



中国铝业集团有限公司  
ALUMINUM CORPORATION OF CHINA



点石成金 造福人类

2019 中国铝业集团有限公司  
企业社会责任报告

# 目录 CONTENTS

领导致辞 04  
走进中铝集团 08

责任专题  
深化改革增活力  
转型发展开新篇 14

责任管理 82  
未来展望 88  
附录 90

01

## 奋斗· 点燃初心

16

加强党的建设 18  
依法合规经营 21

02

## 改革· 石刻坐标

22

强化产业协同 24  
深化企业改革 27

03

## 创新· 成于精勤

30

激活创新动能 32  
加快成果转化 34

04

## 安全· 金有足赤

38

规范生产管理 40  
完善应急保障 42

05

## 生态· 造法自然

44

健全环保管理 46  
守护生态环境 50

06

## 和谐· 福沁心田

54

助力精准扶贫 56  
聚善社会公益 62

07

## 员工· 人本至上

64

关爱员工成长 66  
守护员工幸福 70

08

## 共赢· 类同相召

72

共建海外社区 74  
携手伙伴进步 78



# 报告规范

本报告是中国铝业集团有限公司编制的第十五份社会责任报告，详细披露了中铝集团在落实全球可持续发展目标方面的理念、举措、绩效和典型案例，系统展示了中铝集团履行社会责任、实现可持续发展的点点滴滴。



## 报告主体

中铝集团及其所属企业。为便于表述和阅读，报告中“中铝集团”“集团”或“我们”均指中国铝业集团有限公司（内文另有所指除外）。



## 时间范围

2019 年 1 月 1 日 -12 月 31 日，部分内容超出上述范围。



## 编制依据

- 国际标准化组织《ISO26000 社会责任指南（2010）》
- 联合国 2030 可持续发展目标（SDGs）
- 全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南》（GRI4.0 版，GRI-standards）
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR4.0）》
- 国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）
- 国务院国资委《关于国有企业履行社会责任的指导意见》



## 发布周期

本报告为年度报告



## 数据说明

本报告所引用 2019 年数据均来自集团正式文件和统计报告，并经集团相关部门审核，如与集团年报有所差异以年报为准。



## 报告质量保证

我们努力保证报告内容的真实性、完整性和平衡性，并在创新性和可读性上有所突破。本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。



## 报告获取

本报告有纸质版和电子版，主要以 PDF 电子文档形式向利益相关方及社会公众公布，PDF 电子文档可在中铝集团官方网站（www.chinalco.com.cn）下载阅读。



扫一扫  
到网上看我



中铝集团



中国铝业



中国铜业



中国稀有稀土



中铝国际



云南铝业



云南铜业



驰宏锌锗

# 领导致辞

## 董事长致辞

习近平总书记强调，有梦想，有追求，有奋斗，一切都有可能。2019 年是决胜全面建成小康社会，实现第一个百年奋斗目标的攻坚之年，也是中铝集团加快改革创新转型升级的关键之年。中铝人以实干励精图治，以奋斗创新求强，在风雨洗礼中砥砺奋进，朝着世界一流目标笃定前行。

**党建引领强根塑魂。**我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，扎实推进“不忘初心、牢记使命”主题教育，认真落实中央巡视反馈意见整改，充分用好党建这一搞好央企的重要法宝，坚持浚其源、涵其林，养正气、固根本，锲而不舍、久久为功，党建与业务深度融合，党风企风更加好转。认真践行习近平总书记对国有企业领导人员提出的“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的二十字新要求，党组率先垂范，充分发挥各级党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，团结带领广大干部员工，忠诚干净担当，创新创业创效，做到了状态更好、节奏更快、力度更大、办法更多、效果更好，集团上下风清气正，干事创业氛围更加浓厚。

**报效国家履职尽责。**我们牢记习近平总书记嘱托，把总书记对中铝集团的重要批示精神转化为更高目标、更强动力、更好成效，忠诚履行政治责任、经济责任和社会责任，当好有色金属“排头兵”，攻克“卡脖子”关键技术，雕琢“中铝造”高端材料，助力“嫦娥”飞月、“胖五”冲天、航母越洋、北斗星亮……中铝人一次次诠释着报国为民的情怀，把忠诚书写在奋进新时代的答卷里，为我国航空航天和国防军工事业发展筑起高端材料保障的坚强后盾，为国计民生和经济社会发展贡献中铝智慧和中铝力量。

**改革创新戮力奋进。**我们坚信只有真抓才能攻坚克难，只有实干才能梦想成真。集团带头践行新发展理念，带头深化有色金属行业供给侧结构性改革，国有资本投资公司试点改革方案获批，“4+4+4”高质量发展格局基本形成，“三横三纵三个全覆盖”新型管理模式得到优化，重大专项改革稳步推进，创新发展活力迸发。中铝人撸起袖子加油干、挥洒汗水奋力拼，经营业绩实现“五连增”，创金融危机以来最好水平，连续 12 年名列世界 500 强，国际信用评级取得全球有色金属行业的最高级别……一泓改革活水正绘就出有色金属行业世界一流企业的美好蓝图。

2020 年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，是实现第一个百年奋斗目标、为“十四五”发展和实现第二个百年奋斗目标打好基础的关键之年。我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持稳中求进工作总基调，坚持新发展理念，坚持以供给侧结构性改革为主线，坚持巩固、增强、提升、畅通的方针，坚持党的领导加强党的建设，推进国有资本投资公司试点改革，加快创新驱动转型升级，推进产业基础高级化、产业链现代化，全要素对标先进，严细实精益管理，加减乘除进位升级，依法合规防范风险，开创高质量发展新格局，提高员工的获得感，实现“十三五”规划圆满收官，奋进建设世界一流企业新征程。

党组书记、董事长

## 总经理致辞

历史总是在一些特殊的年份给人们汲取智慧、继续前行的力量。2019 年，我们热烈庆祝新中国成立 70 周年，中华民族以站起来、富起来、强起来的奋进英姿赢得世界的尊重。这一年，中铝集团不忘初心、牢记使命，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，积极应对重大挑战，坚定履行社会责任，谱写出一曲曲笃定从容的发展旋律，书写出一份份沉甸甸的责任诗篇！

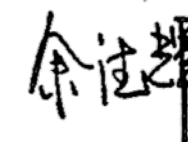
**坚定服务国家战略。**集团坚持提质增效，全年完成营业收入 3568.2 亿元，实现利润 50.6 亿元，实现了经营业绩“五连增”。坚持战略引领，推动传统产业转型升级，积极培育新业态新模式，不断推动产业基础高级化和产业链现代化。坚持深化改革，稳步推进国有资本投资公司试点改革，探索构建新型管控模式，努力构建更加科学高效的公司治理体系。坚持创新驱动，圆满完成了嫦娥四号、长征五号、北斗导航、国产航母等重点工程和重大装备的材料保障，为服务国家战略做出了贡献。集团竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力明显提升，正在高质量发展征程上砥砺前行。

**坚决守护碧水蓝天。**集团深入贯彻落实习近平生态文明思想，持续深化安全环保质量三大攻坚战，主要污染物年累计排放量同口径同比均实现下降，其中二氧化硫、氮氧化物、化学需氧量累计排放量分别同口径同比下降 10.32%、4.31%、40.77%，连续五年实现削减，“2+26”区域企业锅炉全部实现超低排放。13 座矿山纳入国家绿色矿山名录，新增 2 家国家级绿色工厂、1 项国家级绿色设计产品、1 家工业产品绿色（生态）设计示范企业，全年未发生重大安全事故、环境污染事件，为建设美丽中国增色添彩。

**坚持决战脱贫攻坚。**集团强化政治担当，精准帮扶脱贫攻坚，2019 年共投入扶贫资金 3490 万元，同比增长 26%。集团坚持摘帽不摘责任、摘帽不摘政策、摘帽不摘帮扶、摘帽不摘监管，帮扶的西藏自治区察雅县及卡若区、青海省海晏县和定点扶贫的湖北省阳新县全部实现脱贫摘帽，中国铜业帮扶的云南德钦县、西畴县已成功摘帽。集团所属企业创新帮扶方式，积极推进产业扶贫、就业扶贫、教育扶贫，做到责任、人员、督导落实到位，得到社会各界的好评，为全面建成小康社会做出了积极贡献。

过了一山再登一峰，跨过一沟再越一壑。2020 年是国家“十三五”规划收官之年，是实现第一个百年奋斗目标的决胜之年，也是中铝集团全面深化改革和转型升级的关键之年，我们将永不懈怠、永不停滞，为实现股东增值、企业增效、员工增收，为打造生生不息、持续发展的一流企业而努力奋进，继续谱写新时代中国梦铝新篇章！

党组副书记、董事、总经理



# 走进中铝集团

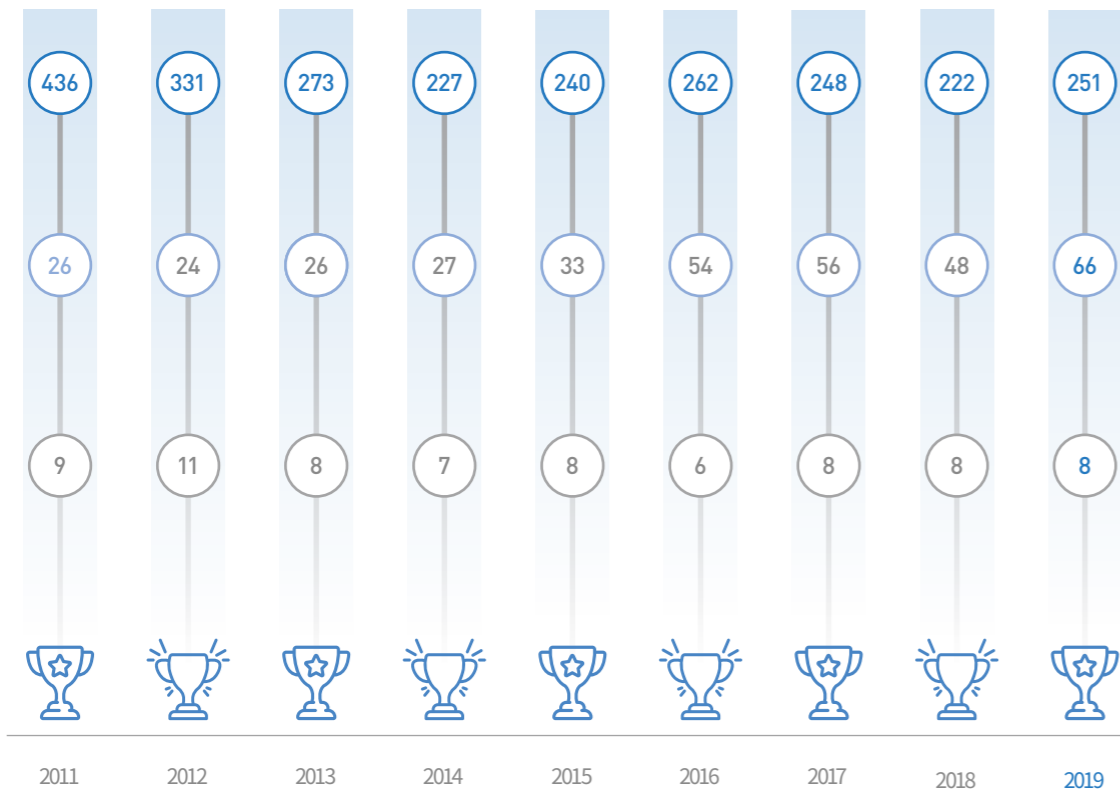
## 集团简介

中国铝业集团有限公司成立于 2001 年，是中央管理的国有重要骨干企业，是国有资本投资公司试点改革企业。总部设在北京。

中铝集团是全球最大的有色金属企业，连续 12 年入选世界 500 强企业，2019 年排名第 251 位。截至 2019 年底，集团注册资本 252 亿元，资产总额 6544 亿元，在岗员工 14.53 万人。现有全级次企业 548 户，拥有中国铝业等 6 家境内外上市公司。集团设有铝、铜（铅锌）、稀有稀土、工程技术、资产经营、产业金融、高端制造等业务板块，加快培育节能环保、创新开发、智能科技、海外发展等新兴业务平台。氧化铝、电解铝、精细氧化铝产能均居全球第一，铜业综合实力位居国内第一梯队，铅锌锗综合实力全球第四，旗下的中国稀有稀土是中国稀土行业产业链最完整的行业整合主导企业。

