰宏锌锗股份有限公司

目录

CONTENTS

| | |
|-------|----|
| 董事长致辞 | 02 |
| 关于我们 | 04 |
| 责任专题 | 10 |
| 责任管理 | 20 |



运营·
创造卓越 **26**



管控·
行稳致远 **46**



携手·
共赴未来 **52**



人本·
尊重人才 **60**



分享·
勇担重任 **68**

| | |
|---------|----|
| 展望 2020 | 76 |
| 附录 | 78 |

董事长致辞

时间是拼搏者前行的脚步，责任是筑梦者使命的担当。在这个不平凡的春天，我们一起回望走过的2019年。

这一年，我们迎来了共和国70年华诞，见证了一个多甲子的成就与辉煌。这一年，我们全面“进入中铜，融入中铝”，在一个崭新的平台创造新的业绩。这一年，我们身处世纪变革，顶住经济下行压力，用速度更快、质量更优、成果更好的经营业绩展示了可持续发展的强大动力。这一年，我们牢记使命，践行新发展理念，全面助力企业、社区、社会和谐发展，诠释了驰宏锌锗的责任与担当。

创新增添价值，品牌成就未来

我们时刻关注行业前沿、着力强化技术创新，成功突破了一批制约铅锌锗行业转型升级和技术进步的关键、共性问题，及时抢占科技创新制高点，掌握战略发展主动权。更加主动地承担和参与多项国家和行业重大项目，持续提升企业核心竞争力。更大力度地参与新材料领域技术标准制定，全面推进以“绿色标准”带动“绿色制造”，构建起了质量优良、特色突出的品牌文化体系，获得了“中国企业品牌文化创新奖”的荣誉。

聚焦主业发展，强化竞争优势

我们坚持效益至上，聚焦稳产优产，高效生产；全面实施精准管理，继续保持主要技术经济指标行业最优水平；并全面对标降本，提质增效，与行业内优秀企业进行全系统、全要素看齐，加速提升成本竞争优势。利润总额连续三年突破10亿大关，矿山、冶炼产量均稳居国内前列，持续巩固和提升了公司在铅锌行业的龙头地位。

携手各方利益，推进共同发展

我们坚持合作共享、互利共赢。在积极开拓市场的同时，全面构建与下游企业、合作单位、贸易伙伴的多维度、深层次、全方位的共享共荣机制，最大诚意、最大限度的为合作伙伴提供价值创造。最大努力、最大程度的维护投资者关系，深度完善法人治理，规范管理运作，诚信合规经营，持续提升企业价值，有力回报给全体投资者。

推动依法治企，坚持绿色发展

我们持续完善制度体系建设，全面提升公司治理能力和水平。高质量完成信息披露，首获上交所信息披露A级评价；我们致力于成为行业环保技术的领跑者、行业环保标准的制定者和环境治理的先行示范者，加快绿色矿山、绿色工厂建设，持续打造环保核心竞争力；荣获中国有色金属工业“年度绿色发展领军企业”和上市公司环境信息披露评价的排名前十的“先锋榜”企业。

坚持以人为本，保护职工权益

我们始终本着员工的利益无关小事的原则，着力解决员工最关心、最直接、最现实的利益问题。加速推进人才战略工程，持续推动人才强企，形成了较为完备的人才储备和梯队。我们继续建立和完善三支人才队伍的互通机制，为企业发展奠定了坚实的人才基础。保持企业效益和员工收入联动，员工工资总额每年保持稳定增长，让广大员工共享企业发展的成果。

助力精准扶贫，专注社会公益

我们主动融入国家扶贫大局，因地制宜制定扶贫计划并有效落地，以农村产业扶贫、教育扶贫、健康扶贫、就业扶贫等方面高质量推进精准扶贫、定向投入扶贫资金和物资200余万元，帮助11个贫困村、3178名贫困群众脱贫。

好风凭借力，扬帆正当时。2020年，既是国家全面决胜建成小康社会的关键之年，也是公司“十三五”规划的收官之年。我们将蹄疾步稳地继续为社会创造价值、为股东创造回报、为客户创造财富、为员工创造平台。励精图治、创新求强，为建设具有全球竞争力的世界一流铅锌锗产业平台而努力奋斗！



董事长：

2020年3月19日

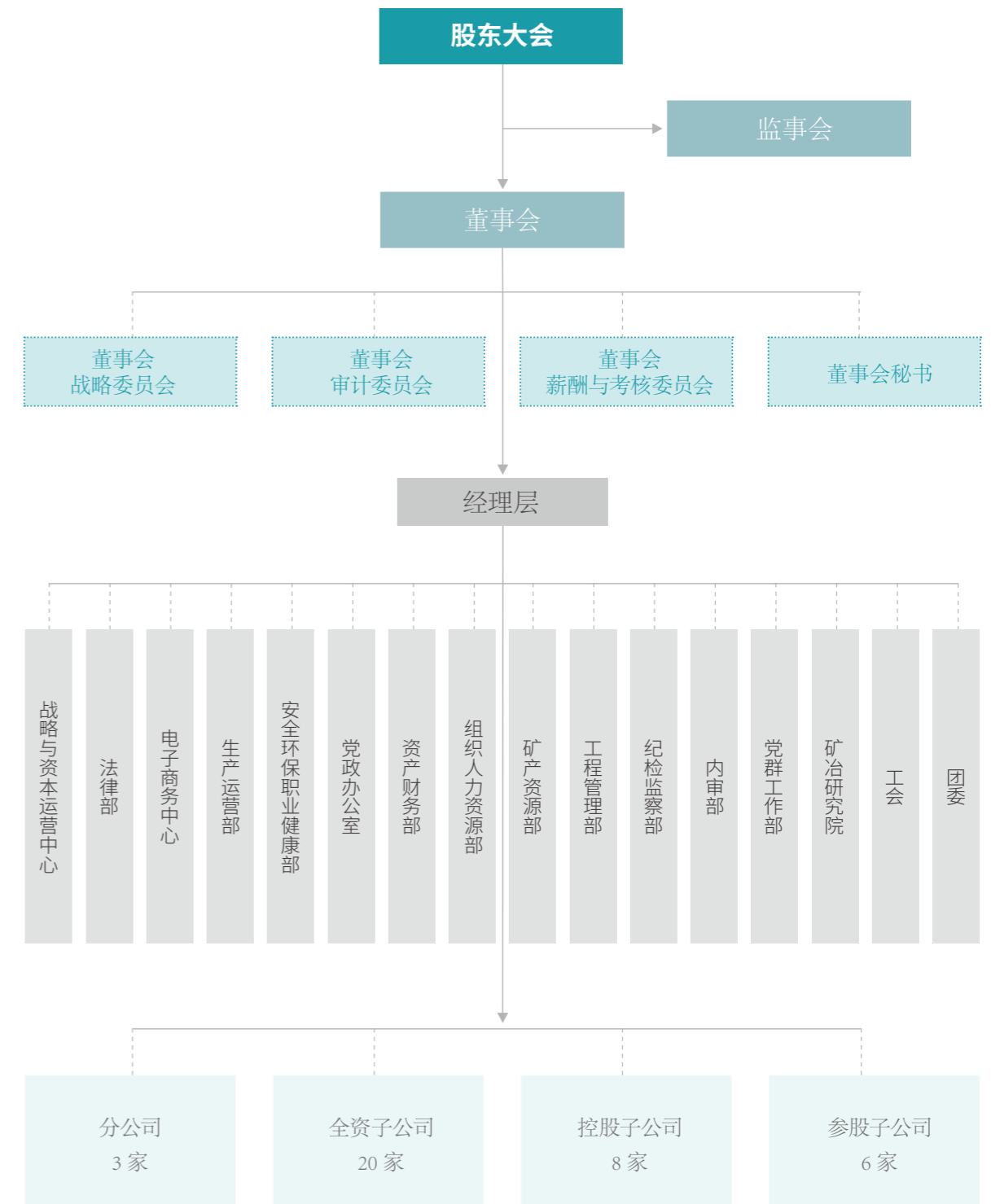
关于我们

公司简介

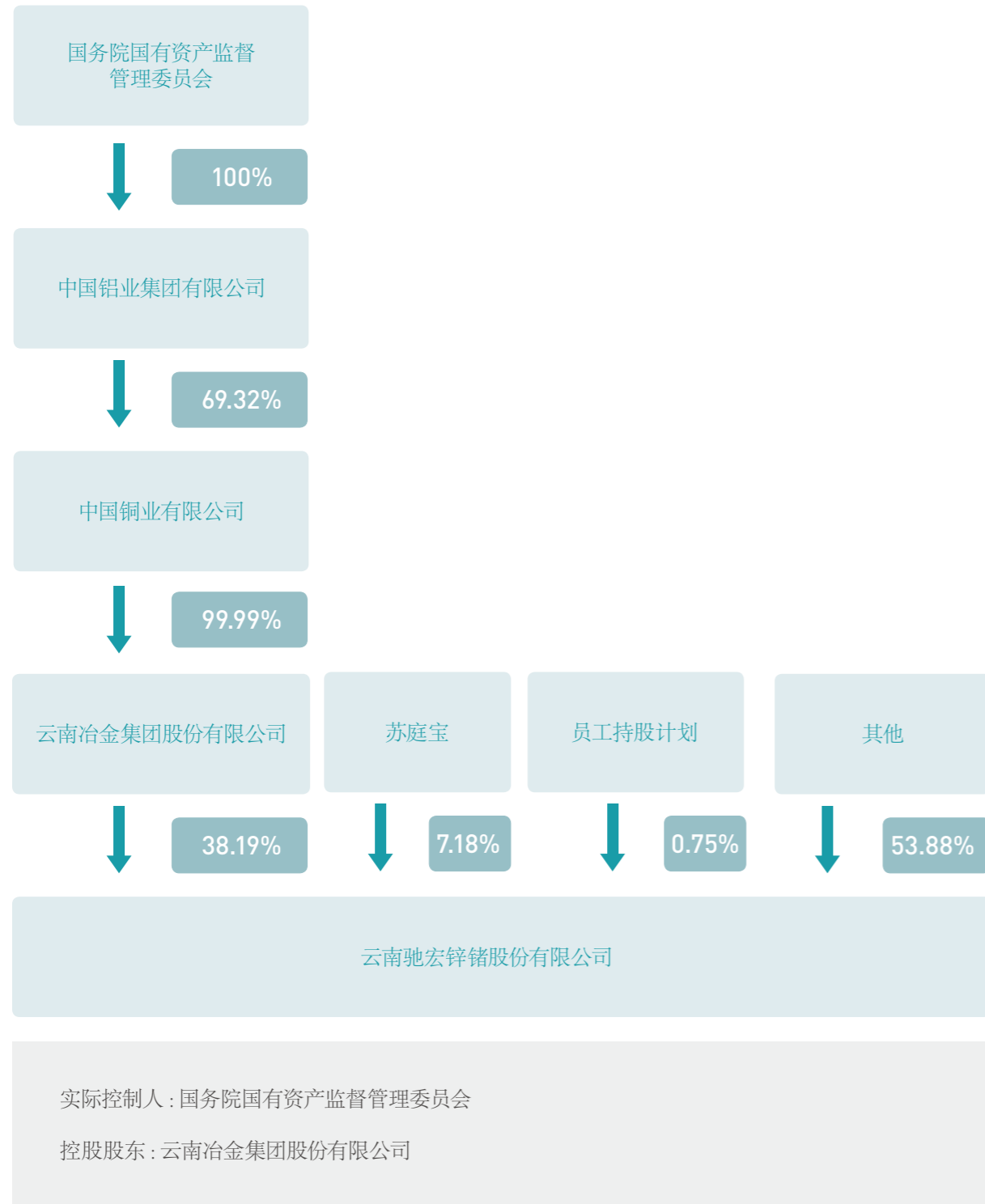
云南驰宏锌锗股份有限公司成立于2000年7月，前身为云南会泽铅锌矿，是我国“一五”计划156个重点建设项目之一，也是中国最早从氧化铅锌矿中提取锗用于国防尖端工业建设的企业，为“两弹一星”的成功研制做出过贡献。2004年4月20日，在上海证券交易所挂牌上市。驰宏锌锗现隶属于中国铝业集团有限公司，拥有员工10132人，已成为在云南、内蒙古、黑龙江以及加拿大、玻利维亚等地拥有31家分子公司的集团化、国际化企业，资源品种覆盖铅、锌、锗、银、金等多种有色金属，是以铅锌锗产业为主，集采矿、选矿、冶金、化工、深加工、贸易和科研为一体的国有控股上市公司（股票代码：600497）。公司自2017年以来实现连续三年利润总额突破10亿元，三年合计利润总额超35亿元，综合竞争力名列国内铅锌行业前茅。



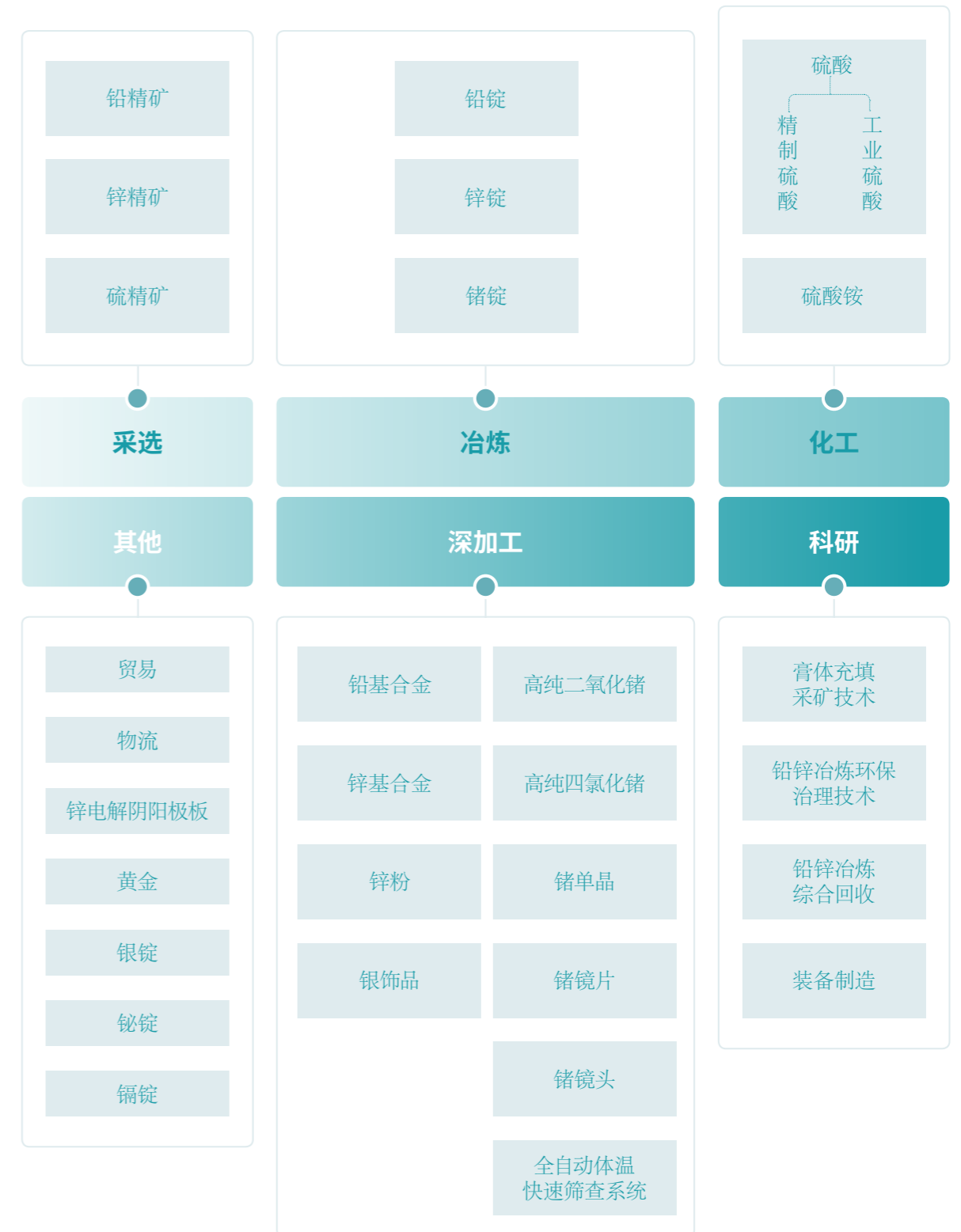
组织架构



股权结构



业务单元



技术优势

驰宏锌锗助推行业发展，开创了行业“十个第一”