中铝集团承担着保障国家战略资源安全和国防军工高端材料保障的重要使命，已为航空航天、国防军工和国家重大科技工程提供了上百种合金、数千个品种有色金属材料，完成了 100 多个军工配套科研项目，形成了一系列具有自主知识产权的科技成果。天宫、蛟龙、天眼、悟空、墨子、大飞机、国产航母等都有“中铝智造”的身影。

- 世界 500 强排行榜
- 中国企业 500 强排行榜
- 世界 500 强金属行业榜



## 中铝集团及各板块 2015-2019 年资产规模 (亿元)



# 组织架构



# 管理团队



姚林  
党组书记、董事长



余德辉  
党组副书记、总经理、董事



敖宏  
党组副书记、董事



张程忠  
党组成员、副总经理



冯贵权  
党组成员、副总经理



许质武  
纪检监察组组长、党组成员



刘建平  
党组成员、副总经理



陈琪  
党组成员、副总经理



卢东亮  
党组成员、副总经理



叶国华  
党组成员、总会计师

截至 2019 年 12 月 31 日

## 发展战略

中铝集团深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，增强战略自信、改革定力、发展动能，形成“4+4+4”发展战略，确定“科学掌控上游、优化调整中游、跨越发展下游”发展思路，为迈向高质量发展明确了目标和方向，奋楫建设具有全球竞争力的世界一流有色金属企业。

发展愿景

建成具有全球竞争力的  
**世界一流有色金属企业**

发展思路

聚焦做强，提升效益，创造价值，  
**科学掌控上游，优化调整中游，跨越发展下游**  
强化创新驱动，全面布局“绿色化、智能化、高端化、国际化”  
**推进产业基础高级化、产业链现代化**

产业格局

构建“4+4+4”  
高质量发展新格局

做强做优铝、铜、铅锌、稀有稀土  
**四大核心产业**

积极发展工程技术、工服物业、资本金融、贸易物流  
**四大协同产业**

加快培育环保节能、创新开发、海外发展、智能制造  
**四大新兴产业**

## 企业文化

**企业精神：**励精图治 创新求强

**企业愿景：**建设具有全球竞争力的世界一流有色金属企业

**企业使命：**报效国家 回报股东 成就员工 惠泽客户 造福社会 珍爱环境

**品牌形象：**责任中铝 诚信中铝 生态中铝 平安中铝 法治中铝 和谐中铝

**核心价值观：**责任 诚信 开放 卓越

**社会责任核心理念：**点石成金 造福人类

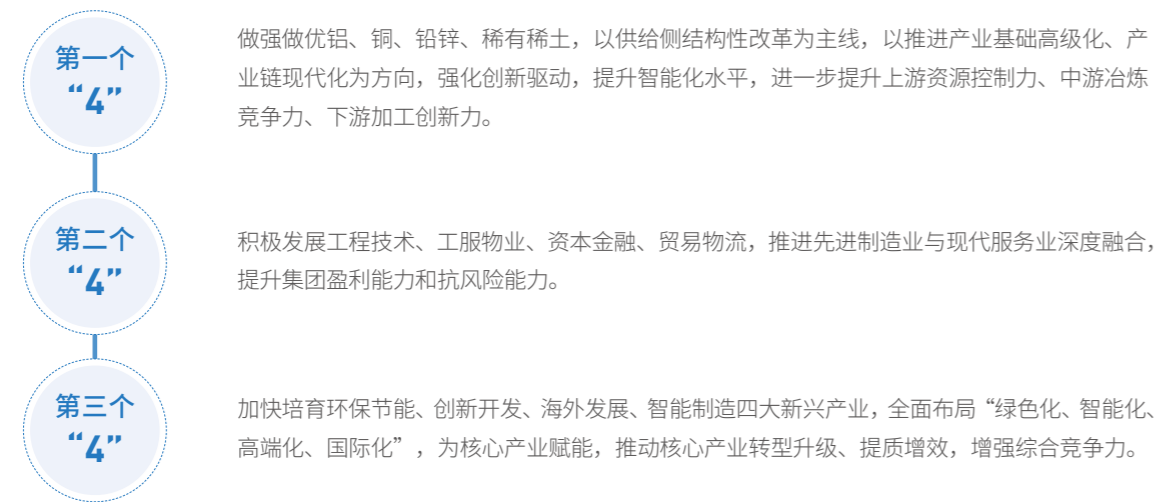


# 深化改革增活力 转型发展开新篇

2019 年是中铝集团发展史上具有特殊意义的一年。经过五年的摸爬滚打、攻坚克难，在中华人民共和国成立 70 周年这一历史性的年份里，实现了股东增值、企业增效、员工增收的“五连增”，完成了从“亏损王”到“五连增”的华丽转身，从扭亏脱困起死回生转向改革创新转型升级，步入建设世界一流的高质量发展新阶段。

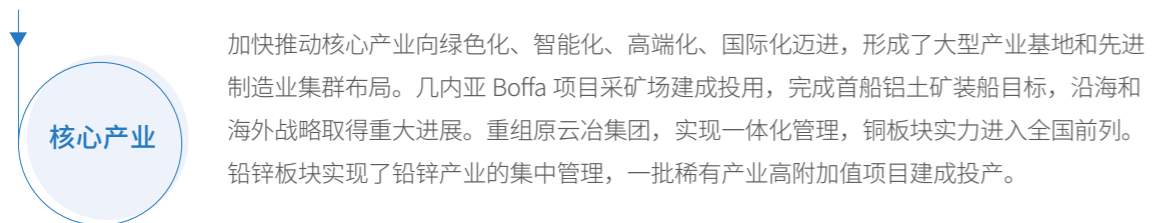
## 精心布局促转型

在 2018 年年底召开的中铝集团改革创新与转型升级研讨会上，中铝集团党组确定了“4+4+4”的高质量发展战略。

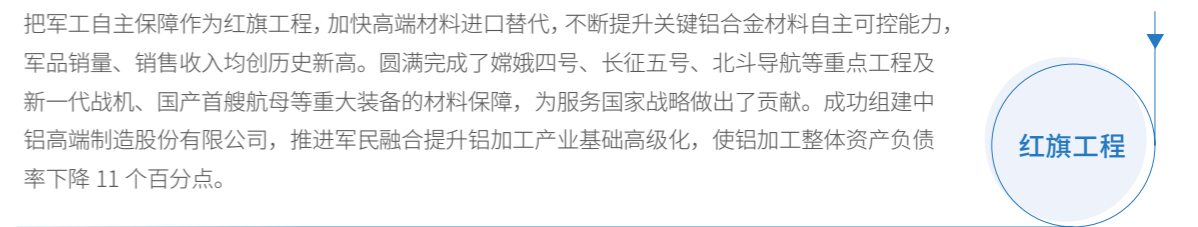
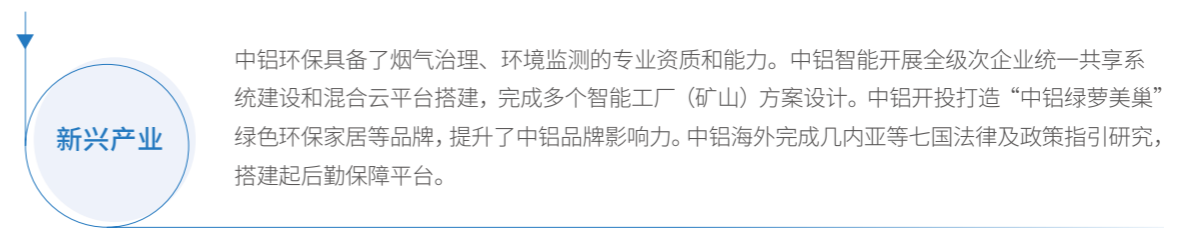


## 调整结构谋发展

按照“4+4+4”发展战略，2019 年中铝集团全面深化供给侧结构性改革，实施第二轮加减乘除，加快产业结构和战略布局调整，发挥了行业引领者作用，增强了保障国家战略的能力。

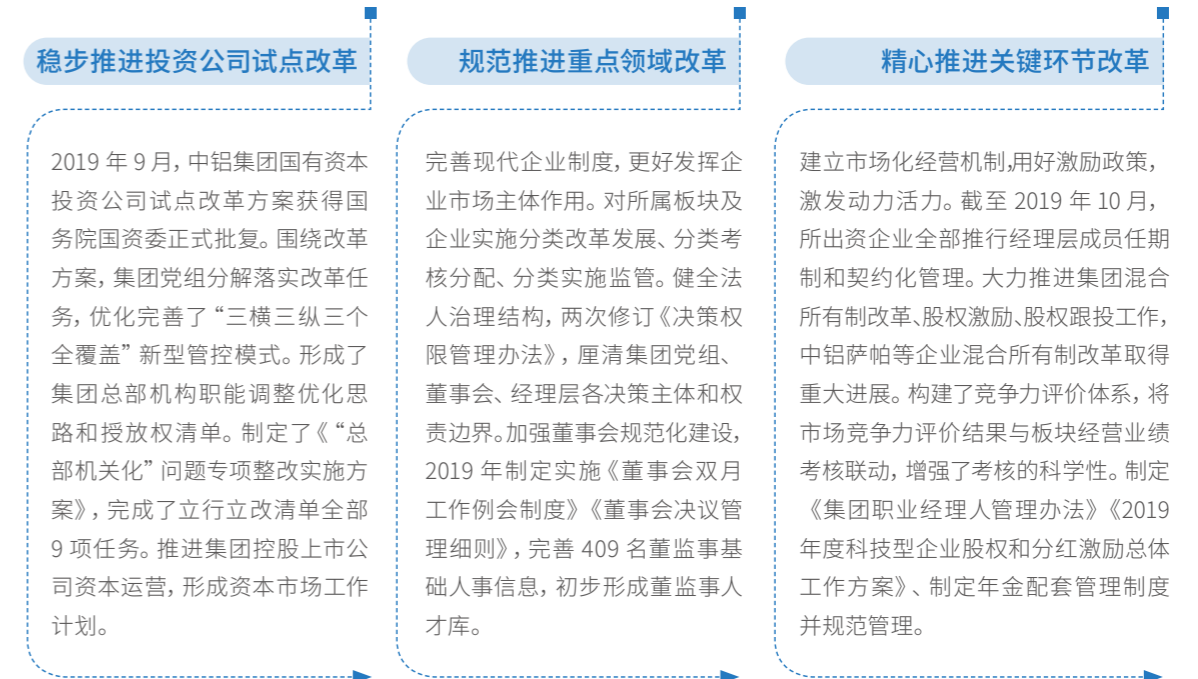


中铝国际打造优质工程，创下三项“鲁班奖”的历史新高，在行业设备大型化、智能化、数字化等关键领域获得重大突破。工服物业板块大力实施“2+2+X”发展战略，自 2003 年成立以来累计实现利润超过 80 亿元。贸易物流板块打造销售、采购和物流三大平台，积极应对中美贸易摩擦、印度反倾销，高温氧化铝和微粉氢铝实现了国际市场新突破。资本金融板块拓展金融服务功能，推动保理、租赁、期货公司增资至行业中游水平，实力增至百亿元以上。



## 深化改革增活力

2018 年被国务院国资委确定为国有资本投资公司试点企业以来，中铝集团以投资公司试点改革为抓手，通过强化试点改革顶层设计，持续加大科技创新力度，增强了改革牵引力和驱动力。



2019 年，中铝集团全年营业收入达 3568.17 亿元，同比增长 18.86%，创历史最好水平，实现利润 50.6 亿元，创 2008 年以来最好水平。集团资产总额达 6544.11 亿元，初步形成“大有色”的产业格局，行业龙头地位更加稳固。新时代新征程，2020 年，中铝集团将按照党组既定的战略部署，加快产业结构和战略布局调整，提升试点改革实效，以更高目标、更强动力、更好成效，奋力建设世界一流企业。

**入党誓词**  
 党，拥护党的纲领，遵守党的章程，履行党员义务，  
 纪律，保守党的秘密，对党忠诚，积极工作，为共产  
 为党和人民牺牲一切，永不叛党。



# 01

## 奋斗·点燃初心

- 加强党的建设 ..... 18
- 依法合规经营 ..... 21

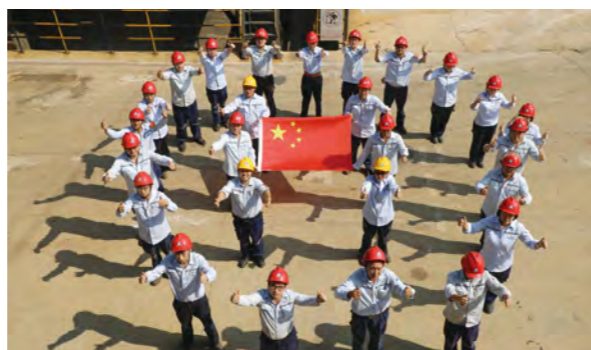
变化是最扎实的答卷，事实是最有力的证明。从曾经戴着“亏损王”帽子喘不过气，到如今经营业绩实现“五连增”，中铝集团始终以高质量党建引领高质量发展，把初心使命变成全体员工锐意进取、开拓创新的精气神和埋头苦干、真抓实干的自觉行动，用自身发展证明——党建是搞好央企的重要法宝！

长城铝业党员重温入党誓词

# 加强党的建设

## 强基固本

中铝集团持续贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和对中铝党建作出的重要批示精神，充分践行“党建是搞好央企的法宝”，层层压实党建工作责任清单责任，优化“双百分”考核体系，创新开展“两带两创”“党员双提升”活动，表彰 40 个优秀创新创效项目，推进党支部达标升级，标准化党支部达标率达到 90%。集团党组在国资委党建考核中获 A 级，多篇党建经验案例被中组部、国资委编入学习材料。



中国铜业员工共筑“铜铤”圆

### 案例 “党建引领 强根固魂”

2020 年 1 月 15 日晚，中央电视台《焦点访谈》播出“党建引领 强根固魂”报道，专题聚焦以中铝集团为代表的国有企业党建工作成效与经验，展示全国国有企业党的建设工作会议后国企党建工作的显著变化，揭示新时代国有企业不断加强党建工作的重要意义和作用。



扫码查看视频

“党的领导在国有企业的独特优势，首先体现在把党的领导融入公司治理。”

——党组书记、董事长 姚林

“中铝的实践表明，党建工作做细了就是凝聚力、做实了就是生产力、做强了就是竞争力。”

——党组副书记、董事、总经理 余德辉

## 深学细悟

按照“守初心、担使命，找差距、抓落实”总要求，中铝集团扎实推进“不忘初心、牢记使命”主题教育，派出 6 个督导组全过程严督实导，累计听取 166 个党组织工作汇报，现场指出或答疑解惑 400 余个；“不忘初心我奋斗、牢记使命我担当”主题大讨论争鸣力行，党务人员技能比武、建党 98 周年劳模事迹报告会等主题活动学优争先，全年通过主题教育共整改问题 8000 余项，得到中央督导组、中央巡回督导组肯定。

全年通过主题教育共整改问题

**8000** 余项



中铝集团开展党务人员技能比武



抚顺铝业快闪活动



扫码查看视频

我和我的祖国 | 中铝“快闪”

## 正风肃纪

中铝集团坚持筑牢“防火墙”、念好“紧箍咒”、设好“高压线”，全面配合中央巡视，整改完成率达 93%，给予组织处理 103 人次、党政纪处分 35 人次；稳步推进纪检监察体制改革，巡视巡察上下联动同向发力，全年共开展两轮政治巡视 17 家单位，巡察 187 家所属企业，召开警示教育大会 5 次，各企业开展反腐倡廉宣传教育月警示教育活动 1905 场次，党风企风持续好转，风清气正的干事创业氛围使企业发展活力更加凸显。

整改完成率达

**93%**

巡察所属企业

**187** 家

给予组织处理

**103** 人次

全年共开展两轮政治巡视

**17** 家单位

召开警示教育大会

**5** 次

各企业开展反腐倡廉宣传  
教育月警示教育活动

**1905** 场次



中铝国际党员、干部廉洁自律承诺签名活动

## 依法合规经营

### 公司治理

集团严格按照《公司法》建立有效的法人治理结构，进一步确立党组在公司治理中的法定地位，划清公司治理主体权责边界，“三重一大”决策运行系统上线投用，累计为 300 余家企业开通系统账号，实现了集团对板块事项决策的全过程监督；企业信息披露机制持续完善，合规信息披露畅通，充分保障了投资者知情权等权益。

“三重一大”决策系统全年为

**300** 余家企业开通账号



外部董事在中铝秘鲁矿业实地  
调研海外履责情况

### 依法治企

中铝集团落实法治建设第一责任人职责，优化法律管控体系，建设五个区域法律中心，并在重要子企业单独设立法律部门，确保规章制度、经济合同、重大决策法律审核率达到 100%。集团合规管理体系建设不断深入，境外法律合规风险防范、案件去存量和维权创效工作思路清晰、步骤明确，企业普法工作有计划、有措施，全年开展法律人员培训、“12·4 国家宪法日”和“宪法宣传周”等多项活动，员工法治意识得到有效提升。

### 风险防控

坚决打赢防范化解重大风险攻坚战中铝集团的重大使命与责任。按照“总体规划、整体部署、重点突出、分步实施、逐层推进”的原则，集团搭建起覆盖总部、板块（事业部）和实体企业各个层面的全面风险管理体系，3 个重大风险和 7 个重点关注风险事项总体可控，风险管理信息系统在 94 户重点企业稳定运行；同时，以固本强基专项工作为抓手，创新开展三年“两金”压控工作，资产负债率下降至 64.04%，首次开展国际主体信用评级，取得“A-”的全球有色金属行业最高级别，国内信用评级连续两年上调至 AAA-。

取得全球有色金属行业最高

**A-** 信用评级



# 02

## 改革·石刻坐标

- 强化产业协同 ..... 24
- 深化企业改革 ..... 27

“为者常成，行者常至”。要实现更高远的目标，迎接更美好的生活，就必须敢于把梦想变为希望的沃土，勇于将变革转化为制胜的先机。中铝集团始终以“一条心”合众力，“一股劲”闯难关，“一手牌”解难题，“一身正”聚人心，坚定推进“4+4+4”发展战略，努力在改革“无人区”闯出一条成功之路。

广西华磊生产厂区

# 强化产业协同

历经风雨，初心如昨。中铝集团始终永葆做强做优的信心和魄力，深入推进落实“4+4+4”发展战略，深化实施第二轮加减乘除，加快产业结构和战略布局调整，蹄疾步稳迈向建设具有全球竞争力的世界一流有色金属企业新征程。

## 四大核心产业

我们强力推进核心产业集群化，核心产业布局优化和结构调整成效显著。

### Al

**铝：**全球最大的氧化铝、电解铝供应商。2019 年完成氧化铝 1719 万吨、电解铝 610 万吨，铝加工材新增订单 158 万吨（其中出口 18.5 万吨）。云南绿色水电铝一体化基地建设稳步推进，广西华磊、贵州华仁、华云二期等重点项目实现达产达标，中铝瑞闽蓝园一期、中铝萨帕 40MN 挤压机等铝加工项目建成投产。

### Cu

**铜：**铜板块实力居全国前列。2019 年，中国铜业精铜产量首次突破百万吨，东南铜业世界单系统规模最大铜冶炼生产线项目实现达产达标，创同规模同类型企业投产首年最高产量记录。

### RE

**稀有稀土：**全面布局上中下游全产业链，推进稀土、稀有产业协同高效发展。一批稀有稀土产业高附加值项目顺利推进，高性能稀土磁性材料产能提升项目、稀土永磁电机项目开工建设，汽车尾气用铈催化剂生产线、铝+稀土合金中间材料中试线、稀土转光剂中试线、高纯镓科研中试线建成投产。

### Pb&Zn

**铅锌：**铅锌金属储量 4280 万吨，驰宏锌锗成为全球最大的原生锗生产企业。全年铅锌精矿 47.71 万吨、铅锌精炼产品 68.56 万吨，均居国内第一。

## 四大协同产业

我们积极发展四大协同产业，协同产业服务主业和创新能力进一步提升。



### 工程技术

坚持“科技+国际”战略，深耕有色工程、铝应用工程、工程咨询监理、建筑等其他工程总承包、海外工程项目等业务。2019 年，成功签署意大利维斯梅港电解铝厂升级改造总承包合同，首次实现将自主知识产权的电解铝技术输出到欧盟国家的成果转化。