截止目前，驰宏锌锗拥有有效授权专利455件，其中，国外专利1件，发明专利135件，实用新型专利317件，外观设计专利2件。



企业文化



初心如磐 党建领航行致远

2019 年党组织基本情况



党组织

下设党委 **11** 个

- 党总支部 15 个 (直属党总支部 3 个)
- 党支部 152 个 (直属党支部 8 个)
- 党小组 365 个



党员

现有党员 **4826** 人

- 公司在职党员 3020 名，占在职职工总数 26.18%
- 离退休退养党员 1806 名，占公司党员总数 37.42%



党务工作者

专职党务工作者 **241** 人

- 占职工总数的 2.28%
- 兼职党务工作者 533 人

2019 年，是“进入中铜、融入中铝”开局年，也是公司突出发展效益、提高发展质量的关键年，公司党委紧紧“12345”工作思路，以高质量党建引领高质量发展，在中铜年度党建考评的 25 家二级企业中排名第二，荣获 2019 年可持续发展目标企业最佳实践奖。

围绕一个中心

坚持二个从严

抓实三个载体

推进四大工程

创建五型组织

强化党建与生产经营深度融合
实现生产经营和改革发展目标

全面从严治党
全面从严治党

双百分评价
两带两创
三亮三比

人才战略工程
文化引领工程
阳光廉洁工程
党建创新工程

学习型党组织
服务型党组织
勤廉型党组织
文明型党组织
创新型党组织

提高站位、强根铸魂，政治引领激发新优势

带头做到“两个维护”

把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，深入学习党的十九届四中全会精神，围绕习近平总书记重要讲话、指示批示和党中央重大决策部署，开展党委中心组学习研讨 12 次把增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”体现在公司高质量发展上。

认真学习贯彻习近平总书记对中铝集团重要批示精神，落实“六提升三转化”工作要求，公司领导带头授课，深化党建是法宝工作理念，不断践行高质量党建引领高质量发展。

严守政治纪律和政治规矩，在落实中国铜业党委巡察和巡察整改中体现政治担当和政治责任；对分（子）公司进行深入“政治体检”和“全面会诊”。



十九届中央纪律检查委员会第三次会议精神学习

全面加强党的领导

全面加强党的领导，与习近平总书记重要批示指示精神、党中央决策部署和中铝集团、中国铜业工作要求及时对标对表，进一步明晰了公司党委发挥把方向、管大局、保落实领导作用的方式和途径。

制定发布《党委会管理手册》，明确党委会前置审议事项清单及流程，对战略规划、生产经营等 9 类 124 项议题进行了合纪合规性、合法合战略性前置把关，有效增强了重大事项决策的科学性和依法治企质量。



党委会管理手册

严肃党内政治生活

成立公司党建联系督导组，对落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》重点督导检查，确保广大党员干部做到坚守政治信仰、站稳政治立场、把准政治方向。



公司第四党建联系督导组到荣达矿业考评

严格落实党内组织生活制度，认真落实民主生活会和组织生活会、领导干部讲党课、民主评议党员、谈心谈话等制度，不断提升党组织的组织生活制度化、经常化、规范化水平。

结合工作实际，创新开展主题党日等组织生活方式方法，增强党的组织生活的生命力和活力。



主题教育专题民主生活会



“红色教育”主题党日活动

系统部署、扎实推进，主题教育取得新成效

公司党委坚持以习近平总书记对主题教育的部署要求为根本遵循，以中铜党委对主题教育的工作安排为重要指导，聚焦改革发展难点和员工群众关心的热点，精心谋划、精准发力，推动主题教育成果落地见效。

抓焦点控关键

- 围绕关键少数抓统筹
- 围绕问题根源抓检视
- 围绕领悟认识抓学习
- 围绕群众满意抓整改
- 围绕热点难点抓调研
- 围绕工作实效抓指导



“不忘初心，牢记使命”主题教育工作部署会

抓班子促带动

- 穿透式调研 179 次
- 召开座谈会 145 次
- 收集意见建议 1160 个



党委副书记、总经理孙成余到选矿厂回水操作班、脱水锌精班调研

- 三个课堂
- 三个重点
- 三个维度



党委书记陈青领学《深刻领会主题教育精神实质》

抓支部显作为

全面推动十个一落地，不断提升党支部主题教育开展的深度和广度，通过双重培训、严格素质测评，167名党支部书记接受了考核测试；6个方面22项内容被列入必学内容，确保了主题教育在基层支部力度不减、效果不弱。

充分利用“学习强国”、创办学习微刊、送学上门等措施，确保临时党支部、境外党支部、退休党支部主题教育不掉队。



开展党员志愿服务



开展理想信念教育

对标央企、全面融入，党的建设实现新提升

公司党委坚持把“进入中铜、融入中铝”作为首要任务，全面对标央企工作标准，全面融入战略合作大局，以“五个融入”为抓手，持续提高党建工作质量。

主动融入快

- 在思想上凝聚广泛共识，主动学习运用党建法宝，宣贯先进管理理念。
- 在文化上以宣传展示、标识变更、融合宣讲、文化调研为抓手，高效落实文化“四统一”。
- 在战略上完成了三年滚动规划和重点区域专项规划编制、分解及落实。
- 在管理上实现党建入章程100%全覆盖，全面纳入党建双百分考核体系，完成管控权限对接，新增制度32项，修订81项、废止制度4项。
- 在组织上对纪检、审计等机构进行优化调整，确保了各项业务的高效衔接，对青海鸿鑫、云铜锌业实行一体化管理。

党建基础实

修订完善了三会一课、组织生活会、民主评议党员等基本制度；建立了标准化党支部创建三级标准，细化工作清单，突出班子建设、调研走访等重点工作。



公司 2019 年“两带两创”总结暨发布会

聚焦年度生产经营重点，组织实施“两带两创”项目375个，着力推进“双提升”“三亮三比”等活动，基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用得到进一步发挥。



2019年第二批支部书记培训班

五型创建深



学习型

充分利用党员活动室、学习强国APP等学习阵地，学深学透必读书目和上级文件精神，不断强化学习型组织建设。



服务型

坚持以服务中心工作、服务职工群众、服务人才培养为重点，深入发挥党组织服务职能，不断推动服务型党组织建设。



勤廉型

通过扎牢制度笼子，对16项廉洁制度进行细化调整，排查整改完成26项形式主义、官僚主义问题。



文明型

通过开展“文明单位”“文明城市”创建，不断提升党员群众的文明素养和文明意识，有效推进文明型党组织建设。



创新型

通过“两带两创”与创新创效活动的有机结合，积极引导党员群众开展小改小革、金点子建议等活动，推动创新型党组织建设取得新成效、激发新活力。

优化结构、提升质量，队伍建设取得新进展

公司党委始终坚持人才是企业发展的第一资源理念，持续推进人才战略工程，加强干部人才队伍的培养、引进、管理和使用，确保干部人才队伍建设与公司中长期战略发展目标高度匹配。



选强配优
中层干部

对173名干部进行了职务调整，完成949名中层管理人员的年度考核。对40名基本称职、不称职的干部诫勉谈话，4人予以降职降级，10人予以免职，48名优秀干部得到职级晋升，推荐了67名优秀年轻干部到中国铜业，着力打造一批政治素质优、专业素质强的中层干部队伍。



优化调整
人力结构

全面开展人力资源内部盘活，探索推进技能人才培养新模式，通过校园招聘121人，197名委培生完成实习轮换和跟岗实习，完成212人支援抽调，组织机构和人力资源结构进一步优化。率先以呼伦贝尔驰宏、资源综合利用两家单位为试点，完成组织机构优化调整，发展质量和效率得到进一步提升。

抗疫·全力以“复”

2020年一季度，面对突如其来的新冠肺炎疫情影响，驰宏锌锗闻令而动，坚决贯彻落实中国铜业疫情防控有关要求，坚持“一企一策、上下联动、联防联控”工作机制，精密部署，细化工作措施，以只争朝夕、刻不容缓的决心一手抓疫情防控，一手抓复工复产，实现了逆境突围。一季度，驰宏锌锗实现营业收入34亿元、利润总额2.33亿元、归母净利润1.77亿元。

大爱无疆 共克时艰战疫情

面对疫情防控严峻形势，驰宏锌锗在抓好自身防控的同时，通过向企业所在地政府定点扶贫村抽调人员参与疫情防控工作，捐赠物资等形式，积极与地方共同携手抗“疫”，共同携手织起了一张聚人心、暖人心的疫情防控网。

自疫情发生以来，驰宏锌锗及所属多家单位向云南省委省政府、曲靖市委市政府、曲靖市红十字会等单位累计捐赠CW—HMD315人体测温仪20台套，向各地方政府、企事业单位捐赠消毒液4930kg、防护服12套、红外测温枪15只、口罩5000余只。



驰宏锌锗向定点扶贫村捐赠防疫物资



驰宏会泽冶炼捐赠消毒物资支援当地疫情防控



驰宏锌锗员工家属出行支援湖北抗疫一线前与家人依依惜别



驰宏锌锗驻玻利维亚企业向云南省人民政府捐赠防疫用口罩4800只

上下同心 防疫生产两不误

疫情爆发以来，驰宏锌锗迅速响应中国铜业号召，第一时间成立了疫情防控工作领导小组，统筹部署疫情防控各项工作。各单位班子成员下沉一线，靠前指挥，严防死守把控好每一个环节，有效克服了疫情造成的生

产辅助业务返岗率低、物资采购难，产品销售、运输受阻等多重困难，做到春节生产不打烊，疫情防控、安全生产两手抓、两不误。

克服困难，千方百计抓好物资采购

驰宏锌锗电子商务中心统一牵头，各分子公司作为物资采购、储备主体，以“驰宏营销之家”微信群为信息交流、共享平台，通过线上、线下、网络电商（京东、西域供应链）三大渠道全面开展物资采购。面对“买得到，送不到”的难题，采购人员积极寻找运输物流通畅的省、市资源，并协调供应方变更供货渠道等方式全力保障基本物资供应。截至2月9日，共采购到位KN95口罩25579支、普通一次性口罩16888个、额头式温度计59支、消毒液20702kg、酒精13512kg；采购七水硫酸亚铁90吨，工业硫化钠27吨，外购原料铅锌金属量5041吨。此外，重点依托驰

宏锌锗玻利维亚奔途利纳公司为采购平台，国内国外员工不分昼夜紧密配合、迅速出击，打通了多个境外采购渠道，累计从国外采购20多万个防疫口罩，兑现了“尽量不挤占国内抗疫物资”的企业承诺。



跨越两万公里，驰宏锌锗海外购十七万个防疫口罩运抵昆明

主动出击，全力破除物流运输受阻障碍

驰宏物流在疫情期间外部运力供应不足的情况下，迅速行动，紧急调动全部倒短运输车辆、精矿运输车辆、硫酸运输车辆第一时间投入紧急运输任务，确保产品及时运出和生产原料及时到库。2月3日，90名干部员工和物流承包商29名员工全部

100%返岗，50辆长途运输车辆全部于1月27日全部投入精矿、粗铅、和硫酸运输任务，为滇东各分子公司或地方政府征集企业车辆投入疫情防控工作做好了充分准备。



运输车辆整装待发



紧急调动硫酸运输车辆第一时间投入紧急运输任务

研制“神器” 抢跑抗疫加速度

2020年，面对来势凶猛的疫情，驰宏锌锗全资子公司驰宏锗业充分发挥锗红外测温热成像测温仪远距离接触、传染风险低、人群测温效率高优势，迅速抓住国内全自动测温系统缺口大的市场机遇，积极、快速推出全自动体温筛查系统并成功投放市场应用，为地方疫情防

控贡献了应有力量。抗疫期间，驰宏锗业共研发出4代快速体温检测产品，可满足6米、10米范围内单人及多人的体温快速筛查及人脸识别，并可根据客户需要定制产品。

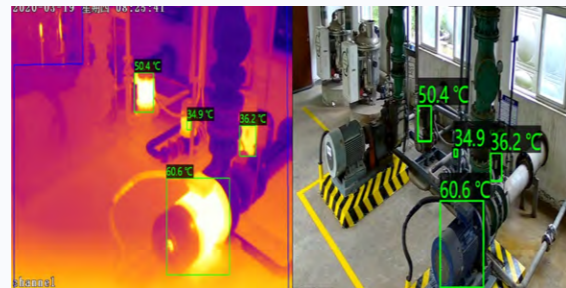
快速体温检测产品助力疫情防控

4月7日，体温检测人脸识别一体机在驰宏锌锗本部办公楼入口闸机处正式投入使用，该机可实现人脸自动识别加体温测量0.5秒响应。高效无接触的筛查方式有效解决了手持测温枪近距离接触存在传染风险、人群测温效率低等问题，也在一定程度上



体温检测人脸识别一体机在第一人民医院使用

减轻了防疫工作的管理压力。自今年1月份以来，驰宏锗业以市场需求为导向，产研结合为举措，锗毛坯销量实现跨越式增长，截至4月底，累计下达订单已超过2019年全年订单量，创历史新高。



驰宏锗业温度智能监控预警系统可对生产区域、设备运行状态进行远程精准监控，准确锁定发热部位，确保在无人值守的情况下及时发现安全隐患

筑牢堡垒 党旗飘扬战“疫”一线

面对来势汹涌的疫情，驰宏锌锗党委高度重视，切实扛起疫情防控主体责任，坚决把职工生命安全和身

体健康放在工作的第一位，让红色党旗在防控一线高高飘扬。

划拨党费助力抗疫

驰宏锌锗党委从留存党费中划拨资金，配套中国铜业党委划拨的疫情防控专项资金，共同投入105万元到疫情防控工作中。



驰宏锌锗召开疫情防控工作会

勇当坚强“娘家人”

疫情发生以来，驰宏锌锗各级工会组织做到“党有号召，工会有行动”，主动参与疫情防控工作，勇当坚强“娘家人”，积极构建“暖人心、强信心、筑同心”的疫情防控氛围。在中国铜业工会的支持下，驰宏锌锗工会第一时间向下属20个基层工会下发了35万元疫情防控工作专项资金。在关注生产工作区域防控的同时，不忘记职工生活小区、职工宿舍、食堂等生活后期的防控工作。在了解到一些单位在员工防护口罩、测温仪、消毒液采购困

难后，驰宏锌锗工会及时收集汇总相关物资品种、数量信息提供给相关专业部门。



公司工会组织对职工小区进行消毒

“青”尽全力战“疫”到底

自新型冠状病毒感染的肺炎疫情发生以来，驰宏锌锗共青团在驰宏锌锗党委和中国铜业团委的领导下，广泛动员青年投入到疫情防控一线工作，充分展现党的助手和后备军的担当，为坚决打赢疫情防控阻击战贡献青春力量。各级团组织按照驰宏锌锗团委要求，积极开展形式新颖的疫情防控知识宣传活动，动员共青团员主动参与到所属单位、社区统一开展的政策宣传、科学普及、网络舆论引导等宣传工作中，多方运作，把宣传的网格织得更细、更密，把疫情宣传工作做得更扎实，不留盲区、不留死角，不漏一户、

不漏一人。广大团员青年在防控疫情战斗的前线接受考验、经受锻炼，当好“战斗员”、“宣传员”、“保障员”，青尽全力，战疫到底。



奋战在战疫一线的青年突击队

最美夕阳红 疫情面前我们都是一家人

驰宏锌锗各退休退养党支部老同志们接到驰宏锌锗党委组织党员自愿捐款支持新冠肺炎疫情防控工作通知后，全部积极组织，踊跃捐款。老党员陶承沛，长期坐轮椅，自己生活并不宽裕，主动要求捐款500元；“云南好人”钟成香的老伴，83岁老党员田进德，在夫妻二人均患重大疾病、家庭困难的情况下，主动到退休退

养党总支捐款5000元；64岁党员、工程师余德敏，爱人无工作，家庭靠卖菜维持生活，仍把家中仅有的2116元捐到了退休退养第二党支部；84岁老党员杨金焕通过第十三党支部捐款1000元，困难党员向占惠，在去年儿子去世，本人心脏搭了多个支架的情况下，踊跃捐款600元；91岁老党员苟开远，身患冠心病高血压，生活并不宽裕，主动捐款3000元；还有一位不愿意透露姓

名的88岁老党员，通过曲靖红十字会为疫情防控捐款10000元。

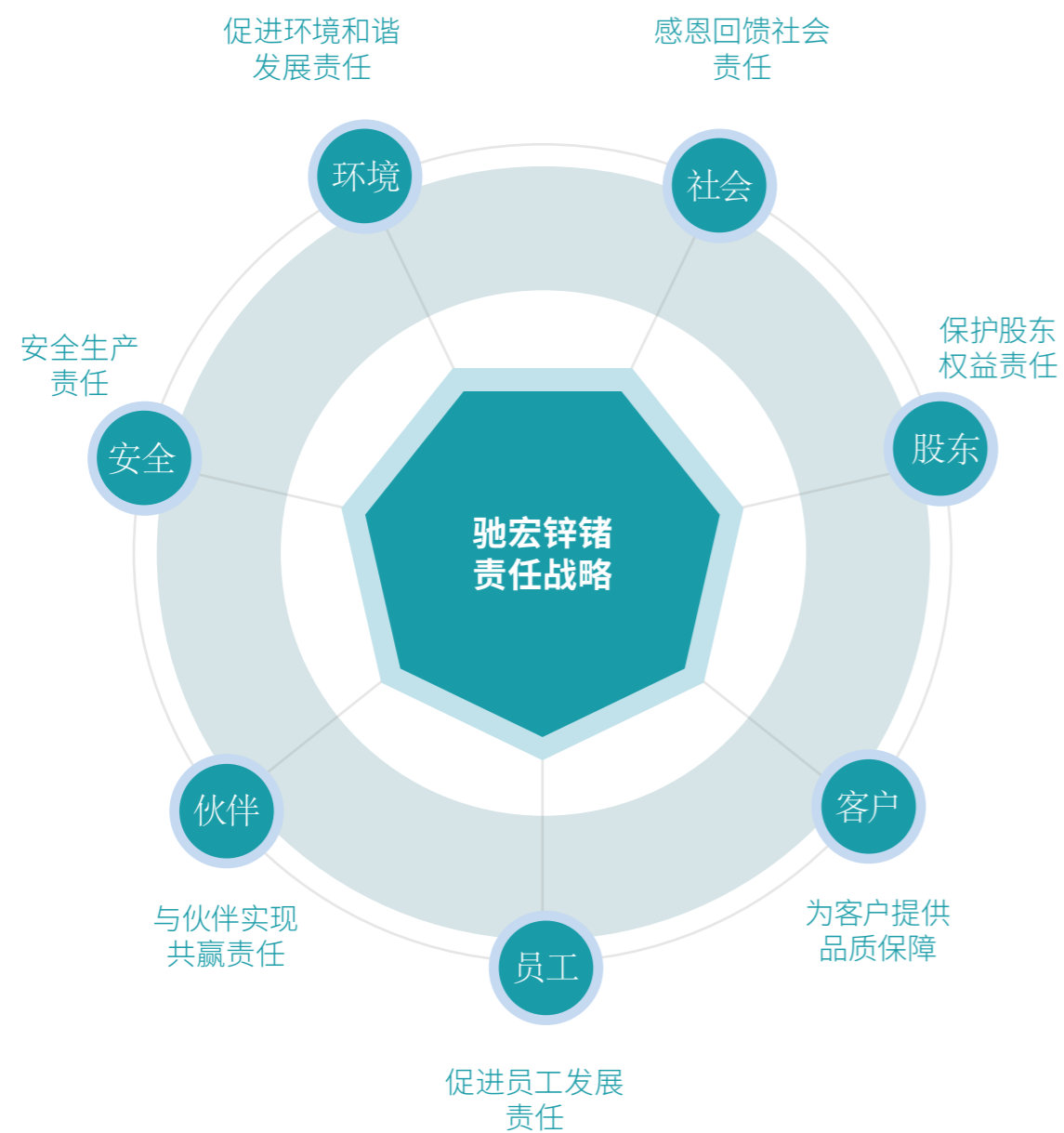


坐轮椅的老党员陶承沛到退休退养党支部捐款

责任管理

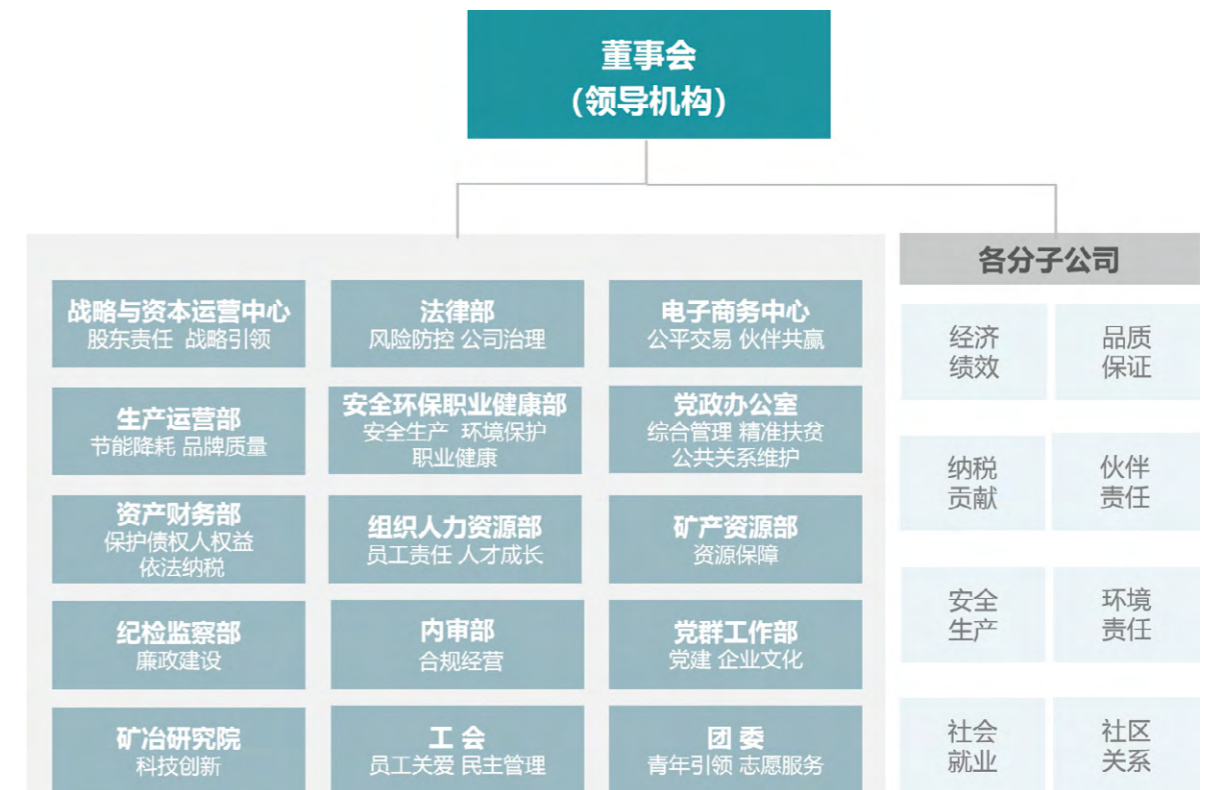
责任理念

公司始终以促进社会和谐发展为己任，坚持将人与自然和谐共生的可持续发展理念融入企业文化。我们不断追求企业与客户、股东、员工、伙伴、社会、环境的和谐发展，以实际行动回馈股东、服务客户、关爱员工、成就伙伴、回报社会、保护环境、安全生产，共创和谐发展环境，切实履行社会责任。



责任治理

公司董事会是公司履行社会责任的最高领导机构;各职能部门、分子公司是社会责任的工作机构;各工作机构分别设置专职或兼任的人员负责社会责任相关工作。各工作机构按照“分工协作、各司其职、各尽其责”的原则履行社会责任，将社会责任更好地融入公司治理机制。



责任融合

驰宏锌锗朝着“规范化、科学化、现代化”的方向，不断完善责任管理相关制度，促进责任理念与日常业务的紧密融合。2019年度，制定或修订了《领导干部党风廉政建设“一岗双责”实施办法》《员工廉洁从业管理制度》等制度，为公司履行社会责任确立了基本原则和行动指南。

责任沟通

驰宏锌锗高度重视社会责任的内外部沟通与交流，不断健全社会责任沟通机制，拓展与利益相关方的沟通方式，积极倾听相关方声音、了解相关方诉求，接受利益相关方对企业各方面工作的监督。

| 利益相关方 | 关注议题 | 沟通渠道/反馈方式 | 频次/次数 |
|---------|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------|------------|
| 股东及债权人 | 经营业绩 规范公司治理 披露经营信息 回报股东 提高偿债能力 | 召开股东大会 投资者说明会 及时准确披露信息 上证e互动 现场调研、路演 会谈 | 不定期 |
| 政府部门 | 响应国家政策 安全环保 合法合规经营 纳税 促进就业 | 专项汇报 现场调研 会谈 | 不定期 |
| 供应商 | 阳光采购 诚信履约 合作共赢 | 市场调研 现场沟通 会谈 | 不定期 |
| 客户 | 诚信履约 高质量的产品 优质服务 阳光销售 回应诉求 | 市场调研 现场沟通 会谈 | 不定期 |
| 社区及社会组织 | 保护当地环境 支持社区发展 公益慈善及捐赠 精准扶贫 | 现场调研 座谈 | 不定期 |
| 员工 | 保护合法权益 薪酬福利保障 健康安全防护 搭建发展平台 | 职工代表大会 面谈听取意见 公司内刊《驰宏锌锗》 | 不定期/内刊为半月刊 |

实质性议题分析

驰宏锌锗不断完善核心社会责任议题选择流程与标准，严格按照相关国内外社会责任标准与指南要求，识别与筛选年度核心议题。

识别阶段

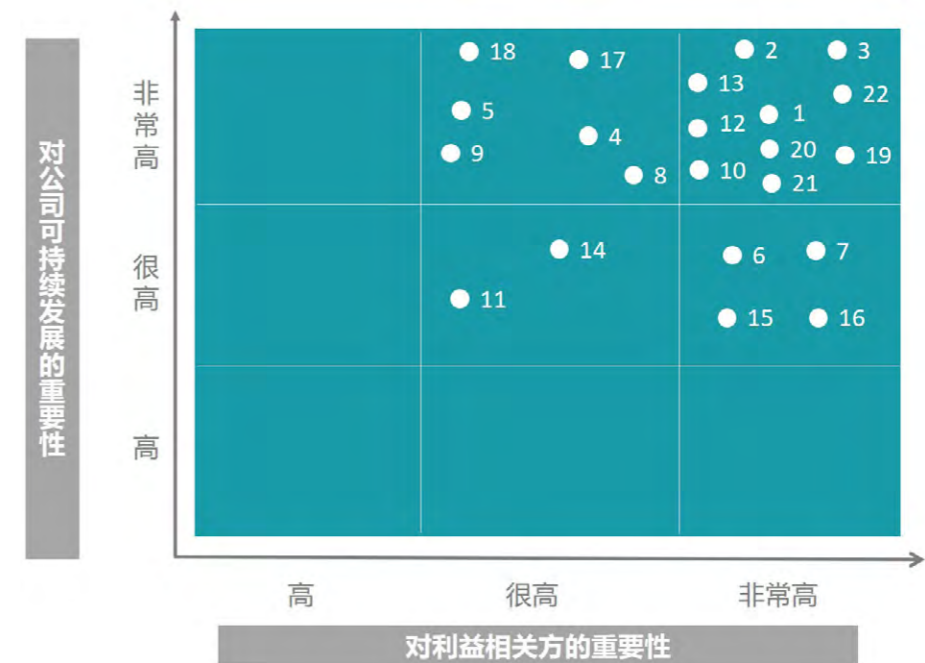
基于国内外社会责任标准、政府政策要求、标杆企业对标、结合利益相关方沟通实际以及企业自身发展规划，通过本部各部门提供资料、各分子公司报送案例等方式开展内部收集；通过利益相关方定期调查、利益相关方不定期座谈、利益相关方调研、利益相关方咨询、利益相关方专业机构研讨会等方式开展外部收集，建立社会责任议题池。