### 工服物业

大力实施“2+2+X”发展战略，提高工业产品和工业服务的竞争力和拓展能力；重点发力做好优质物业和工业园区两大业务单元。



### 资本金融

以集团整体利益最大化为目标，拓展金融服务功能，协同集团、板块和实体企业增收创效、优化财务结构。2019 年，金融板块资本实力增至百亿元以上。



### 贸易物流

发挥三大经营平台优势，探索构建物商平台，促进买卖运和资金流、资源流、人才流的有机结合。中铝国贸集团获上期所公评“2018-2019 年度平台优秀交易商”等荣誉称号，市场影响力显著提升。



东南铜业阴极铜年产量突破 32 万吨



平果铝那茂码头作业场景



“新日韩”铁海联运国际班列满载氧化铝从中州铝业启航发往韩国

## 四大新兴产业

我们加快培育四大新兴产业，新兴产业发展实现了良好开局。



### 环保节能

中铝环保完成 7 家企业重组，整合大气治理、资源综合利用和生态修复等 3 大业务，具备烟气治理、环境监测的专业资质和能力。



### 创新开发

中铝开拓拓展打造“中铝绿萝美巢”绿色环保家居、“开投烯铝”铝空气电池金属新能源、“铝拓网”有色金属电商平台、“开投铝程”智能轻量化铝挂车品牌，中铝品牌影响力持续充盈。



### 海外发展

中铝海外发挥平台功能作用推进“两海”战略，几内亚博法项目取得重大进展。



### 智能制造

2019 年，中铝智能科技发展有限公司、中铝信息科技有限公司挂牌成立。



中铝资本成功发行有色行业供应链优化 ABS

## 深化企业改革

### 国企改革

围绕国有资本投资公司试点改革，中铝集团着力推进 6 个方面 54 项改革任务，一批重要改革事项落地见效。“总部机关化”问题专项整治有序推进，西南铝、华中铜业“双百企业”改革加快推进，中铝萨帕成为国有企业混合所有制改革第四批试点单位，中铝资本实施领导班子“市场创效”收益分享，中铝山东、长沙院和六冶试点开展科技型企业分红激励……集团改革活力日益迸发，改革发展信息在国资委《国企改革简报》刊登数量居央企第一。



西南铝职业经理人招聘答辩

### 案例 战略重组成就“央地合作”新典范

2018 年底，中铝集团与云南省签订协议，以中国铜业为平台，合并重组云南冶金进入中国铜业，融入中铝集团。这一千亿级战略重组也成为近年来全球有色金属领域内规模最大的一次重组。但与此同时，如何实现千亿级战略重组之后的融合，使之达到预期的目的，则成为中国铜业思考的重要问题。

2019 年 2 月，中国铜业启动管理融合。中国铜业与云南冶金两个本部组织融合仅用 10 天时间就顺利完成，36 个原部门整合为 16 个新部门。新一届董事会迅速到位履职，组建了监事会，顺利完成公司工商登记变更，取得新的营业执照。半年完成重组，半年实现融合，速度快、效率高，效果好、质量优，在行业发展和资本市场创造了奇迹，在云南省委经济工作会上被列为“央地合作”共赢典范，为双方强强联合，做优做强国有企业，实现有色金属强国梦的共同愿景提供了实践证明。

### 瘦身健体

瘦身健体、“处僵治困”推进工作有力度、有深度，建立长效约束机制控制法人户数，稳妥推进退休人员社会化和厂办大集体改革工作。全年控股企业法人户数总体减少 28 户，处置参股企业 27 户，清理完成 33 户“中铝”字号企业，“三供一业”项目完成改造移交 187 项，厂办大集体企业由 57 户降至 6 户，厂办大集体改革累计安置在职职工 3426 人。



西南铝“三供一业”分离移交改造后的家属院

“三供一业”改造移交

187 项

厂办大集体改革安置在职职工

3426 人

## 提质增效

中铝集团持续推进加减乘除，经营业绩实现了“五连增”，创金融危机以来最好水平；资产负债率优于央企平均水平，竞争能力明显提升；坚持全面对标，10项主要经济技术指标有6项优于行业平均水平；9户亏损企业阶段性减亏目标全部完成，提质增效管理能力实现再提升。中国铝业通过开展全方位、全过程、全价值链对标，氧化铝、电解铝成本竞争力进入行业前40%。中国铜业全级次企业运用“4+2+1”成本控制法，降本增效11.5亿元。



东轻通过提质增效保障薄壁管材保供

“成本是企业成功立业之本”

——中铝矿业

小关矿工段长 孙会勇

### 提质增效关键绩效

电解铝成本竞争力进入行业前

40%

电解铜完全成本同比降低

7.6%

精细氧化铝产量同比增长

17.3%

铝加工产能利用率

87.1%

铜冶炼总回收率

98.5%

中铝集团10项主要经济技术指标中

6项

优于行业平均水平



## 结构调整

我们坚持高质量发展理念，深化供给侧结构性改革，实施第二轮加减乘除，加快产业结构和战略布局调整，推进产业基础高级化、产业链现代化。2019年，关停山东华宇、山西华圣40万吨电解铝生产线和阜宁稀土传统分离生产线；完成赤峰云铜环保升级搬迁改造项目退城入园，稳步推进西南铜业和云铜锌业异地建设（搬迁），核心产业、新兴产业迈向集群化和现代化。



关停山东华宇、山西华圣电解铝生产线

40万吨



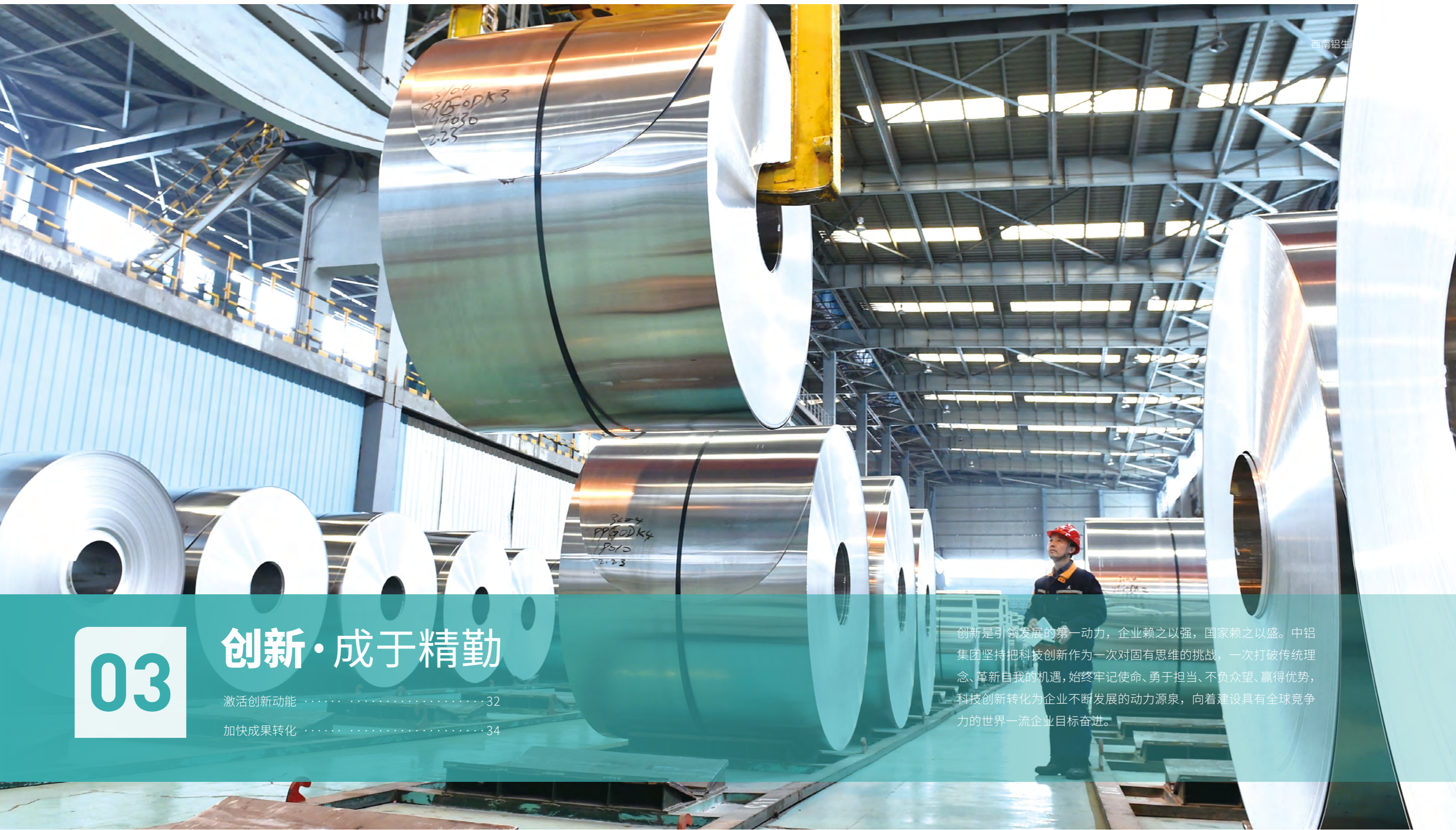
2019年7月1日，作为“三退三进”转型升级标志性项目的贵州分公司合金化首条生产线比计划工期提前两个月点火烘炉

“只要能为贵铝的改革发展出一份力，尽一份心，无论在什么岗位都一样！”

——贵州分公司电解铝厂党群办主管 杨滨



西南铝业



# 03

## 创新·成于精勤

激活创新动能 ..... 32

加快成果转化 ..... 34

创新是引领发展的第一动力，企业赖以强，国家赖以盛。中铝集团坚持把科技创新作为一次对固有思维的挑战，一次打破传统理念、革新自我的机遇，始终牢记使命、勇于担当、不负众望、赢得优势，科技创新转化为企业不断发展的动力源泉，向着建设具有全球竞争力的世界一流企业目标奋进。

# 激活创新动能

## 创新管理

中铝集团牢牢抓住科技创新这个“牛鼻子”，全面实施“十三五”科技规划 8 个领域 32 项重点任务，组织 17 位首席工程师和 27 家中央研究院分院、分技术中心以及专业骨干企业，广泛开展重大需求建议征集工作。以 12 个领域专家组成编制组，启动“十四五”科技发展专项规划研究和编制。全年研发投入 59.9 亿元，同比增加 12.6%，共开展科技项目 1648 项。