审核阶段

在充分了解利益相关方期望与诉求的基础上，根据社会责任相关政策法规和文件的规定，结合公司发展实际情况对收集的议题进行微调，最终确定核心议题数量，确保议题的实质性。

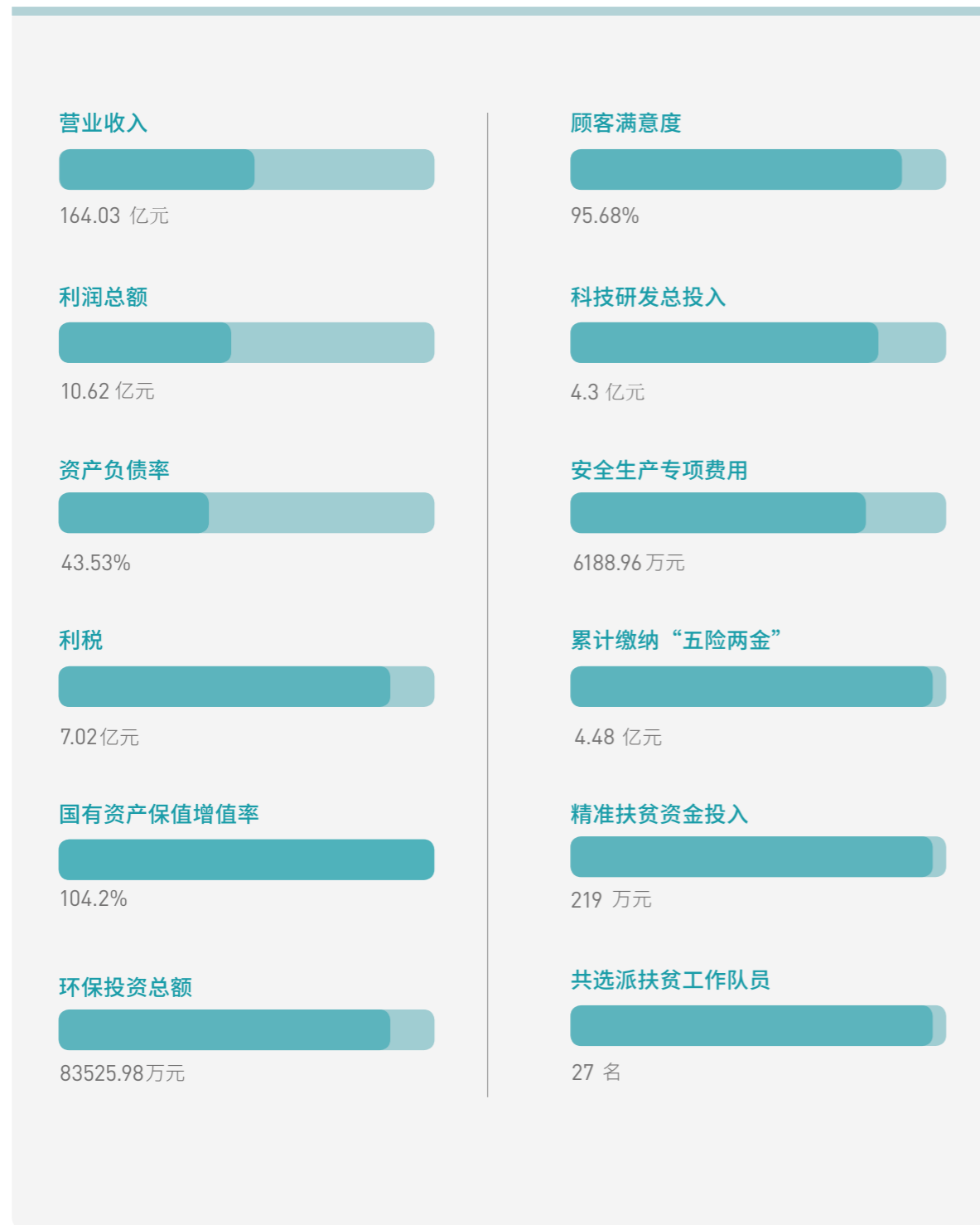
排序阶段

根据驰宏锌锗管理与运营的重要程度，确定每项议题对公司及利益相关方的重要性排序，形成议题实质性分析矩阵，确定报告核心披露议题内容。



- | | | | |
|-------------|----------|----------|----------|
| 1. 经营业绩 | 7. 促进就业 | 13. 环境保护 | 19. 平等雇佣 |
| 2. 科技创新 | 8. 质量管理 | 14. 社会公益 | 20. 薪酬福利 |
| 3. 挖掘矿产资源潜力 | 9. 供应链管理 | 15. 社区共建 | 21. 社会保险 |
| 4. 响应国家政策 | 10. 优质产品 | 16. 精准扶贫 | 22. 职业健康 |
| 5. 合规运营 | 11. 战略共享 | 17. 绿色运营 | |
| 6. 依法纳税 | 12. 诚信经营 | 18. 安全生产 | |

责任绩效



责任荣誉

- 中国有色金属工业绿色发展十大领军企业**
中国有色金属工业协会


- 2019 年度绿色发展典范企业**
中国环境报社


- 中国企业品牌文化创新奖**
中国质量协会


- 2019 年入选国家第四批绿色工厂**
工信部
- 云南省五四红旗团委**
云南省团委


- 曲靖市市长质量奖**
曲靖市人民政府
- 2019 年度环境社会责任企业**
中国环境报社


- 2019 年度中国铅锌行业高质量发展杰出贡献奖**
中国国际铅锌周大会组委会


- 2019 实现可持续发展目标企业最佳实践奖**
全球契约中国网络

运营

创造卓越

驰宏锌锗坚持以市场为导向,以经济效益为中心,聚焦主业,充分保障股东权益。我们秉持新发展理念,紧扣供给侧结构性改革主线,着力激发高质量发展内生动力,兼顾环境与安全生产责任,追求卓越价值。

2019 年价值增长



资产总额 **313.73** 亿元

利润总额 **10.62** 亿元，保持了利润总额连续三年突破 **10** 亿元



营业收入 **164.03** 亿元



归属于上市公司股东净利润 **7.77** 亿元



向投资者现金分红 **3.56** 亿元



降本增效见成效，对标创效超 **2.06** 亿元



持续科技创新，累计拥有有效授权专利 **455** 件

铅锌精矿金属量 **33.77** 万吨，占国内总产量的 **5.42%**

铅锌精炼产品产量 **50.26** 万吨，占国内总产量的 **4.52%**

保障股东权益

驰宏锌锗作为上市公司，严格按照上市规则及规范履行决策程序，最大限度地减少公司经营风险和财务风险，保障投资者权益，并努力创造良好的经营业绩回报投资者。

价值增长

截止2019年底，驰宏锌锗总资产313.73亿元，资产负债率43.53%；2019年实现营业收入164.03亿元，利润总额10.62亿元、归属于上市公司股东净利润7.77亿元，分别是公司上市时2004年的18.34倍、22.97倍、14.36倍、13.17倍。

公司在自身成长的同时，高度重视与投资者共享公司发展成果。2019年，向投资者现金分红3.56亿元。自上市以来，公司已累计向投资者现金分红38.86亿元。

| 驰宏锌锗总资产 | 营业收入 | 利润总额 |
|------------------|------------------|-----------------|
| 313.73 亿元 | 164.03 亿元 | 10.62 亿元 |
| 归属于上市公司股东净利润 | 向投资者现金分红 | 公司已累计向投资者现金分红 |
| 7.77 亿元 | 3.56 亿元 | 38.86 亿元 |

合规信息披露

2019年，驰宏锌锗秉持公平、公正、公开原则，在上海证券交易所平台共计披露公告及相关文件77份，在“上证e互动”平台回答投资者询问30条。通过高质量完成年度报告披露、零差错完成临时公告披露、主动作为增加自愿性信息披露内容等工作。

2019年，公司在上交所上市公司年度信息披露考核结果中，获得A类（优秀）评级。

在中国环境工作者新闻协会与北京化工大学联合举办的中国上市公司环境责任年会上，公司2018年环境信息披露排名上市公司第八名，沪市第二名，荣登“先锋榜”。此次是自2011年启动评选以来，公司的首次入选，也是云南唯一一家进入“先锋榜”的上市公司。

投资者交流互动

自上市以来，公司积极履行与投资者交流互动义务，切实维护投资者权益，通过“上证e互动”、接听投资者电话、接待投资者现场参观、路演、召开投资者说明会等多种方式与股东交流互动、充分沟通，认真倾听和妥善处理股东和投资者意见和建议，并积极给予反馈，使投资者更加充分全面的了解公司。2019年，共开展专项投资者接待活动及日常投资者来访调研活动28次。

“我是股东”中小投资者走进上市公司系列活动

2019年5月24日，来自昆明和曲靖地区的三十余位中小投资者走进驰宏锌锗，参观了公司文化长廊、全资子公司驰宏综合利用厂区和驰宏锗业展厅。战略与资本运营中心有关人员与中小投资者面对面沟通，就投资者关注的问题展开了充分交流。



坚持深化改革

2019年是“进入中铜、融入中铝”的开局之年，公司按照“深改革、精管理、快融合、多盈利”的总要求，紧紧围绕“讲政治、融大局、强对标、增价值”的年度主题，将“提指标、降成本、增效益”贯穿工作始终。

瘦身健体

公司紧紧抓住资产结构优化历史机遇期，持续优化公司资产结构，高效推进“瘦身健体”和“三供一业”分离移交专项工作。

2019年公司通过高位统筹规划，各专业协同实施等方式多措并举，分子公司及参股单位从年初的46家减少至37家。“三供一业”分离移交完成现场施工改造及专项审计工作。

降本增效

公司通过加强财务管理、生产节能管理、资产管理等举措，坚持打赢打好提质增效攻坚战。2019年，驰宏锌锗全面落实“深改革、精管理、快融合、多盈利”总要求，在铅锌主产品价格大幅下跌情况下，保持了利润总额连续三年突破10亿元。

对标先进，降本增效见成效

2019年预算指标分解下达后，本部部门归口管理责任考评，明确公司分管领导主抓责任，建立了全要素对标降本体系，推进了关键经济技术能耗指标全面提升，对标创效2.06亿元，成费比达92.24%。

推进“大能源”系统管理，节能增效再上新台阶

公司通过推进节能技术改造，促进技术节能。2019年，年度节能量达14866tce；公司余热回收利用取得新突破，余热发电量同比增加1120.16万kWh。

在《2019年云南电力市场化交易实施方案》调整实施细则的前提下，精细测算、平衡交易电量，提高用电交易率。全年交易电量23.79亿kWh，降低电费3340万元。

开展安全生产

安全生产是我们的本质责任，驰宏锌锗坚持“一切风险皆可控制、一切事故皆可预防”的理念，全面推行安全环保精准管理体系，不断强化风险分级管控与安全责任落实。**2019年，共投入安全生产专项费用6188.96万元。**

安全管理机制

制度层面

公司对标集团、中铜安全管理制度和CAHSE体系要求，组织修订了28项职业健康安全管理制度，有效保障制度体系融合对接；建立事故隐患举报及奖惩激励机制，鼓励员工积极参与事故事件管理。

组织层面

公司依照《中国铜业有限公司安全生产管理办法》，将注册安全工程师优先聘用到安全生产管理岗位，现有注册安全工程师49人；公司本部及各分子公司均设独立的安全生产管理部门，涉及矿山、金属冶炼、危险化学品生产、道路运输的11家单位均设立了安全总监，加强安全监管力量。

举措层面

全面推行安全“一岗双责”责任清单，量化安全底线标准，开展全员“一人一单”签订及公示，照单考评，促进全员参与安全管理。

2019年，公司严格执行中铝集团“零报告”管理制度，全面、客观统计分析生产安全事故及违章行为，生产安全综合指标处于“十三·五”较好水平，矿山业务实现零工亡。

安全风险防范

公司将重要风险源点纳入与重大危险源同等安全管理，实施重大风险项目全生命周期安全管理、重要风险物资管控、重大风险监控平台建设和行业知名专家排查诊断等措施，保障危险源点安全受控；并成立由主要负责人担任组长的本质安全专家工作组，分设冶炼、矿山、工程项目、物资供应和道路运输等五个专家团队、26个专业小组，聘请内外部专家224人参与其中，负责对重大风险源点实施全过程、全方位的跟踪监管和安全现状评估，提升本质安全化水平。

按照集团风险分级管控的标准和要求，细化作业任务和步骤，重新启动“自下而上辨识、自上而下审核”的方式持续开展风险评价，精准摸清风险底数，制定风险控制措施并对执行情况实施检查，依据数据库的变化，查找操作规程存在的问题进行修缮。

统筹推进“三规两必”管理规定落地，全面应用集团日常危害辨识风险评估控制表（CARC），有效指导岗位人员规范作业，安全风险防控能力大幅提升。

开展年度CAHSE内部评审、季度全覆盖综合检查，以及危险源点、关键部位、危险化学品等专项检查，公司层面全年排查隐患累计645项次；公司各层级共组织安全大检查287次，共计排查隐患7656项次，实施安全隐患闭环销号，有效构建双重预防机制。



公司开展应急演练



安全宣传教育

公司深刻汲取集团安全文化精髓，以违章警示、全员取证、体系巡讲为手段，营造良好的安全文化氛围。充分利用各级安委会、安全工作会、班前班后会等活动，加强职业健康安全宣传、教育和培训，员工安全防护技能稳步提升。

2019年，各级安全培训共计
56630人次

- 利用驰宏学院培训平台，开展安全培训及测评，强化培训效果。
- 公司主要领导组织工艺、设备、生产、安全等专业系统联合，对铅系统管理及操作人员开展理论考试和实操测评。
- 汇编形成公司三（四）级安全教育培训材料并在公司范围内推广学习。
- 按照“三个一”精准培训要求，组织“三大规程”培训考试，完成全员安全上岗合格证培训取证。
- 组织完成10个关键岗位安全精细操作“五步法”视频脚本编制，推进安全生产操作流程化，岗位培训可视化。
- 组织员工着重学习和分析中铝集团、中国铜业和公司典型事故案例，推动事故警示行动计划落地。
- 持续强化三（四）级安全教育培训、日常培训、“三项岗位人员”取证培训工作。其中，“三项岗位人员”取证培训2390人次。