2019 年研发投入

**59.9** 亿元

开展科技项目

**1648** 项



西北铝建成国内最大、甘肃首座 X 型桁架式铝合金天桥

## 创新能力

中铝集团着力提升创新能力，进一步简化科技发展基金项目管理流程，保障科研自主权与知识产权，并建立容错机制，加大对承担项目团队的激励。建立集团党组、板块事业部党委、实体企业党委三个层次 367 名联系服务专家库，开展科技人才“钻石”“明星”计划，产生人选 246 人，持续发挥专家人才引领作用。

2019 年，中铝集团科研人员达 6400 余人，占员工总数 5%，高新技术企业户数稳居有色金属行业第一，群众经济技术创新活动推动创效 3.7 亿元。集团已成为我国有色行业创新体系最为健全、创新能力最强的引领型企业，是国家科技创新体系的重要组成部分。



洛阳铜业员工开展技术交流



国家级企业技术中心

**12** 个



国家工程技术研究中心

**2** 个



国家地方联合工程研究中心

**2** 个



国家重点实验室

**1** 个



国家博士后科研工作站

**8** 个



院士工作站

**14** 个



国家认可实验室

**23** 个



省市级研发机构

**27** 个



产学研联合研发平台

**6** 个



高新技术企业

**90** 家

## 创新平台

搭建创新平台，营造创新氛围。2019 年，集团共举办 4 期创新论坛，与国内外 100 余家高等院校、科研院所和企业开展战略合作和技术交流，推动有色金属行业高质量发展。



中铝集团第二届创新创意大赛



由贵阳院承办的有色金属行业大数据集成应用与创新发展的论坛

# 加快成果转化

## 成果转化

我们完善创新成果推广应用的体制机制，探索产业化成果转化的途径方法，加快行业前沿技术成果应用于生产运营。组建中铝高端制造股份有限公司，加快高端材料进口替代，不断提升关键铝合金材料自主可控能力。2019 年，7050、7055 预拉伸板正式列入 C919 飞机合格产品目录，C919 铝材国产化率由 26% 提升至 34%。西南铝压延厂荣获“探月工程嫦娥四号突出贡献奖”。

### 案例 2019 年，集团部分突破性关键技术

- 精细氧化铝开发再添新产品，部分产品指标达到国际先进水平
- PVC 专用沸石产品指标达到国际先进水平
- 无炭渣阳极投入工业应用，完成电解槽第一轮换极周期，相对普通块炭渣量下降了 46.9%
- 锂离子电池软包装铝箔实现“零”的突破，实现进口替代
- 开发出国际先进水平的新一代高强高导 Cu-Cr-Ti 系列合金，打破国外垄断
- SG 磨料高胶溶拟薄水铝石产品指标达到行业领先水平
- 高速等温挤压技术实现突破；轨道交通型材生产效率提升 111%；铝模板型材效率生产提升 54.8%，处于行业领先
- 蚀刻框架用引线框架铜合金材料实现进口替代
- 研发用于生产发动机活塞的新型铝合金产品填补国内空白



“中铝造”配套阅兵装备亮相庆祝新中国成立 70 周年大阅兵



探月工程嫦娥四号发射成功感谢信

### 案例 “中铝造”助力“胖五”一飞冲天

2019 年 12 月 27 日 20 时 45 分，“胖五”长征五号遥三运载火箭携实践二十号卫星在海南文昌卫星发射中心发射升空。举国欢庆之际，中铝人倍感自豪。承担此次发射任务的长征五号火箭上的大量高精度铝材来自“中铝造”：东轻承担了长征五号火箭箭体所需的储箱材料、高强机体环形锻件、关键结构连接件型材以及承压导油管材等重要铝合金材料的研制任务。西南铝锻造的直径 5 米级铝合金整体锻环和多个型号的板材被用于长征五号火箭过渡环、转接框、贮箱等关键部位，占箭体结构所需铝材的 90% 以上。西北铝为长征五号火箭提供了尾段大梁型材、助推器框环型材等部分高精尖铝合金材料。



西南铝作业人员调运铝合金板材



东轻员工调运合金板材

## 标准与专利

打通创新成果推广应用的通道，促进技术的更新换代。在有色行业和中央企业中，中铝集团率先实施企业标准自我声明公开。2019 年，集团共开展标准修订 187 项，其中国际标准 2 项，国家标准 54 项，行业标准 74 项，主导和参与的国家和行业技术标准数量位列中国企业 500 强第五名。

集团首次进行企业登记计算机软件著作权情况调查，所属企业已有软件著作权 257 项。全年新增专利申请 970 件，获得专利授权 728 件，累计申请专利 15068 件，拥有有效专利 6881 件。荣获国家科技进步二等奖 1 项，中国专利优秀奖 2 项，获省级和有色行业科技进步一等奖 9 项，在年度国家知识产权示范企业考核中被评为优秀，位列中央企业第六。

主导和参与的国家和行业技术标准数量位列中国企业 500 强

第五名

在国家知识产权示范企业考核中位居中央企业

第六名

## 智慧企业

以现代信息技术为传统产业赋能是中铝集团高质量发展的一条重要路径。集团加快推进智能工厂建设标准化，发布《智能工厂建设指导意见》，指导包头铝业、广西华昇、云南铜业等开展智能工厂建设；推进中国铝业卓越技术中心建设，建成全面精准管理的数据平台和服务平台；在 10 多个矿山推广应用“地下空间智能化全息探测技术与装备”，直接经济效益达 1000 多万元。

## 信息安全

中铝集团高度重视网络安全工作，启动云平台建设，推进国资委涉密视频会议系统建设，开展连接中纪委的涉密专网建设，并与国家工业信息安全发展研究中心在有色金属高端制造、工业互联网融合发展等领域进行合作。集团网站和重要信息系统实现全年安全稳定运行，被工信部授予“安全感知与评估技术有色金属行业分中心”。



云南铜业普朗铜矿磨浮车间



# 04

## 安全·金有足赤

规范生产管理 ..... 40

完善应急保障 ..... 42

平不肆险，安不忘危。中铝集团始终把安全作为实现可持续发展的基石，大力强化安全生产保障和风险防范应对，坚决打赢安全攻坚战，坚决筑牢企业安全发展“生命线”。

西南铝大塘厂区全景

# 规范生产管理

## 安全生产

我们牢固树立“一切风险皆可控制、一切事故皆可预防”的安全理念，部署 7 大工程 32 个标志性项目 86 项具体措施，全力做好安全生产工作。2019 年，集团共投入安全生产资金 10.79 亿元，未发生重大及以上生产安全事故。

集团 2019 年投入安全生产资金

**10.79** 亿元

## 精准管理

2019 年，中铝集团修订一岗双责任清单、事故管理办法，制定《安全生产奖励管理规定》等，进一步精准负责人安全责任，填补了安全正向激励空白，完善了奖惩并举机制。进一步完善职业健康安全环保精准管理体系（CAHSE）规范和考评标准，颁布 CAHSE 审核指南，对 21 家实体企业进行审核；中国铝业、中国铜业组织 CAHSE 审核师培训；中国铝业、中铝国际、铝加工事业部、中铝资产等对所属实体企业进行全面审核，全年集团职业病危害因素员工体检实检率 99% 以上。

全年集团职业病危害因素员工体检实检率

**99** % 以上

## 安全保障

我们坚持安全发展理念，构建横向全覆盖、纵向全贯通的安全生产责任体系。2019 年，集团规范改进领导包保班组做法，创新标准化班会模式，规范固化班前会、班后会和班组安全活动日的步骤和主要内容，班组安全标准化达标率 85% 以上。

在国际化经营中，集团坚持强化外派人员安全健康动态管理，安全与职业健康管理组织架构日趋完善，为企业“走出去”保驾护航。



班组安全标准化达标率

**85** % 以上



整洁的内蒙古华云电解车间



驰宏锌锗建立员工作业票制度，监督安全施工

# 完善应急保障

## 隐患防控

“全覆盖、零容忍、严检查、重实效”是中铝集团对事故隐患排查的真实态度。我们运用“日常危害辨识风险评估表”“事故警示行动计划”等系列安全工具查漏补缺，全年排查出安全隐患 36.7 万项，整改率为 100%，职业健康安全督察组对 30 家企业进行两轮次督察，实体企业对违反安全生产“十条禁令”的 519 人实施下岗学习，为打通安全管理“最后一米”提供了有效保障。

安全隐患整改率

100%



中铝物流中部陆港通信班员工在铁路专用线检测信号机



广西分公司氧化铝厂员工清理厂区周边杂草，消除安全隐患

## 应急演练

中铝集团持续健全安全应急管理制度与体系，组织开展应急预案演练行动、应急和知识竞赛等活动。2019 年，集团共开展应急演练 4962 次，参演人员 94123 人次，有力提升了员工在突发状况下的应急救援水平和应急专业知识水平。

集团员工参加 应急演练

94123 人次



东南铜业与企业所在地政府联合开展应急演练



中铝瑞闽举办消防运动会

## 安全教育

中铝集团坚持从抓安全教育、强化管理等基础工作入手，促使全员提升安全本领、严守安全准绳。

安全警示

全年共召开 12 次安全警示教育大会，18 名企业党政主要负责人作公开检查，14 名分管负责人停职 3 个月，14 名二级单位厂长免职。

安全培训

首次印发《企业四级安全教育培训纲要》；中铝山东、中铝矿业、九冶、广西华磊等多家企业建设了体验式培训设施，实现安全培训由教室到现场的转移。举办有色金属行业安全环保技术培训班，71 名安全负责人参与强化培训；举办安全执行力培训班，80 名安全经理参加专题培训。

安全班组

通过“早安中铝”分享员工亲身经历的安全事件；开展劳动竞赛、“安全、干净”班组竞赛，全年评选出 95 个“安全、干净”示范班组。参与全国安全生产月安全知识竞赛活动，获中央企业第六名；参加应急管理部普法竞赛和总决赛，获中央企业第五名和总决赛组织奖。



玉溪矿业举办职业健康宣传活动



宁夏能源马莲台发电厂安全月签字活动



# 05

## 生态·造法自然

健全环保管理 ..... 46

完善应急保障 ..... 50

在经济由高速增长阶段转向高质量发展阶段过程中，污染防治和环境治理是需要跨越的一道重要关口。中铝集团坚定不移走出一条以生态优先、绿色发展为导向的高质量发展新路子，在经济增长的曲线昂首向上的同时，实现污染物排放的曲线持续下降，推动遥望星空、看见青山、闻到花香的美好生活到来。

驰宏会泽大渣山综合防控工程



# 健全环保管理

## 环保管理

“绿水青山就是金山银山”是中铝集团始终信奉的理念，我们持续完善环保长效机制，修订突发环境事件应急预案，建立统一领导、分级负责的应急工作机制，各层级均建立应急救援指挥中心，坚决打好蓝天、碧水、净土三大保卫战。推进碳资产管理，完善能源节约和生态环保报表管理，开发了“节能减排信息化平台”系统，实现了数据收集、自动汇总、审核报送所有流程的电子信息化。2019年，集团累计投入近30亿元治理突出环境问题，完成63个环保攻坚战标志性项目，未发生一般以上突发环境事件。

治理突出环境问题累计投入近

**30** 亿元

案例



中铝集团启动碳排放盘查

2019年7月1日，中铝集团启动2018年重点排放企业碳排放数据盘查工作。

本次碳盘查采取专家现场盘查、专家指导盘查和企业自行盘查等三种方式。盘查专家组于7月17日至8月25日对山西新材料、兰州分公司、中铝矿业、云铜西南分公司、云铜铝业、文山铝业、驰宏锌锗、遵义铝业等19家企业进行现场盘查或现场专家指导盘查，并编制各企业碳排放报告、盘查报告、补充数据表及碳排放监测计划；同期包头铝业、中州铝业、东轻、云南斗南铝业、永昌硅业等50余家企业自行组织碳排放数据盘查，并编制碳排放报告；8月25日-9月5日中铝环保组织专家对中铝集团所有重点排放企业排放报告进行审核、整理、分析，形成中铝集团2018年碳排放盘查工作总结及建议报告。



云铝泽鑫全景

## 环保科技

中铝集团重视科技创新对能源节约的本质性催化作用，秉持“节能技术进步只有进行时，没有完成时”的理念，大力实施科技创新，引领和推动全行业节能技术进步。铝电解大修渣无害化处置、烟气除尘和脱硫、赤泥堆场生态修复等一批环保技术得到推广应用。2019年，中铝集团“FHEST技术”推广槽72台，进入正常期34台，实现节电500kWh/t-Al以上，赤峰云铜环保项目采用自主研发的火法工艺技术，环保节能指标国内领先。2019年集团绿色水电铝产能比例达37%，清洁能源发电装机容量占比达18%，铜冶炼实现了13种产品综合回收利用。

能源消费总量

**3172.99** 万吨标准煤

清洁能源使用量（天然气）

**8.19** 亿立方米



中铝集团党组书记、董事长姚林（中）调研中铝绿萝美巢铝制家居展馆

案例



技术让铅锌复杂矿高效分选更简单

铅锌矿是我国重要的战略性矿产资源，随着铅锌矿产资源的不断开发利用，复杂难处理矿石的高效利用成为必然趋势。

驰宏锌锗会泽矿山矿石赋存条件差异大、物质组成复杂、结构构造多变，目的金属矿物分离回收难度大。经过多年科研攻关，驰宏锌锗开发了一套铅锌复杂矿多金属高效分选的关键技术，解决了复杂多金属矿高效分离-有效富集的技术瓶颈，提高了铅锌矿及共伴生资源的综合利用水平，铅金属选矿回收率由原来的85.52%提升至2019年的86.88%，锌金属选矿回收率由2014年的95.50%提升至2019年的95.55%，每年可增加经济效益647.45万元。项目申报专利3项，发表论文4篇，并获得中国铜业科技进步二等奖。



驰宏会泽冶炼厂区全景图

## 防治减排

我们持续深化绿色低碳理念，加快对传统产业进行升级改造和专项治理，积极建设环境友好型企业，向着绿色发展不断迈进。2019 年，中铝集团印发《2019 年节能减排计划》并分解到各板块，主要污染物二氧化硫、氮氧化物、化学需氧量累计排放量分别同口径同比下降 10.32%、4.31%、40.77%，连续 5 年实现削减。

近 3 年累计对 20 台火电锅炉，实施收尘器改造，脱硫、脱硝治理。截至 2019 年底，集团 47 台火电锅炉达到超低排放标准，占比达到 73%。



建设 10 套堆场(尾矿库)喷淋装置，完成“绿色隔离带”60 多千米，累计完成 74 座堆场防风抑尘设施改造，新建 105 个“棚化”设施。

赤峰云铜新建南库区中和渣场；中铝瑞闽建成一套含油硅藻土再生蒸馏无害化处理装置；山东铝业氯碱厂建成盐泥中盐的回收改造项目；文山铝业铝灰资源化利用环保科技示范项目取得危险废物经营许可证。

实施雨污分流工程、改建及新建污水处理设施、强化生产过程用水管理。2019 年新增 3 家企业实现雨污分流；完成崇左矿山水氨氮治理等项目。

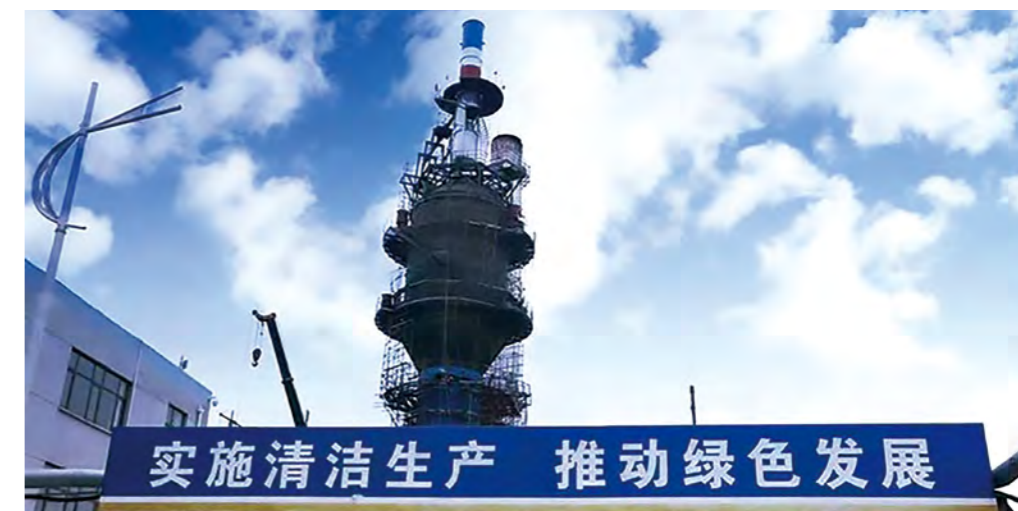
指标	单位	2019
二氧化硫排放量	吨	69025.41
氮氧化物排放量	吨	45335.12
化学需氧量	吨	299.59
氨氮排放量	吨	25.70



中国铜业再生铅项目超低排放环境集烟系统

### 案例 打赢蓝天保卫战 跨越企业生死线

“让世界更有色，让有色更绿色。”是中铝集团奉献人类、服务社会的崇高事业，是功在当代、利在千秋的伟大工程。2019 年，中铝环保铝能清新承建了甘肃华鹭炭素烟气脱硫改造项目，并对两脱硫塔的备用设备及浆液池进行两塔公用式设计，既保证了湿法脱硫的可调控性，还可降低非常用设备的投资、减少施工工作量、缩小项目占地面积。项目投产后二氧化硫排放浓度满足排放要求，年排放总量降幅高达 98.67%，为企业发展注入新的“清洁”活力。



甘肃华鹭碳素厂区

# 守护生态环境

## 绿色开发

中铝集团秉持可持续发展理念，严守生态环境保护“红线”，不断健全各矿业权项目的矿产资源储量基础台账，65 宗矿业权通过剔除重叠区、缩边、退出、调规等避让措施，退出自然保护区。稀土绿色开采工艺通过科技部验收并入选《产业结构调整目录（2019）》鼓励类，广西国盛稀土生产的稀土湿法冶炼分离产品（REO）入选绿色设计产品名单，驰宏锌锗获“中国有色金属工业年度绿色发展领军企业”称号。

指标	单位	2019
采矿回收率（铜）	%	87.00
选矿回收率（铜）	%	87.47
采矿损失率（铜）	%	68.08
生产过程中回收有价金属量（铀）	吨	98.35

### 案例 绿化隔离生态相亲

生态文明建设是关系中华民族永续发展的根本大计。2019 年 6 月—8 月，云南铝业按照高质量发展要求，坚持全民共治、源头防治、标本兼治，统筹兼顾原则，以主题党日活动的形式组织开展“绿色生态隔离带”种植活动，各党支部按照分配人数及栽种数量，分别在公司西北面投入 200 余万元，种植以小叶榕为主的“党员先锋林”，进行绿化隔离；在有宿舍生活区的公司东北面少部分增加绿化带进行隔离；在西南面边坡进行绿化，并通过水保验收；在东面厂界外绿化基础上，规划初期雨水处理站增加绿化部分。使绿色生态隔离带与厂区深度融合，生产区主要承担发展与生产的功能，生态区主要承担维护生态安全隔离的功能，实现环境效益、经济效益和社会效益多赢局面。



中国西部、中国有色行业、云南省第一家被国家环保总局授予“国家环境友好”企业称号的云南铝业

## 生态修复

中铝集团开发和治理两手抓、两手硬，加强矿山生态环境治理和采空区复垦，研究制订《绿色矿山建设指导意见》，积极推进矿山尾矿库依法依规闭坑闭库工作，全力推进生态修复，全年复垦 1.2 万亩，矿山复垦率达 86% 以上，建成国家级绿色工厂 5 家，13 座矿山纳入国家绿色矿山名录。

指标	单位	2019
矿山土地复垦率	%	86
矿区复垦面积	万亩	1.2

### 案例 瓜果甘甜 林熟稻馨

2019 年 9 月 23 日，河南省巩义市小关镇丰门沟村成功举办巩义市 2019 年“中国农民丰收节”。丰收节活动场所正是复垦后的矿山土地。

“村民遇上了好企业。”这是丰门沟村党支部书记张全成对远来探寻丰门沟村走上幸福小康生活密码的人们说得最多的一句话。中铝集团小关矿坚持矿区建设和新农村建设、土地复垦同步推进，选用先进绿色环保的“剥离-采矿-复垦”一体化工艺，边采矿、边复垦，对剥离的黄土单独堆存，用于复垦时的表层覆土，回收利用铝土矿 200 余万吨，复垦土地 25 块 573 亩，建成多层住宅 12 栋、低层住宅 56 套，面积共计 75000 余平方米。复垦后的土地已经成为该村追求幸福美好生活的重要资源。

过去，丰门沟人们出门不是上坡就是下坡，偏僻、贫穷、落后与之相伴。而今天，丰门沟则呈现出一派欣欣向荣、环境优美、文明和谐的新农村景象。



小关矿员工在复垦地上播撒种子、浇灌田地

## 绿色运营

中铝集团积极践行绿色办公理念，开发建设“无纸化办公系统”，集团及 102 家所属企业累计建成全景仿真视频会议系统 116 套，实现从集团、板块到主要实体企业基本全覆盖。

2019 年，集团召开各类视频会议 1223 次，参会超过 5.3 万人次，在提升会议效率、管理效率和服务能力的同时，减少了相应差旅出行和差旅费。公文数量减少 30%，用纸量减少约 23.62 万张，耗材更换费用同比减少 17.04%，节约了资源，保护了环境。组织 2 次环保法规政策培训和多次环保技术交流；并通过植树造林、增殖放流等各种形式宣贯“绿水青山就是金山银山”的理念，有效传播了绿色低碳倡议。