加强环境保护

驰宏锌锗坚持以习近平生态文明思想为指导，积极引导和树立“在保护中发展、在发展中保护”的理念，努力发展绿色循环经济，构建起了“风险地质勘探—矿山无废开采—冶炼清洁生产—‘三废’循环利用—稀贵金属综合回收—产品精深加工”全产业链发展模式，并致力争当全国铅锌行业环保技术领跑者、环保标准制定者和环保治理示范者。



环境管理

组织体系

公司设立5级环保管理机构，共配置专兼职环保人员170人。各分子公司至分厂（矿）均设置环保（安全环保）管理部门，配置环保管理、技术和监测人员。

制度建设

公司按照高标准、严要求，新增《噪声污染防治管理制度》，同时结合中铝集团、中国铜业要求，修订《突发环境事件综合应急预案》，保障制度体系融合。

规范环保信息披露

- ▶ 编制2018年度环境报告书和环保篇章，在上海证券交易所和公司官网公开披露；
- ▶ 组织重点排污单位编制企业环境信息公开报告，并在公司官网公开披露；
- ▶ 督促分子公司按要求完成自行监测方案、监测报告、排污许可证执行报告公示；
- ▶ 按照项目进程，及时公开项目环境影响评价、竣工环保验收各阶段环境信息；
- ▶ 组织分子公司充分利用LED显示屏、内部刊物等专栏，实时、专题、滚动公开污染物排放等环境信息；
- ▶ 开展“美丽中国，我是行动者”“6.5”环境日专题宣传，展示亮点，接受公众监督。

强化监管

系统加强
环境监测

组织分子公司对照环评及批复，验收文件、排污许可证和国家、行业标准，系统梳理，制定包括水、大气、土壤、固废、噪声及农作物等全环境要素年度环境监测计划，经公司统一审定下发执行，全面监控，实时关注周边环境质量及污染物排放，并随机对分子公司抽查监测。

完善
在线监测

将14套在线监测系统数据，69个重要环保设施、重点部位监控画面引入公司平台，实时监控，实现重点环节层层监管。

排放口规范化
排查整治专项行动

明确排放口设置、监测控制标准，对存在的问题，按照“五定”原则，开展集中整治，完成228个排放口整治。

周边环境
信息梳理

组织分子公司收集、梳理所在地周边自然保护区、项目规划、环评及批复，更新企业厂界环境防护距离控制图，每月定期巡查报告，控制新增环境敏感目标。

加强
监督检查

以专项检查和综合检查为手段，将环保隐患排查治理工作抓细抓实，对存在问题与风险隐患提出具体整改措施并督促整改到位。2019年，组织各类环保检查10次，累计下发问题整改110项，全部按计划推进整改。

生态环境保护
异常信息
“零报告”制度

分子公司每天报送“零报告”及污染物排放日报，实时动态掌握环境信息，提高应对环境风险和防范突发异常情况能力。

修订公司突发
环境事件应急预案

进一步完善环境应急体系建设，督促分子公司适时修订本企业应急预案，配齐应急物资，开展应急预案培训、应急演练，提升环境应急处置能力。

绿色生产

节能降耗

全年完成节能量

14866 tce

驰宏锌锗通过实施节能技术改造、更新置换高耗能落后设备、规范用电用能管理等途径，提升节能降耗水平。2019年，全年完成节能量14866tce。

低温余热回收 助力降耗增效

为解决锌硫酸能源消耗高，热能损失大问题，驰宏综合利用首次在铅锌行业进行干吸部分的低温余热回收利用，利用吸收过程反应热来产生低压蒸汽，从而大幅度提高硫酸装置的热能回收率。

项目实施后，增加蒸汽产量10.5t/h,年产生蒸汽8.4万吨，按照现有蒸汽发电量100kWh/t计算，增加发电840万kWh的同时降低循环酸冷却水的消耗约15.3万m³/年，项目每年创效352.43万元，节约能源消耗7900tce，节能降碳的同时减少热损失，大大降低热污染对环境的影响。该项目被列入2019年云南省重点节能技术应用案例名单。



三废治理

公司致力于将环保打造为核心竞争力，以废水零排放，废气超低排放，固废减量化、无害化为目标，积极践行绿色发展。

废气综合利用

艾萨炉及沸腾炉冶炼产生的高浓度SO₂烟气，采用国内先进的“二转二吸制酸工艺+尾吸治理”工艺。

烟化炉、还原炉及多膛焙烧炉产生的低浓度SO₂烟气，采用国内首创的“氧化锌+氨酸法”联合脱硫工艺，产出副产品硫酸铵。

加强环境集烟与扬尘治理，物料转运采用布袋收尘，冶炼炉窑的环境集烟均采用“旋风收尘+布袋除尘+碱液喷淋”的强化治理流程。



驰宏会泽冶炼尾气脱硫系统

各冶炼系统废气排放水平可稳定控制在行业排放标准限值50%内，实现稳定达标排放。

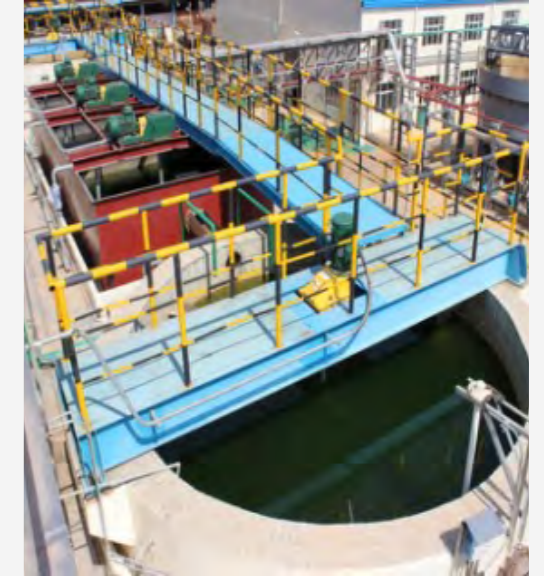


驰宏综合利用二转二吸烟气制酸系统

废水综合利用

选矿废水：驰宏会泽矿业、彝良驰宏、驰宏荣达矿业、云南永昌铅锌使用先进的选矿废水厂内处理回用系统，采用“混凝、沉淀、活性炭吸附、臭氧氧化”等处理工艺。处理后废水满足选矿生产对水质的要求，实现了选矿废水厂内100%循环利用。

冶炼废水：严格落实清污分流、分类收集、分质处理回用原则，在源头减排和末端治理方面下功夫，配套建设有污酸预处理系统、酸性废水处理系统、综合废水深度处理回用系统、雨水收集处理系统、生活污水处理回用系统。驰宏会泽冶炼、呼伦贝尔驰宏、云南永昌铅锌均实现全厂冶炼废水“零排放”。



驰宏会泽冶炼污酸污水处理系统



彝良驰宏选矿废水处理站

固体废物综合利用

国内首例“全尾矿—水淬渣膏体深井、长距离膏体制备—充填系统”。

原浆尾矿浓缩脱水在厂内得到处置，不扩散废水、尾砂污染源；尾矿膏体浓度高，不产生析水，对地下水不会造成影响；尾矿膏体抗渗透能力强，可以防止重金属污染。

充分利用铅、锌冶炼互补优势，综合回收有价金属，对危废无害化（水淬渣）。

对湿法冶炼生产的钴渣、海绵镍等内部深加工回收有价金属。

配套建设高标准、规范化的危废贮存库，对污水处理产生的低价值中和渣合规处置。



驰宏会泽矿业膏体充填系统



驰宏综合利用固体废物贮存库

创建绿色矿山

驰宏锌锗高度重视绿色矿山建设，严守“三条红线”，把绿色发展理念贯穿矿产资源开发利用全过程，加快推进矿山生态环境恢复治理和土地复垦复绿，促进矿产资源勘查开发与生态保护协调发展，绿色矿山建设取得成效。

2019年，公司旗下驰宏荣达矿业、彝良驰宏、云南永昌铅锌成功入选国家自然资源部发布的全国绿色矿山名录。



驰宏荣达矿业

绿色办公

公司充分利用信息共享资源，推行无纸化办公等绿色办公措施，利用现代信息技术手段，推进节约型企业建设。同时，大力倡导员工注意勤俭节约，减少现场会议召开次数，充分利用视频会议系统召开会议进行项目沟通以及业务培训，引导员工养成节约能源的良好习惯，打造绿色办公好环境。

2019年，利用信息化办公系统中业务办理和文件流转约69000项；全年视频会议召开1230次，累计参会人数约79950人次。



利用信息化办公系统中业务办理和文件流转约

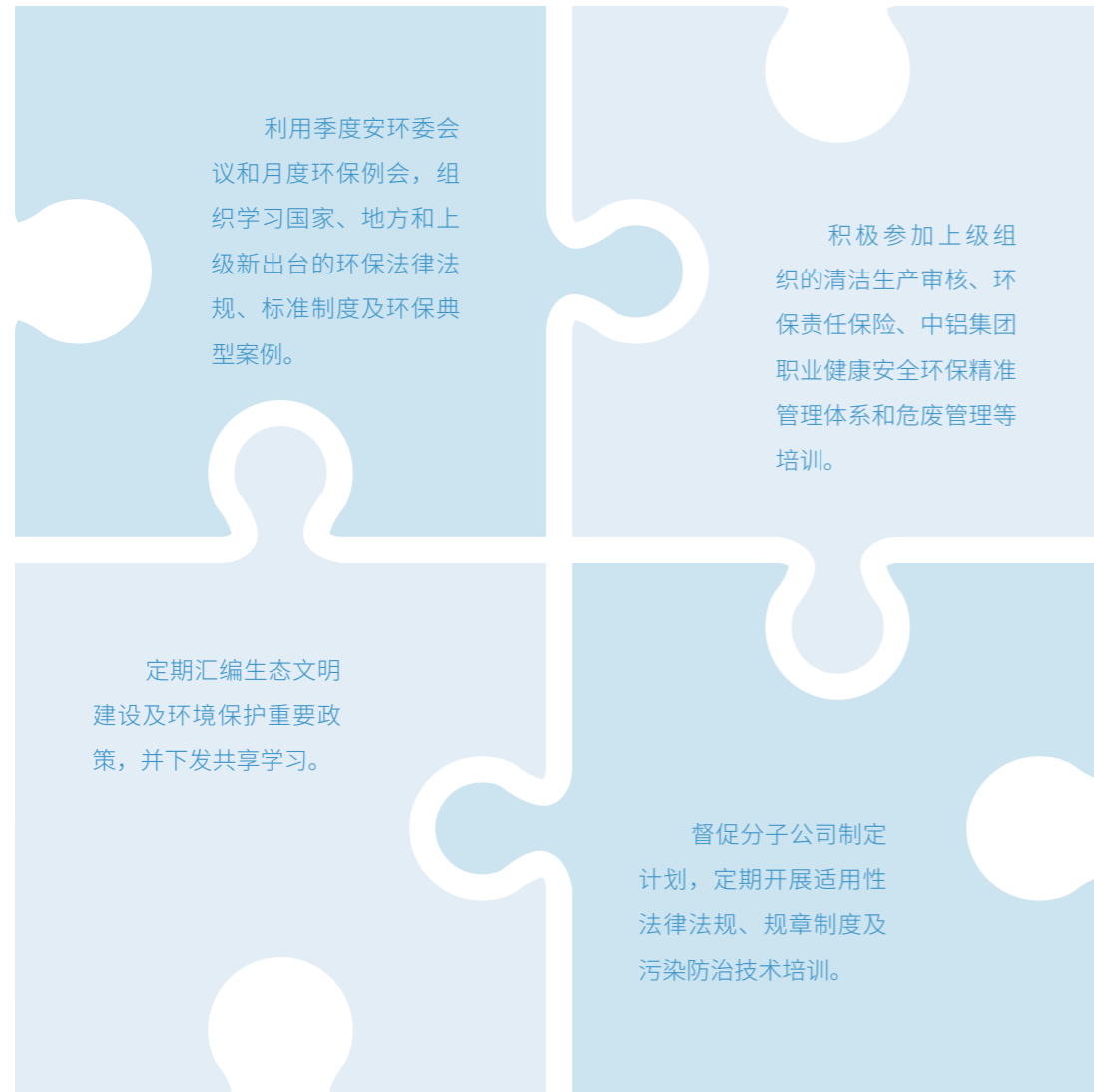
69000 项

全年视频会议召开

1230 次

环保宣教

2019年，驰宏锌锗通过组织各项节能减排工作教育、培训，开展环保文化理念宣传活动等方面，提高全体员工的环保意识，规范员工的日常行为，推动企业绿色发展。



2019年8月，公司组织开展为期五天的职业健康安全环保专业系统培训，各单位职业健康安全环保分管领导、相关管理人员78人参加。



持续科技创新

强化科技管理

科技创新是企业发展的原动力，驰宏锌锗将推进科技创新管理视为重要任务，通过完善科技创新制度措施、推进创新平台建设、加强知识产权保护为企业创新发展提供有力支撑。2019年，科技研发总投入4.3亿元，科技人员2241人，占员工总人数22%。



完善制度措施

2019年，为进一步规范公司科技计划项目、专利、论文、科技成果等管理工作，根据公司管理实际，组织对现行的《科技计划项目管理制度》等6项科研系统管理制度进行修订、发布。对科技项目立项、经费使用、验收及奖励推荐评审等环节形成制度约束和监督。

创新平台建设

公司建立科研平台，为科研提供平台保障。依托云南省铅锌资源综合利用企业重点实验室、云南省铅冶金工程技术研究中心、云南省企业技术中心等国家重点实验室示范企业八个平台，针对生产问题设立各类课题，由公司技术人员直接参与，形成平台充实、公司受益、个人发展有利的良好局面。

加强知识产权保护

公司重视知识产权保护，积极申请专利，定期对公司专利、商标进行维护，确保公司专利、商标证书的100%有效。

2019年度公司申请专利**99**件，其中，发明专利**29**件，实用新型专利**68**件，外观设计**2**件。截至报告期末，公司拥有专利（有效）**455**件，其中，国外专利**1**件，发明专利**135**件，实用新型专利**317**件，外观设计专利**2**件。

我们始终践行科技是第一生产力，统筹谋划，组织申报各级科技成果奖项。

部分科技荣誉

▶ 云南驰宏锌锗股份有限公司、中国有色金属工业技术开发交流中心、嘉兴学院共同完成的《锌冶炼铜渣中有价金属综合回收技术研究及产业化》项目

| | | |
|--------------------------------------|--------------------|-------------------------|
| 荣获 2019 年中国有色金属工业科学技术 2 等奖 | 发表论文 3 篇 | 获国家授权发明专利 6 件 |
|--------------------------------------|--------------------|-------------------------|

▶ 云南驰宏锌锗股份有限公司、北京矿冶科技集团有限公司共同完成的《全自动剥锌机组研发及示范应用》项目

| | | | |
|--------------------------------|----------------------|------------------------|-----------------------------------------|
| 获 2019 年云南省科技进步 2 等奖 | 发表科技论文 4 篇 | 获国家发明专利 18 项 | 其中发明专利 2 项 实用新型专利 16 项 |
|--------------------------------|----------------------|------------------------|-----------------------------------------|

▶ 云南驰宏资源综合利用有限公司《高砷粗铅电解精炼生产技术集成创新与应用》项目

| | | | |
|-------------------------------------|-------------------------|-------------------------|-----------------------|
| 获 2019 年中国有色金属工业科学技术 3 等奖 | 获国家发明专利授权 1 件 | 获实用新型专利授权 2 件 | 专利申请获受理 2 项 |
|-------------------------------------|-------------------------|-------------------------|-----------------------|

▶ 云南永昌铅锌股份有限公司的“卧式加压浸出反应釜”项目 荣获云南省专利
1 等奖

▶ 公司26件发明专利、79件实用新型专利、1件外观设计专利

获中铝集团2019年科学技术奖励

▶ 在中国铜业科技奖励中，公司荣获“中国铜业科技工作先进单位奖”，2位科技工作者荣获“科技工作先进个人”

| | | |
|-----------------------|-----------------------|------------------------|
| 荣获科技进步奖 3 项 | 知识产权保护奖 3 项 | 专利奖 60 项 |
| 计算机软件奖 2 项 | 匹配奖 2 项 | 科技政策争取奖 16 项 |

▶ “有色金属电沉积技术省创新团队”成功入选

2019 年度云南省创新团队

提升技术水平

积极承担政府科技项目

2019年，驰宏锌锗紧跟国家政策，精心组织、统筹策划，引导各分子公司积极承担政府科技项目。其中，国家科技支撑计划项目——“滇东北复杂铅锌资源安全高效利用关键技术及产业化示范”项目顺利通过验收；国家发展和改革委员会2018年中央预算内技术改造专项——“15万吨大型锌电解自动化成套生产装备研究开发及产业化示范应用”项目按期推进；国家重点研发计划“固废资源化”专项——“锌冶炼高硫渣有价组份协同提取与无害化处置技术工程”示范项目承建完成；云南省科技计划项目——“硫酸锌溶液加压净化有机物及镁平衡工业研究及应用”项目按计划推进。

组织实施重大研发项目

2019年，公司组织实施了液态富铅渣还原技术开发、氧化铅锌矿资源化利用研究、高纯氧化锌制备工艺研究、冶炼渣资源化综合回收利用、富锗锌浸渣高效协同还原浸出及赤铁矿法除铁新工艺研究、铅阳极泥脱砷工艺研究、氧化锌烟尘浸出液除砷试验研究、湿法炼锌溶液中微细颗粒的检测与脱除新技术研究、高纯金属研发及产业化、锌锭AGV小车自动搬运研究与应用、15万t/a电解锌熔铸及自动堆码打捆技术研究、锌电解整流系统效率提升方案研究等二十余项重大研发项目，解决生产难题，提前技术储备，提升公司技术水平及核心竞争力。



管控

行稳致远

驰宏锌锗高度重视守法合规建设，坚持诚信经营、规范运作，进一步加强公司治理及内控管理水平，持续提升产品质量，推动企业稳健前行，步履坚实地迈向高质量发展。

坚守合规底线

依法治企

公司建立并不断完善公司法人治理结构，健全和执行公司内部控制体系，规范公司运作。公司股东大会、董事会、监事会及经理层之间权责明晰，各司其职、各尽其责、相互协调、相互制衡。公司董事会下设战略、审计、薪酬与考核三个专门委员会。公司股东大会、董事会、监事会均制定明确的议事规则，运作机制规范。

2019 年，公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规及《公司章程》的要求，召开董事会 7 次、监事会 7 次、股东大会 1 次和董事会下设专门委员会 6 次，披露定期报告 4 份，临时公告及相关文件 73 份。



反腐倡廉

制度建设

2019 年，公司纪检监察部起草出台《纪委书记工作例会制度》等 16 个制度，并形成“每月一总结、一学习、一研究、一部署”的纪委工作机制，进一步提高纪检监察工作的制度化规范化水平。

廉洁教育

2019 年，公司持续推进“阳光廉洁工程”创建，制定下发 2019 年度创建实施细则，设立专兼职廉政督察员和兼职审计员共 852 名。



此外，还通过建立健全廉洁风险防控预警机制，每季度面向全级次企业发布一期四费管理、培训费管理、食堂管理、财务管理、内部控制等方面 38 项风险预警内容，加强事前预防和过程控制，规避管理漏洞，预防廉洁风险。



党风廉政警示教育大会



廉洁警示教育

加强风险管理

驰宏锌锗明确“管业务必须管风险”和“三道防线”风险管理理念，建立健全风险管理体系，完善全面风险管理。公司成立了以总经理为组长的全面风险管理组织机构，明确了领导小组、工作组及牵头部门职责。2019 年，完成风险管理体系建设，梳理风险事件近 530 条，确立了重大风险清单，并制定了重大风险应对策略与应对措施。

开展审计与巡查

内部审计

2019 年, 公司共计完成审计项目 16 个, 有效规范了公司业务合规运营, 促进管理水平的提升, 实现了内部审计的增值。

巡察工作

2019 年, 公司党委组织巡查组对驰宏下属 16 家单位开展巡察, 提出巡察建议 120 条, 进一步强化纪律规矩意识。



公司到驰宏会泽矿业巡察

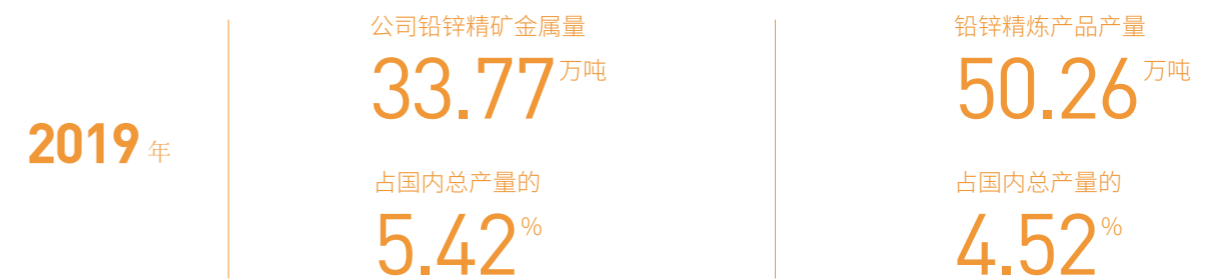
全面质量管理

标准化管理

驰宏锌锗将质量管理体系视为最根本的基础管理体系, 坚持“全覆盖”原则, 确保正常生产单位全部实施体系认证。公司持续推进以“三标一体”为核心, 多体系融合的运行模式, 通过过程控制和持续改进, 发挥标准化的基础支撑和模范作用, 提高质量保障能力。

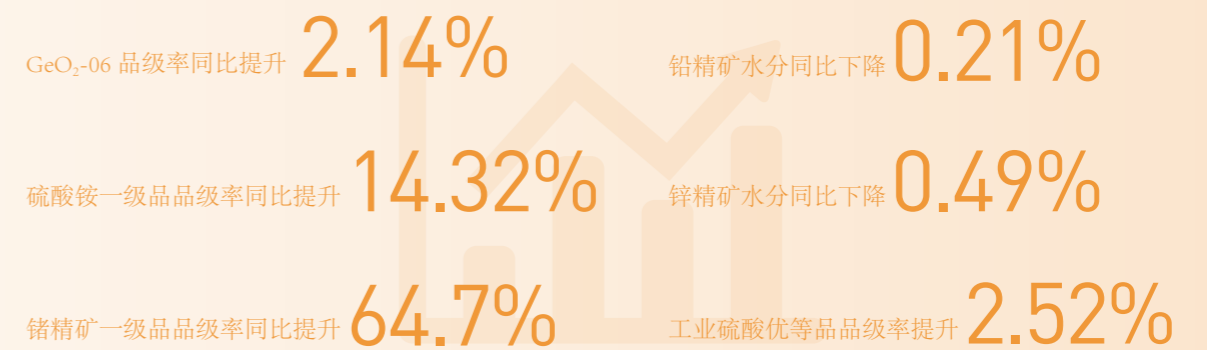
保障高质高产

高质量生产



高质量产品

高纯二氧化锗、硫酸铵、锗精矿、铅精矿、锌精矿品质提升明显。



2019 年, 未发生轻微质量问题及以上类别的质量事件。

质量技术攻关

质量技术重点攻关课题取得实效, 2019 年, 成果获全国质量信得过班组 1 项、有色行业优秀 QC 6 项、中铝集团首届 QC 成果发布一等奖 1 项、省优秀 QC 2 项、省质量信得过班组 1 项。

携手 共赴未来

驰宏锌锗坚持携手各方共商共建共进，致力于为客户提供最优质的产品和服务，为合作伙伴提供最阳光便捷的合作环境，携手利益相关方共赴美好明天。

环境友好

战略合作

驰宏锌锗积极加强对外合作与交流，搭建能够充分发挥各方资源和优势的合作平台，促进与伙伴合作共赢。

推进战略合作

2019年，公司推动与政府、学校和企业的合作，通过签署战略合作协议，发挥各自专长，推动教育、技术、经济等各方面发展，实现共商共建共享。

驰宏锌锗与冶金技校签署《企业新型学徒制人才培养协议》

2019年10月23日，驰宏锌锗与冶金技校签署《企业新型学徒制人才培养协议》。新型学徒制人才培养模式是通过校企合作，以非全日制培养的方式，提高学徒职业技能和安全技能水平、提升学徒学历层次，使其达到公司相关工种技能水平，达到以工促学的效果。

2019年，曲靖市开展的企业新型学徒培养人数为1361人，冶金技校和公司确定实行新型学徒制人才培养模式的人数为700人。公司是曲靖市第一家作为企业申办职业技能培训中心的单位，已具备初级和中级重湿法冶炼、重火法冶炼培训资质。

驰宏锌锗与曲靖经济技术开发区签订合作协议

为进一步贯彻落实曲靖市与中铝集团“6·26”会晤精神，以项目落地助推曲靖经济技术开发区经济高质量发展，10月25日，驰宏锌锗与曲靖经济技术开发区管委会签订了《合作备忘录》和《市场化合作招商协议》。公司将以此协议签订为契机，结合现有产业和经开区发展规划，聚焦铅锌锗主业，深化和做实产品精深加工，延伸下游产业链，拓展高附加值市场，加快锗产业项目、锌及贵金属产品项目等一批优质、绿色项目落地经开区。

加强对外交流

2019年，公司组织各单位参与行业专业会议、行业展会等各类行业交流活动，加强与行业组织交流联系。



2019年中国国际铅锌周暨第二十二届中国国际铅锌年会



第三届全国火法冶金工程技术交流会



2019年中国矿产资源与材料全产业链大会——一带一路板块



中国地质调查局拉丁美洲大洋洲地学研究中心学术交流会



2019 年红外技术发展及应用创新论坛

责任购销

2019 年，我们秉承“安全供应、风险受控、诚实信用”的采购理念，坚持“规范运作，务求实效，充分竞争，合作共赢”原则，持续提升采购销售管理水平。

完善“阳光购销平台”

实现铅锌锗购销业务信息化，并辅以客商统管、“双随机一公开”机制、诚信支付体系、流程标准化等举措，实现廉洁自律、降本增效双丰收，全年实现降本增效 20662 万元。



阳光采购平台：
<http://cg.chxz.com/suneps/>

电子销售平台：
<http://xs.chxz.com/cnmnr/wz/>

优化采购模式

首次推进行进口业务线上运行，提升终端化长单业务，创新“MRO 京东慧采平台”，以多模式、多体系组合并行，激发采购创新创效。

强化客商统一管理

实现中国铜业铅锌模块管控模式、执行标准、评价体系一致性，共享客商资源，坚持“去中间化”工作思路，客商拓展与业务协同，持续拓展终端渠道，消除中间成本，供应商终端占比 47.89%。



驰宏锗业亮相中国国际光电博览会

2019年9月4日-7日，第21届中国国际光电博览会（CIOE）在深圳会展中心举办，驰宏锗业参加了本次展会，公司二氧化锗、微米级锗粉、区熔锗锭、红外锗晶体、锗透镜及窗口等产品吸引了诸多国内外客户、研究机构、院校专家及同行前来交流、洽谈合作。



开展供应商评价

驰宏锌锗充分依托阳光采购平台，以信息化为推手搭建在线供应商自动评价，重点从“质量、供应、报价、诚信、效率、服务”6个维度、16个指标、1个扣分项、5个否决项进行评价。



优化服务



深入了解客户诉求

公司针对铅锌产品定期进行每季度一次的全面回访以及不定期市场拓展。2019 年，共组织 4 次定期回访，5 次不定期的市场拓展。



及时回应客户投诉

公司按照分级反馈机制联合专业管理部门实施分级反馈明确责任主体落实整改措施，第一时间解决客户质量异议。2019 年，共完成质量异议处置 5 起。同时，依托电子销售平台打通客户异议在线申诉通道，全年未收到线上投诉。



提升客户满意度

驰宏锌锗通过构建、畅通顾客信息反馈渠道，按月形成客户需求报表并组织整改，保证及时改进，不断提升服务意识。客户不良反馈逐月下降，满意度、忠诚度逐渐升高，2019 年，客户满意度达 95.68%。

行业研究

积极推进政策研究

2019 年，我们按季度编制完成四份《行业动态和政策研究报告》，引进咨询机构开展专项产业研究工作，完成了国内外主要铅锌企业对标指标的收集整理和云贵地区产业布局研究工作，进一步掌握云贵地区铅锌产业发展环境，夯实公司行业研究基础。

共享前沿行业动态

2019 年，驰宏锌锗与国际著名矿业行业研究机构合作，掌握全球铅锌行业乃至有色金属行业的动态和发展趋势。同时，形成海外动态资讯报告进行内部分享发布，每周在“驰宏锌锗”公众号发布海外矿业信息等与伙伴共享行业信息。

多措并举，打造绿色供应链

公司以搭建电子采购平台为推手，持续深化阳光、绿色采购。不断完善采购标准和制度，推行“制度+信息化”模式，综合考虑采购、生产、包装、物流、综合回收利用等多个环节的节能环保因素，打造绿色供应链。