视频会议参会人数超过

**5.3** 万人次

公文数量同比减少

**30%**

### 案例 转型发展中的不变“底色”

中铝山东与共和国同龄，是有色行业的老兵，在转型升级的探索中，公司积极推动实现“装备现代化、资源节约化、环境友好化”，深入开展厂区和生活区生态绿化和治理行动，努力打造宜居的经济产业区。

公司所有建设项目均符合国家产业政策，满足法律法规标准要求，布置紧凑，节约用地；建构筑物所用各种材料都选择具有节能环保认证的产品；车间和办公楼采用自然光照明，并根据不同区域照明要求，推进节能灯具改造，路灯照明全部改完，办公区域 LED 节能灯使用超过 60%；在办公楼大量采用感应型节水卫浴，在厂区建有人工湖、雨水收集池，对雨水进行回收再利用。此外，公司每年还投入大量资金打造绿色厂区，种植花草树木，实现三季有花、四季常绿；部分专用设备采用国际专业生产商制造，设备生产能力等各项指标达到世界领先水平，走出一条转型发展与碧水蓝天相伴的康庄大道！



中铝山东有限公司



中铝集团连续四年公开发布年度降碳报告

65 岁的阳新县坳头村贫困户邢新云通过种桑养蚕摆脱贫困



# 06

## 和谐·福沁心田

助力精准扶贫 ..... 56

聚善社会公益 ..... 62

社会主义是干出来的，幸福生活是奋斗出来的。2019 年是全面建成小康社会的关键之年，历史已经铸就，历史正在创造，历史将铭记中铝人为实现人民对美好生活的向往所付出的奋斗与坚毅，曾经饱受贫困折磨的困难群众也将在中铝人的帮助下，依靠自己的双手创造美好的生活、改变自己的命运。

阳新县贫困户通过种桑养蚕脱贫致富

# 助力精准扶贫

## 扶贫攻坚

万众一心加油干，越是艰难越向前。中铝集团建立扶贫攻坚工作领导小组统筹规划扶贫工作。2002-2020 年，集团共投入定点扶贫和援藏援青资金 2.6 亿元，援建项目 200 多个，帮助 11.2 万建档立卡贫困户摆脱贫困，帮扶的西藏自治区察雅县及卡若区、青海省海晏县和定点扶贫的湖北省阳新县全部实现脱贫摘帽。集团获得“中央国家机关单位定点扶贫先进单位”“中央企业扶贫开发先进单位”“中国扶贫公益事业勋章奖”等荣誉称号。

2019 年，集团加大对定点扶贫的湖北省阳新县投入力度，扶贫资金由 210 万元增加到 840 万元，增长 4 倍，将扶贫干部挂职任期延长至 2020 年 12 月，保障了定点扶贫工作的稳定，2019 年阳新县退出国家级贫困县序列。

“在全县脱贫摘帽的征程上，中铝集团一如既往地阳新百万人民站在一起，扶产业、固基础，扶贫又扶智，造血又输血，在阳新老区这块红土地上留下了座座丰碑。”

——阳新县委书记 王建华

### 产业扶贫

投入 300 万元在阳新县建设蚕桑苗木基地和苎麻育苗基地，带动 2800 户贫困户发展 4000 亩蚕桑种植和 1600 亩苎麻种植，实现户均增收 16000 元和 9000 元。扶持 17 个合作社发展经济产业，带动 562 户贫困户劳务增收 284 万元。支持七里岗龙虎山集循环农业、创意农业、农事体验于一体的田园综合体建设。

### 案例



### 养蚕致富路

2019 年，中铝集团联合木港镇政府，在整合镇级扶贫资金基础上再投入 400 万元大力发展桑蚕产业，以此扶持贫困户购买桑苗、蚕具，平整土地、新建蚕房等配套设施，平均每个贫困户在阳新县享受投资 4160 元，解决他们前期投入负担。在中铝集团扶持推动下，木港镇建成桑蚕全产业链发展模式，成为我国中部地区最大的桑蚕产业转移承接区和高品质蚕茧生产基地，全镇计划未来三年内完成桑蚕面积 2 万亩，形成蚕桑养殖产业化，实现亩产收益 7000 至 9000 元，年产蚕茧 4800 吨，年产值 2 亿元。



我从去年开始养蚕，共养了 3 季，收入 5000 元。今年上半年养了 3 季，第一季收入 3900 元，第二季 2000 多元，第三季 3000 多元，日子越过越有盼头了！”

——木港镇贫困户 朱春霞



产业发展起来了，贫困户就能脱贫了。”

——高山村村支书

骆名忠

民生扶贫

投入 100 万元建设三溪镇农贸市场，创造百余个就业岗位，也为附近 11 万场镇居民生活提供便利。在月朗村修建 100 盏路灯，帮扶兴国镇公路整修，解决群众出行难；实施下容村、龙口村修建符合饮用水标准储水池，解决群众饮水难；对大桥铺村渠道进行疏通，解决 100 多亩农田灌溉难问题。此外，在 2019 年阳新县遭遇有记录以来最严重旱灾时，还积极开挖饮用水井，派送生活用水、维修泵站，充分保障了数万名群众用水和 500 余亩农田的灌溉。

教育扶贫

开展 4 期 359 人的基础干部工作能力提升培训班；免费向农户发放 4000 余本《农村特色产业栽培技术》实用技术书籍，开展 9 期 621 人的农业实用技术培训，100 多人实现务工就业；超过 12 万职工参与扶贫日捐款活动，配套成立 1000 万元规模的爱心助学金，并资助 92 名建档立卡贫困户学生，有效杜绝因贫失学现象发生。

消费扶贫

将阳新县优质茶油、花菇等农产品搬上职工餐桌，全年集采农产品达 452 万元；向 10 余家企业推荐阳新特色农产品，帮助销售达 132 万元。与建设银行开展联合扶贫行动，开通中铝集团扶贫馆，上线以来，阳新福柑销量超过 2 万斤，全馆销售额达到 30 万元。

困难救助

走访慰问 60 多户“老、弱、病、残、孤”等贫困群众，对 60 名困难留守儿童进行生活资助，帮助当地残疾群众建设香厂，指导养殖黑山羊 500 多只、散养鸡 3000 多只，并带动 26 名贫困户、残疾人务工。

中铝集团各板块实体企业也积极承担精准扶贫重任，共计 28 家三级单位在云南、宁夏、甘肃、贵州、山西等贫困地区承担地方扶贫任务，帮扶 3 个县、7 个乡镇和 92 个村，援派扶贫干部 130 名，投入扶贫资金超过 1 亿元，与贫困群众一起攻坚克难。青海分公司帮扶村贫困户全部脱贫，2019 年帮扶村人均可支配收入同比提高 51%；连城分公司解决帮扶村 217 户村民无自来水、危房改造、堤坝维修等问题；驰宏锌锗开展特色农产品种植等扶贫项目，帮助 8764 名贫困户实现脱贫；金鼎锌业秉持“就业一人、脱贫一家”的观念，解决贫困户 139 人就业；中色科技帮扶村贫困发生率由原来的 25.6% 下降至 0.26%；山东铝业给予报考山东铝业职业学院的帮扶村贫困学生减免 50% 学费政策，毕业后同等招录条件下优先安排工作……



中铝集团党组副书记、董事、总经理余德辉(左二)调研阳新县桑蚕培育基地

我身体有病，又照料着有智力问题的儿子，如今能住上温暖舒适的新房，这是原来做梦都不敢想的。感谢党，感谢你们。”

——洛阳铜业帮扶的河南省汝阳县杜沟村 87 岁的辛期丰老人

中铝集团扶贫馆

消费扶贫 助推脱贫

“善融扶贫”平台上的中铝集团扶贫馆



- 集团干部陈立彬获评全国扶贫开发先进个人
- 贵阳院李彤荣获贵州省脱贫攻坚优秀驻村第一书记称号
- 云南铝业王琳获评云南省扶贫先进工作者
- 云南铜业都吉荣获云南省优秀驻村扶贫工作队员称号
- 永昌硅业杨定文获评云南省扶贫先进个人
- 长勘院周雄获评湖南省驻村帮扶工作评定优秀个人
- 广西分公司刘云发获评自治区社会主义新农村建设优秀指导员

## 援藏援青

我们始终坚持“缺氧不缺精神、海拔高斗志更高”的精神，投入到西藏、青海脱贫攻坚战斗中。2019 年，投入援藏资金 2000 万元、援青资金 650 万元，选派 3 名干部援藏和 2 名干部援青，完成三年一届扶贫干部轮换工作，助力西藏自治区察雅县及卡若区和青海省海晏县在 2019 年退出贫困县序列。

投入援藏资金  
**2000** 万元

援青资金  
**650** 万元

### 案例 输出央企管理经验 助力地方经济发展

2018 年，因市场低迷和债务高企，青海省投资集团下属的桥头铝电、西部水电的两家电解铝企业生产经营陷入困境。2018 年年底，中国铝业采取签订经营管理服务协议的方式，将自身积累的改革脱困和转型发展的实践经验输出到地方两家企业，帮助企业解决生产经营难题。经过一年的运营，2019 年两家企业的生产指标大幅优化，经营实现了扭亏增盈，也促进了当地的经济社会发展。

中铝集团探索扶贫攻坚、央地共赢的扶贫模式，受到青海省委省政府高度赞扬，被国务院国资委作为经验推广。

#### 产业扶贫

投入 500 万元，援建海晏县湟水河 5 公里观光自行车道项目，为沿途配套 4 处休息观光点及附属设施，推动旅游产业发展。投入 90 万元，援建海晏县“西蒙塔尔”肉牛繁育基地，采取“村两委+基地+专业合作社+农牧户”运营模式，壮大村集体经济。

#### 民生扶贫

中铝集团投资 350 万元，援建海晏县藏医药文化交流和藏区青少年体质检验检测中心，传承藏医药文化产业，保障青少年健康成长。投入 50 万元，援建全铝合金河边廊道、公园休闲亭、主干道花箱等市政设施，推动乡村振兴、建设美丽乡村。

#### 教育扶贫

中铝集团干部职工与贫困学生结对，帮扶海晏县 89 名贫困学生。依托中铝大学平台，帮助海晏县举办村社干部经济管理培训班和农牧民职业技能就业创业培训班。

#### 就业扶贫

中铝集团每年向藏区高校毕业生提供 100 个以上就业岗位。2019 年参加昌都市央企对口就业招聘会，与 10 名昌都籍大学毕业生签订意向性协议。

#### 易地搬迁扶贫

投入 2002 万元，完成察雅县易地搬迁安置工程，改善 145 户、1015 名建档立卡贫困户的生活品质和人居环境。投入 1200 万元建设卡若区杜嘎桑多易地搬迁一期工程项目，为农牧民带来效益。投入 2360 万元建设中铝新村通夏村，已完成全村 5712 亩施工设计，建成后有力改善 147 户村民生活品质。