开展采购标准化管理。深入推进“信息化、标准化、专业化、集约化”的一体化采购管理模式，进一步提高资源配置质量效率，加强风险防控。专业技术管理部门制定了物资采购技术标准，建立物资品牌库并植入电子采购系统，以标准化、品牌化采购规避安全环保风险。

甄别优选节能环保产品。通过物资管理系统，以物资编码为基础数据单元，持续甄别并禁用高耗能产品物资编码，优先选用节能、环保的产品。在计划申报、合同条款、招标文件、供应商管理等环节高度重视绿色采购，在一些产品采购合同中设置环保及节能专项条款，将环保节能作为合作红线等。

严控外购原料杂质。联合生产技术、财务和安全环保部门，研讨修订杂质扣款标准，提高汞和砷等有害杂质采购标准，新增铊采购标准，确保将有害元素超标的原料“拒之门外”，从源头上杜绝有害元素进入生产流程，确保质量、安全、环保风险。



人本
尊重人才

员工是企业实现可持续发展的不竭动力。驰宏锌锗将每一位员工视为同舟共济的伙伴，切实保障员工合法权益，重视员工发展与成长，为员工提供包容和谐、健康安全的工作环境，致力于与员工携手打造一个稳定持续的事业共同体。

保障基本权益

平等雇佣

公司严格遵守国家法律法规和政策规定，始终秉承公开、公正的招聘原则引进人才。截止2019年12月，公司有在岗职工9606人。



薪酬福利

公司依法签订劳动合同，按时、足额向员工支付劳动报酬，依法缴纳“五险一金”，有力保障员工合法权益，构建和谐劳动关系。此外，为保障和提高员工退休后的待遇水平，公司建立了企业年金制度，构建人才长效激励机制。

- ▶ 2019年，公司所属企业集体合同签订率100%，“五险一金”覆盖率100%。
- ▶ 2019年，公司累计缴纳“五险两金”4.48亿元，其中社会保险缴费2.77亿元，住房公积金缴费1.07亿元，企业年金缴费0.64亿元。

公司结合企业实际和内外部环境，持续优化完善薪酬绩效管理体系。

- 坚持公开、公平、公正的薪酬绩效分配原则，制定科学合理的绩效管理体系及绩效指标，确保公司经营效益和职工收入的均衡统一，不断提升收入分配的合理性及激励性。
- 在公司内部实行了交通补贴、地区补贴、保健津贴、用餐补贴等一系列福利性补贴政策。

民主管理

公司进一步完善以职工代表大会为基本形式的厂务公开和民主管理机制，充分发挥员工在企业民主管理中的作用，保障员工的知情权、建议权、参与权和监督权。定期召开沟通会议，广泛听取员工诉求。2019年，我们组织召开公司四届五次职代会，表决通过9项重大制度方案，完成职工提案处理138份。

畅通发展通道

员工培训

为进一步提升人才队伍综合素质，2019年，我们以本部各专业系统为载体，共开设了15个专业系统培训班次。培训内容除各专业系统专业知识外，还覆盖职场压力缓解、心理学、法律法规解读、人才测评技术、办公信息自动化等内容。同时，为了让新员工尽早适应公司环境，驰宏学院针对2019年新入职的100名员工开展了为期20天的培训，培训分为军训和集中理论培训。

| 培训类别 | 参与培训员工类别 | 培训人次 | 人均培训小时数 |
|-------------|-------------|-------|---------|
| 新员工培训 | 新入职员工 | 100 | 56 |
| 全员安全知识教育培训 | 在岗全体员工 | 9606 | 8 |
| 技师、高级技师取证培训 | 一线操作员工 | 28 | 40 |
| 管理人员培训 | 中层管理人员及技术骨干 | 690 | 40 |
| 党员轮训 | 全体党员 | 4789 | 24 |
| 基层党组织书记培训 | 基层党组织书记 | 91 | 40 |
| 专业技术人员培训 | 专业技术人员 | 9717 | 24 |
| 操作技能人员培训 | 一线操作员工 | 40132 | 24 |

牢记初心使命 坚持党建引领

为提高基层党组织建设质量，加强党员队伍的教育，驰宏学院开设了基层党组织书记培训班、入党积极分子培训班、发展对象培训班、新党员培训班、党员轮训班共13个班次的专项培训510余人次参训，培训内容包括“不忘初心，牢记使命”主题教育、习近平新时代中国特色社会主义思想、十九大精神解读、党章党史、公司党建重点工作等。



党支部书记培训班理想信念教育



“不忘初心，牢记使命”主题教育工作部署会



2019 年矿山竖井操作工技术技能大赛



新员工入职培训

2019年，公司以驰宏学院为平台，举办培训管理人员培训班1个、内部讲师培训班1个，选用内部讲师课程89门，讲授课程112次273学时；将内部与外部、本部与单位充分结合，开设中层管理人员培训班17个，开展安全环保、工艺技术、质量管理、工程建设、知识产权、班组管理、技能提升等专业培训530余场；坚持学考结合，全年参训人员达15800人次，完成在线测试272场，在线测试合格率达100%。

职业发展通道

驰宏锌锗将人才建设作为公司发展战略的重要组成部分，通过持续畅通三支人才队伍发展通道，推进能力测评认证、任职资格标准体系建立，强化人力资源的开发与培养。

2019年，公司不断探索技能人才培养新模式，开展了企业新型学徒制培养工作，积极推荐申报各类高层次人才，进一步规范高层次人才工作经费的监管使用和项目开展过程的跟踪、检查考核工作。全年共申报30人次的专业技术类和高级技能类人才申报工作，组织开展2人珠源产业技术领军人才年度考核评价、3人首席技师年度考核工作，共有1人获评云南省政府特殊津贴，1人获评云南省委联系专家，3人获评曲靖市政府特殊津贴。



职业技能培训中心

工作生活平衡

为提倡高效工作和健康生活相结合、相互促进，我们组织开展各类积极向上的文体活动，培养员工的兴趣爱好，帮助员工平衡工作与生活，增强员工幸福感。

“迎新春”趣味活动



落实员工关爱

驰宏锌锗全方位落实员工关爱举措,营造和谐温暖的企业氛围。重视帮扶困难职工,筹措建立专项帮扶资金为困难职工提供保障;积极开展“新时代,新风采,开创新未来”主题系列活动,提升女性员工的归属感和幸福感;关爱员工家庭,彰显企业人文情怀;走访、慰问退休职工,为退休职工送去温暖关怀。

困难员工帮扶

- ▶ **重要节日困难走访慰问活动:** 春节、国庆等重要节庆,共走访慰问困难家庭309户,发放慰问金54.48万元。
- ▶ **员工重大疾病帮扶救助活动:** 2019年底,累计为生病住院员工2173人,申报职工医疗互助补助金156.13万元。
- ▶ **开展专项救助工作:** 对在档困难职工进行了生活救助、医疗救助、助学救助,救助65人次,发放救助金29.05万元。
- ▶ **开展金秋助学:** 帮扶困难职工子女6人次,发放救助金2.4万元。

关爱女性员工

- ▶ **巾帼关爱活动:** 以“驰宏姐妹献爱心”活动为载体,深入开展巾帼关爱活动,对因患病及特殊原因造成生活困难的18名单亲、困难女职工进行帮扶慰问走访活动,发放慰问金9000元。
- ▶ **评优评优活动:** 评选表彰了“巾帼标兵岗、最美母亲、最美妻子、最美女员工”各6名。为广大女职工树立了自立、自强、自尊、自爱的励志女性形象,营造了学习先进,崇尚道德的良好氛围。
- ▶ **女职工读书征文比赛:** 通过读书、品书、交流,提升女员工的学习能力,提高自身综合素质。



女职工茶文化讲座

关爱员工家庭



开展亲子教育专题讲座



入户慰问外派员工家属

关爱退休职工

- ▶ **走访探望退休职工:** 组织在重要节日期间走访看望广大困难老同志、老党员、老领导和退休军转干部等,共组织走访近140人次。
- ▶ **及时拨付各项津贴:** 及时为退休职工发放效益共享金、退休教师待遇补发款、退休高工劳模教师生活津贴、“三自管理”人员劳务费等各项津贴。
- ▶ **帮助困难退休职工:** 2019年,累计为困难退休职工发放救助金93760元,同时针对在建档立卡退休退养困难人员精准识别“回头看”,对涉及的256户退休退养人员再调查,再整改。
- ▶ **系列活动增强凝聚力:** 组织各片区开展了迎五一系列活动,做到“早晚有活动,季季有比赛”,使退休退养老同志老有所学、老有所乐。



慰问退休员工

关注职业健康

公司关注员工职业健康安全,建立劳动保护机制,落实岗位员工职业健康体检和治疗,健全员工职业健康监护档案,定期开展职业危害检测,及时处理存在问题,全方位保护员工的安全健康。

实施工艺技术攻关,有效控制职业危害。驰宏铝业开展锗精矿进料、除尘系统自动化改造;驰宏综合利用电铅立模浇铸增设轴流风机进行强制通风,沸腾炉施工现场使用空气炮消除施工过程粉尘。

劳模、职工疗养组织管理公开透明。重新修订了《职工疗养管理实施办法》,坚持公开透明,优先疗养的原则,每期疗养前进行公示,履行审批程序,有序分批组织职工疗养,有效保障了职工的身心健康。

加强心理健康服务。组织开展《工作压力应对与管理》专题职工心理服务大讲堂培训活动,近400名干部员工参加。首次引入“职工心理辅导员”培训及取证工作,将心理健康辅导技能纳入工会干部任职技能要求,建立心理健康辅导队伍。

大家 我要
分享

勇担重任

驰宏锌锗积极开展赈灾济难、扶助贫困等社会公益事业,切实增进民生福祉,为全面建成小康社会、实现共同富裕贡献力量。

共建社区创和谐

我们始终坚持以服务社会、造福于民，积极开展社区共建。以自身发展回馈社区，切实提高社区居民生活水平，解决社区居民之所需，帮社区居民之所难，带动社区文化建设，共建美好家园。

社区共建

在追求发展的同时，我们牢记自身肩负的使命与担当，组织助学济困、关爱弱势群体等公益活动，为建设和谐社区贡献自身力量。



慰问敬老院



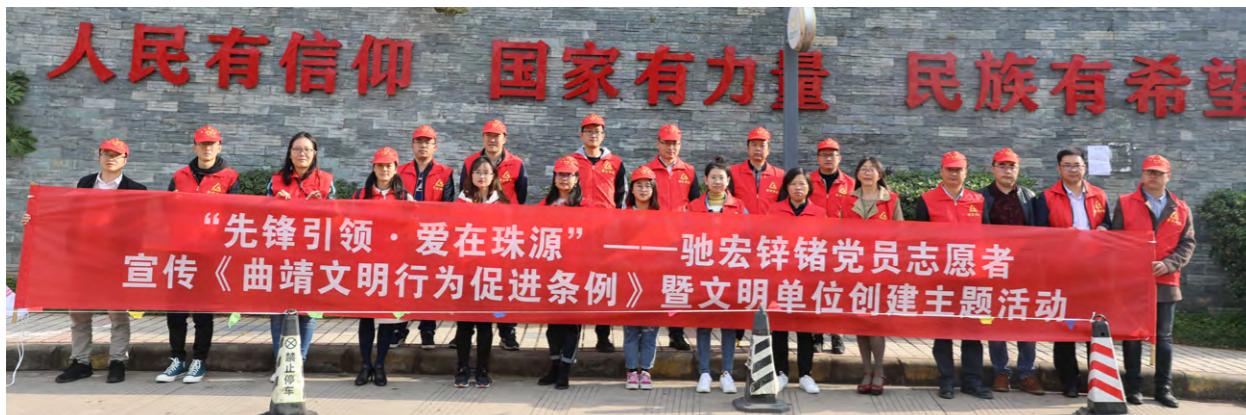
参加社会公益活动



校企互动



在社区宣传创建文明城市



“先锋引领·爱在珠源”——驰宏锌锗党员志愿者宣传《曲靖文明行为促进条例》暨文明单位创建主题活动

海外公益

公司紧跟国家“一带一路”倡议，在“走出去”的同时，严守所在国的法律法规，尊重当地文化和宗教信仰，主动融入当地社区，讲好中国企业故事。

驰宏香港矿业作为驰宏锌锗的全资子公司，承担着拓展海外铅锌战略布局的使命。公司入驻玻利维亚以来坚持“尊重、协商”原则，与当地政府、社区、居民建立了良好的互助合作关系，坚持“本地化”发展原则，用实际行动促进当地就业和经济、社区共发展、同进步。在玻利维亚这片国土最紧张、危急的时刻，展现出国企的“硬核”担当。

玻利维亚“颜色革命”之乱中，保护中资企业利益和人员生命安全

在2019年10月20日玻利维亚举行总统大选投票后，时任总统莫拉莱斯政权遭遇政变，社会陷入派别冲突与打砸抢烧交织的混乱状态，造成当地30余名贫民丧生，逾千人受伤。中资企业50余个项目和2404人生命安全受到严重威胁。驰宏香港矿业作为在玻中资商会副会长单位，在使馆党委指导和中铝集团党组、中国铜业党委坚强领导下，迅速启动应急预案，发挥党支部凝聚力战斗力，协助中资企业紧急撤离704人，安全转移293人，未发生人员伤亡和重大财产损失，得到了国务院国资委的通报表扬。



国务院国资委对驰宏锌锗在玻利维亚“颜色革命”乱局中的突出表现给予表扬。

驰宏香港矿业向玻利维亚山体滑坡受灾居民捐赠生活物资

2019年4月30日，玻利维亚首都拉巴斯因大雨造成山体滑坡事故，导致119户居民受灾，无家可归，安置在临时帐篷。事故发生后，驰宏香港矿业公司作为中资企业商会副会长和矿山分会会长单位向商会理事单位发出号召，及时为灾民提供援助，并成立了物资采购运输、外宣协调、后勤保障三个小组，驰宏香港矿业总体协调组织。

因滑坡导致交通拥堵，2019年5月3日，驰宏香港矿业党支部书记兼副总经理李家方亲自带队运输物资，大家齐心协力，在救灾部队官兵的配合下将223床厚毛毯送到了每一顶帐篷里，给受灾群众送去了来自遥远中国的温暖。



志愿服务

驰宏锌锗倡导全体员工积极履行社会责任，通过参与各类志愿活动奉献爱心，回馈社会，彰显负责任企业形象。全年，公司组织志愿活动150场，参与员工3500人次。



驰宏志愿者队伍进社区



“灯塔行动照亮童年”义务支教



“国际志愿者日”驰宏青年志愿者走进九龙小学

精准扶贫促发展

驰宏锌锗坚决落实国家扶贫工作安排部署，发挥自身产业优势，持续强化扶贫工作组织领导，加大调研指导、资金投入力度，深化帮扶措施落实，确保各项扶贫任务落地见效，助力打赢脱贫攻坚战。

2019年，公司驻经开区企业被列为全市171个市级挂包单位，负责挂包会泽县雨碌乡座江村、马桑坝村，驰宏锌锗及下属企业还挂包了隶属于曲靖市、普洱市和昭通市的11个贫困村，覆盖2552户建档立卡贫困户，覆盖贫困人口9598人。

全年公司共选派扶贫工作队员27名，负责驻村扶贫工作，驰宏锌锗及下属企业累计向挂包贫困村捐赠、投入产业扶贫资金、基础设施建设资金、驻村工作经费、物资等合计219万元，帮助挂包定点扶贫地区780户3178人实现脱贫。其中，雨碌乡座江村获得会泽县“脱贫攻坚先锋村”称号。

帮助挂包定点扶贫地区

3178人实现脱贫

强化组织管理



公司建立健全领导机制，明确了以公司党委书记、总经理担任组长，以公司党委副书记担任副组长，以挂包单位党组织书记、各部门、工团负责人为组员的扶贫开发领导小组。扶贫开发办公室负责贯彻落实公司和上级部门各项扶贫措施和日常事务管理。

严格驻村工作队员日常管理，强化日常监督管理，优化扶贫队员工作计划性和统筹性，确保工作队员在其位、履其职、尽其责，充分发挥好工作队脱贫攻坚联络员作用，实现帮扶需求与帮扶措施的有效衔接。

公司各级领导积极深入承包村镇进行检查指导，听取驻村队员工作汇报，并结合调研情况，积极帮助贫困村谋划脱贫思路；定期组织结对帮扶干部到贫困村开展走访，形成扶贫协作良好机制。

深化扶贫措施

根据年度扶贫工作计划，2019年以来，驰宏锌锗驻地各企业进一步发挥驻村扶贫联络员、一线战斗员作用，精准把握村情、民情、贫情，确保贫困对象“应纳尽纳、应退尽退、应扶尽扶”。公司围绕“教育+产业”的扶贫工作思路，深入研究定点扶贫地区资源禀赋，积极帮助定点扶贫地区出点子、找路子、想法子。同时，积极配合实施安全稳住房保障、适龄儿童就学保障、基本医疗保障、饮水工程保障工程，落实“两不愁三保障”措施。

携手共赴小康

驰宏锌锗明确“结对入户、长期挂钩、真帮实帮、持续助力”的帮扶措施，以思想交流、物质资助、政策宣讲、措施建议等具体方法，全方位投入贫困户脱贫攻坚。2019年，共安排198名帮扶干部与597户建档立卡贫困户进行结对帮扶。帮扶干部通过走村入户与帮扶对象交流，传递自己掌握的脱贫先进做法、思路、产业资源、就业信息等，与帮扶对象共同探讨、共商对策、共促脱贫，并为生活困难的170户贫困户送去米、油等生活必需物资。





公司实施全员性“扶贫爱心接力”，以体现“实用、实惠、实效”的宗旨，组织全体干部员工捐赠生活必需物品 5000 余件，助力脱贫攻坚。

教育扶贫

扶贫先扶志，教育扶贫是扶贫助困的治本之策。我们通过开展冶金技校与云铝昭通海鑫公司订单班招生报名工作，在全县范围内招收60名贫困学子，切实解决公司所挂包村贫困学生的就学和就业难题。

校企携手共谱教育扶贫圆梦曲

教育作为破解贫困的内源动力，而小学是起始“教育破穷”之路的关键。公司在陆续的教育扶贫过程中，通过驻村工作队全面充分开展调查调研，并与座江村委会充分沟通协商，针对“座江小学”师生缺乏必要教学设施的现状，专项开展援助工作。

截止2019年12月，公司已投入资金10余万元购置120套课桌椅、10套教师办公桌、160份书包及学习文具；捐资组建学校图书阅览室，购置图书2600余册；捐赠篮球、乒乓球、羽毛球、足球等文体用品若干；捐赠7.88万元，帮助维修改善座江村小学食堂就餐条件。多措并举给予了更多贫困家庭及贫困学生无形激励和力量，为家庭脱贫致富强练“内功”增本领奠定了基础。



产业扶贫

产业扶贫是精准扶贫、精准脱贫的关键举措和打赢脱贫攻坚战的重要保障。为进一步增强承包贫困村“造血功能”，除了利用企业资源优势，协调在招收员工时向帮扶地区建档立卡户给予倾斜外，驰宏锌锗各企业领导还积极带领开展实地调研，立足本地实际，因地制宜开展产业扶贫，积极引进效果突出产业项目。

先后推动了生猪合作养殖，羊肚菌种植，天麻、花椒、马铃薯等特色农产品引进及加工，推进乡级光伏发电项目开发等扶贫项目落地实施。为脱贫攻坚注入强大的产业动力，尽最大努力帮助承包贫困村和贫困户奔赴小康。

“竹编”编出致富经

马桑坝村坐落于雨碌乡生态核心保护区，村内坡高谷深，相对海拔高差造就了丰富的竹资源。但由于产业发展受地理环境制约、基础设施建设落后、村集体经济收入低等因素，马桑坝村2019年共确定建档立卡贫困户177户697人。而村里大多数年轻人外出务工，留在村里的111名鳏寡孤独残兜底贫困户，成为马桑坝村能否按时脱贫的关键因素。

驰宏锌锗驻村工作队通过走访发现当地农户家家都有种植竹子的习惯，但仅限于燃料、编织农具和防护地埂所用，产品附加值低。为了将竹产业发展成带动贫困户脱贫的特色产业，在村委会和驰宏驻村工作队的共同努力下，马桑坝村竹编产业合作社于2019年6月正式成立。

村委会干部和驰宏驻村工作队队员充分发扬逢山开路、遇水架桥的精神，一一解决了项目审批、土地承包、厂房建设、资金短缺等种种困难，驰宏锌锗更是第一时间向马桑坝村委会捐赠19.8万元，以解燃眉之急。此外，还主动邀请2家培训机构开展编织技艺培训班3期，培训社员159名，不断提升社员竹编技能、丰富竹编产品样式，并与会泽县本地特产企业达成合作意向，实现了订单生产、定价收购，保障了社员收入稳定。

马桑坝村竹编合作社成立半年多来，实现直接就业15户人48人，带动兜底贫困户实现就近稳定就业，人均收入超过0.4万元，达到脱贫标准。2019年12月，马桑坝村顺利通过国家扶贫开发办公室第三方评估机构考核验收，完成了整村脱贫目标。



展望 2020

2020年是全面建成小康社会，实现“十三五”战略目标收官之年，充满希望，催人奋进。习近平总书记说“只争朝夕、不负韶华”“幸福都是奋斗出来的”，而奋斗，就是我们对这个伟大时代的最好回答。

奋斗2020，我们将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，在中铝集团、中国铜业的带领下，全面服从国家战略，致力于满足人民美好生活需要，再创辉煌成绩。

奋斗2020，我们将继续跑出高质量发展的加速度。坚持稳中求进工作总基调，以深化供给侧结构性改革为主线，筑牢矿产资源和人才资源两大发展支撑，全体干部员工共同发力，遵循“环境友好、成本最优、效益最好”的总方针，为全面建成小康社会助力添彩。

奋斗2020，我们将展现一流驰宏建设的新画卷。紧紧围绕“转观念、精管理、补短板、提质量”生产经营工作主题，着力构建党建优势、资源优势、人才优势、成本优势、安全优势、环保优势、质量优势、创新优势，指标优势、规模优势、效益优势、品牌优势，加快建设具有全球竞争力的世界一流铅锌锗企业。



附录

评级报告

关于本报告

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

时间范围

本报告为云南驰宏锌锗股份有限公司连续第12年编制的社会责任报告。报告时间范围为2019年1月1日至2019年12月31日，部分内容适度向前追溯。

报告范围

涵盖云南驰宏锌锗股份有限公司及其下属31家分子公司为便于表达，在报告表述中也使用“驰宏锌锗”、“驰宏”、“公司”、“我们”等称谓。

发布周期

云南驰宏锌锗股份有限公司社会责任报告为年度报告。

信息来源于数据说明

本报告财务数据来自公司经审计的2019年度财务报告、正式文件和相关统计报告。除特别注明外，本报告中计价货币为人民币。安全、环保等主要指标按国家规定或行业标准统计、计算。

报告编制依据

本报告参照上海证券交易所《公司履行社会责任的报告编制指引》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR4.0）》。

报告编制流程

前期准备→报告编写→内容审核→设计发布→报告评级→读者反馈

联系方式

地址：云南省曲靖市经开区云南驰宏锌锗股份有限公司战略与资本运营中心

邮编：655011

电话：0874-8966698

传真：0874-8966699

邮箱：wxq@chxz.com

指标索引

| 一级标题 | 二级标题 | 三级标题 | 中国企业社会责任指南 (CASS-CSR4.0) | 位置 |
|----------------|--------------|--------|----------------------------------------|----------|
| 董事长致辞 | | | P2 | P2-P3 |
| 关于我们 | 公司简介 | | P4 | P4 |
| | 组织架构 | | P4.1 | P5 |
| | 股权结构 | | M1.2 | P6 |
| | 业务单元 | | P4.3 | P7 |
| | 技术优势 | | P4.2 | P8 |
| | 企业文化 | | G1.1 | P9 |
| 责任专题 | 初心如磐，党建领航行致远 | | P3.1-3.2, S1.1-1.2, S1.4 | P10-P15 |
| | 抗疫·全力以“复” | | P3.1-3.2, S2.11-2.12 | P16-P19 |
| 责任管理 | 责任理念 | | G1.2 | P20 |
| | 责任治理 | | G3.1-3.3 | P21 |
| | 责任融合 | | G2.3 | P21 |
| | 责任沟通 | | G6.1 | P22 |
| | 实质性议题分析 | | G4.2 | P23 |
| | 责任绩效 | | A2 | P24 |
| | 责任荣誉 | | A3 | P25 |
| | 2019 年价值增长 | | M1.6 | P28 |
| 保障股东权益 | 价值增长 | | M1.6-1.7 | P29 |
| | 合规信息披露 | | M1.4 | P29 |
| | 投资者交流互动 | | M1.5 | P29-P30 |
| 坚持深化改革 | 瘦身健体 | | S1.4 | P30 |
| | 降本增效 | | M1.7-1.8,E2.3 | P30-P31 |
| 运营·创造卓越 | 开展安全生产 | 安全管理机制 | S3.1,S3.5-3.7 | P31 |
| | | 安全风险防范 | S3.2 | P31-P32 |
| | | 安全宣传教育 | S3.3-3.4 | P33 |
| 加强环境保护 | 环境管理 | | E1.1-1.2,E1.8 | P35-P36 |
| | 绿色生产 | | E1.3,E2.1-2.8,E2.11-18,E2.23-2.25,E3.3 | P237-P41 |
| | 绿色办公 | | E3.1-3.2 | P41 |
| | 环保宣教 | | E1.5,E3.6 | P42 |
| 持续科技创新 | 强化科技管理 | | M2.4-2.6 | P43-P45 |
| | 提升科技水平 | | M2.7 | P45 |

| 一级标题 | 二级标题 | 三级标题 | 中国企业社会责任指南 (CASS-CSR4.0) | 位置 | |
|----------------|---------|--------|-----------------------------|-----------|-----|
| 管控·行稳致远 | 坚守合规底线 | 依法治企 | M1.1,S1.1 | P48 | |
| | | 反腐倡廉 | M1.3 | P48-P49 | |
| | 加强风险管理 | | M1.1 | P49 | |
| | 开展审计与巡查 | | M1.1 | P50 | |
| | 全面质量管理 | 标准化管理 | | M2.2 | P51 |
| | | 保障高质高产 | | M2.1,M2.3 | P51 |
| 质量技术攻关 | | | M2.4 | P51 | |
| 携手·共赴未来 | 战略合作 | | M3.4 | P54-P56 | |
| | 责任购销 | | M3.7-3.12 | P57-P58 | |
| | 优化服务 | | M2.1,M2.14-2.16, M2.18 | P59 | |
| | 行业研究 | | M3.6 | P59 | |
| 人本·尊重人才 | 保障基本权益 | 平等雇佣 | S2.1-2.3 | P62 | |
| | | 薪酬福利 | S2.10 | P62 | |
| | | 民主管理 | S2.4 | P62 | |
| | 畅通发展通道 | 员工培训 | S2.14-2.15 | P63-P64 | |
| | | 职业发展通道 | S2.16 | P64 | |
| | 工作生活平衡 | | S2.17 | P65 | |
| | 落实员工关爱 | | S2.18 | P66-P67 | |
| | 关注职业健康 | | S2.11 | P67 | |
| 分享·勇担重任 | 共建社区创和谐 | 社区共建 | S4.1 | P70 | |
| | | 海外公益 | S4.11 | P71 | |
| | | 志愿服务 | S4.11 | P72 | |
| | 精准扶贫促发展 | 强化组织管理 | S4.12-4.14 | P72-P73 | |
| | | 深化扶贫措施 | S4.12-4.14 | P73-P75 | |
| 展望 2020 | | | A1 | P76-P77 | |
| 附录 | 关于本报告 | | P1.1-1.3 | P78 | |
| | 评级报告 | | A4 | P79 | |
| | 指标索引 | | A5 | P80-P81 | |
| | 关键绩效表 | | A2 | P82-P83 | |
| | 意见反馈 | | A6 | P84 | |

关键绩效表

意见反馈

尊敬的读者：

您好！非常感谢您的在百忙之中阅读本报告！为持续改进驰宏锌锗社会责任工作及社会责任报告编制工作，我们特别希望倾听您的意见和建议。请您协助完成反馈意见表中的相关问题，并选择以下方式反馈给我们：

地址：云南省曲靖市经济技术开发区驰宏锌锗战略与资本运营中心

邮编：655011

电话：0874-8966698

传真：0874-8966699

邮箱：wxq@chxz.com

选择题（请在相应位置打√）

1.对于驰宏锌锗来说，您的身份是：

员工 消费者 供应商 监管机构 其他政府部门 媒体 NGO

其他（请注明）_____

2.整体上，您如何评价本年度报告：

| 评价 \ 维度 | 很好 | 较好 | 一般 | 较差 | 很差 |
|---------|----|----|----|----|----|
| 信息披露质量 | | | | | |
| 结构布局安排 | | | | | |
| 版式设计呈现 | | | | | |

开放性问题

1.您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映？

2.您对我们的社会责任报告或社会责任工作还有哪些意见或建议？



云南驰宏锌锗股份有限公司
YUNNAN CHIHONG Zn&Ge CO.,LTD

地址：云南省曲靖市经济技术开发区驰宏锌锗战略与资本运营中心

邮编：655011

电话：0874-8966698

传真：0874-8966699

邮箱：wxq@chxz.com