#### 消费扶贫

建设开通中铝扶贫商城，对青稞、牦牛肉等青藏高原特色农产品进行销售，助力农牧民增收。



集团组织所属企业参加昌都市 2019 年企业就业援藏人力资源专场招聘会



组织海晏县农牧民技能提升培训班



扫码进入中铝扶贫商城



# 聚善社会公益

“点石成金 造福人类”是中铝集团内化于心，外化于行的责任担当。14 万中铝人在支教助学、志愿服务等公益慈善领域不遗余力的深耕细作，不断完善《志愿服务章程》，积极投身公益活动。2019 年，集团有青年志愿组织 278 个，注册志愿者 9989 人，志愿者参加志愿活动 61019 人次。

志愿者参加志愿活动

**61019** 人次



六冶志愿者慰问孤寡老人



西北铝举办大型惠民活动



沈阳院志愿者到聋人学校开展慰问活动



中铝贵州企业防汛防洪

## 案例 戮力同心 勇担央企抗“疫”责任

2019 年末，新冠肺炎疫情在多地肆虐。疫情爆发后，中铝集团迅速成立疫情防控领导小组，统筹推进疫情防控和复工复产工作。各板块和企业主要领导和骨干人员靠前指挥、主动担当，一手抓疫情防控，一手抓复工复产，各个实体企业也以班组、工序、岗位为单元实行网格化、精细化管理，全员群防群控，做到了守土尽责。

一方有难、八方支援是中华民族的传统美德，更是中铝集团履行社会责任的真实写照。中铝集团捐款 3000 万元人民币用于抗击新冠肺炎疫情，其中向定点扶贫县湖北省黄石市阳新县捐款 1000 万元，助力打赢疫情防控阻击战。集团广大党员积极踊跃捐款 486 万元，实现了党员捐款 100% 全覆盖。19 家企业紧急从国内外采购防护服、护目镜、消毒液、口罩、办公机具等，捐赠给所在社区疫情防控一线。中国铜业从秘鲁等国家紧急采购了 12.68 万只专业防护口罩，捐赠给云南省政府，缓解了地方抗击疫情的燃眉之急。云南驰宏国际锗业有限公司作为疫情防控重点保障企业，为抗击疫情提供了 14200 片红外测温仪镜片。中铝河南洛阳铝箔有限公司提供了近 1400 吨的药品包装用铝箔。中铝资产山东铝业公司银光服装厂紧急转产民用防护服装，每天提供防护服近 600 套，助力打赢疫情防控阻击战。

科学防疫与做好生产“两不误”。中铝集团广泛发动和依靠干部员工，坚定信念，科学复工，安全生产，以实际行动彰显央企的责任担当，为打赢疫情防控阻击战贡献力量。截至 2020 年 3 月 5 日，中铝集团全级次子企业 548 家，已复工 541 家，复工率 98.7%，铝、铜、铅锌、稀有稀土等主导产品生产线春节至今保持连续安全稳定运行。国内的 4 个总投资 10 亿元以上重点项目和国外的 2 个总投资 30 亿元以上的重大项目春节至今连续施工，在建的 22 个重点投资建设项目加快全面复工进度。



中铝绿萝美巢捐赠第一批驰援武汉物资口罩回收箱



中铝山东企业银光服装厂紧急转产防护服助力疫情防控



# 07

## 员工·人本至上

关爱员工成长 ..... 66

守护员工幸福 ..... 70

人是最具创造力的生产力要素，企业一切发展成果也都要依靠人的努力。中铝集团始终视员工为企业发展最鲜活的生命，坚持以人为本，切实保障员工各项权益，丰富员工生活色彩，充分发挥员工主动性积极性，一起携手用爱营造美好幸福生活。

中铝瑞闽送清凉

# 关爱员工成长

## 权益保障

员工是中铝集团发展的宝贵财富。我们严格按照《工会法》《劳动法》规定，坚持平等雇佣，依法签订劳动合同，足额缴纳“五险一金”，坚决反对强迫劳动，不断完善工资总额分类管理和薪酬福利体系，切实保障员工合法权益。2019年，集团员工劳动合同签订率和社保覆盖率均为 100%，80 家单位制定《年金实施细则》，加入集团年金计划。

在岗员工

145258 人

女性在岗员工

29850 人  
占比 20.55%

中层管理者中  
女性管理者

283 人  
占比 8.30%

## 中层以上管理干部 学历情况



## 民主管理

中铝集团充分尊重员工主体地位与首创精神，积极健全民主管理与厂务公开，以“职代会提案集中提、合理化建议广泛提、职工诉求动态提”的方式，形成“三位一体”民主沟通渠道；全级次法人单位健全职代会制度，广泛动员职工群众参与民主管理，不断提升企业治理能力，提升员工满意度。

## 员工发展

中铝集团积极畅通员工发展途径，加强三大平台建设，聚焦“四个工程”，持续推动“六大人才计划”实施，继续发挥“五级技师”职业通道激励作用，新聘任“五级技师”2647人，1393名班组长完成清华大学班组长岗位管理能力在线学习，新建“丁晓亮技能大师工作室”等15个集团技能大师工作室，推荐2名高技术人才入选中央企业“百名杰出工匠”，为企业发展提供了有力的人才支撑。





包铝碳素厂在生产一线工休时间进行主题教育抢答活动

员工类别	参与培训类别	参与培训人次	人均培训小时
经营管理人才	理论和党性	21713	40
	专业化能力	36530	40
	其他领域	15197	32
专业技术人才	理论和党性	20860	20
	专业技术	72387	70
技能人才	技能培训	273836	40



**案例**  **构建人才发展战略，走属地化用工之路**

中国铜业鸿鑫公司地处青海省海西蒙古族藏族自治州，该地区多民族、多宗教共存，经济状况较为欠缺，就业机会少，就业压力大。鸿鑫公司本着兴一方企业、富一方群众的理念，积极开展属地化用工。截至目前，西北地区职工 108 人，占职工总人数的 43.55%，其中，青海省内招录 45 人，占总人数的 18.15%，一定程度上缓解了当地的就业。同时，公司积极引进铅锌采选方面的成熟人才，健全管理、岗位、技术晋升“三通道”同步发展新模式，采取内培、外培等多种形式的技能培训，加强员工的培训力度，提升各级管理人员、技术人员的综合业务水平和能力，并为人才发挥作用提供平台，促使留住、培养、用好各类专业技术和生产经营人才，真正做到“身融入、心融入、行融入”。

企业以业务外包、项目承包等多种用工方式，直接或间接的解决了地区 1000 人以上的就业问题，支付农民工工资总额 7000 万元以上，为格尔木本地的就业做出了应有的贡献。

# 守护员工幸福

## 共享成果

2019 年，中铝集团印发《关于切实做好困难职工解困脱困整改工作的通知》，强化常态化帮扶救助，开展大病帮扶、金秋助学、法律服务等，累计投入 1134 万元，帮助 1562 名困难职工解困脱困，建立集团帮扶基金，募集 400 万元，专项用于帮助职工解决生活、医疗、子女就学等方面的实际困难，解除员工生活的后顾之忧。

开展大病帮扶、金秋助学、法律服务等，累计投入

**1134** 万元

帮助困难职工解困脱困

**1562** 名

建立集团帮扶基金，募集

**400** 万元



包头铝业慰问困难员工

### 案例 一个企业一个家

2019 年 7 月，山西华圣对企业困难员工进行重新摸底核实，将符合条件的 9 名困难员工进行了分类建档，纳入到全国总工会困难职工帮扶系统。同时，为 3 名困难女工申领女职工“关爱行动”专项帮扶资金 4000 元，为两名困难员工子女申领发放“金秋助学金”10000 元。山西华圣还定期开展《女职工劳动保护特别规定》、心理健康等宣贯活动，认真执行女工“五期”保护制度，每月由专人对女工“五期”保护落实情况进行监督检查，高规格建立“爱心妈咪小屋”，为女工提供了一个相对私密、卫生、舒适、安全的休息场所，解决了女职工特殊生理期的困难和需求，被授予“山西省妈咪小屋”称号。

## 幸福企业

中铝集团充分展现人文关怀，重视 8 小时之内的责任，也给与 8 小时之外的关怀，平衡工作和生活。2019 年集团及所属企业组织多种多样的文体和竞技活动，促进员工的身心健康发展，丰富员工业余生活，提升“家”的温度。



中铝集团直属工会趣味运动会



中铝瑞闽员工元旦抽奖活动



中铝山东恒成厂乐跑活动



东南铜业元宵节猜灯谜会



# 08

## 共赢·类同相召

- 共建海外社区 ..... 74
- 携手伙伴进步 ..... 78

习近平总书记曾指出，发展是解决一切问题的总钥匙。面对百年未有之大变局，中铝集团始终坚持共商共建共享原则，无论前途风吹浪打、是雨是晴，都勇敢发出源自对人类共同命运的高尚追求和责任担当，与各利益相关方紧紧携手，画好美好未来的“同心圆”。

中国铝业几内亚农业技术基地

# 共建海外社区

## 践行“一带一路”

中铝集团推动重点项目完成，开拓新领域新业务，致力于实现构建人类命运共同体的良好愿景。截至 2019 年底，中铝集团境外资产总额达 2190 亿元，境外机构 64 家，主要分布于 23 个国家和地区。

中铝国际、十二冶、六冶共同承建的越南仁基 650Kt/a 氧化铝项目荣获 2018-2019 年度中国建筑行业工程质量最高荣誉“鲁班奖”。

境外资产总额达

**2190** 亿元



中铝国际总承包的越南仁基 650Kt/a 氧化铝项目



中国铝业几内亚博法铝土矿试生产现场

### 案例 一方邮票两国情

2019 年 11 月 18 日，为纪念中国 - 几内亚建交六十周年印制的铝制邮票在几内亚首都科纳克里举行首发式。几内亚总统孔戴和正在几内亚进行访问的全国人大常委会副委员长武维华出席首发式。

此次发布的铝制纪念邮票是为纪念中国和几内亚建交六十周年量身订制的。邮票印制受几内亚邮政部门委托，由中国外交部集邮协会负责组织，中铝集团承担铝制邮票基板材料的生产和邮票的印制。纪念邮票一套四张，主体图案均为中方援建或中几合作的重大典型项目，分别为人民宫、中几友好医院、卡雷塔水电站、铝土矿开发，成为中几友好的鉴证。



## 争做全球公民

秉承“善待资源、善待资源所在国、善待资源所在国民众”的理念，中铝集团主动参与社区建设，帮助社区改善基础设施，带动当地就业。在决策和运营中，尊重文化多样性和地域差异，保护环境，为当地民众提供技能培训，提高属地化采购率，与当地合作共赢。2019 年，中国铝业完成 24 名几内亚来华留学生的申报遴选和报名入学工作，迈出了海外项目本土人才培养新步伐。

发展依靠当地，发展更要回报当地。中铝秘鲁矿业坚持国际化经营，充分尊重当地习俗，鼓励中秘员工加强沟通、增进文化融合。在圣诞节当月组织企业年会，邀请矿区的员工、家属及社区居民共同庆祝，表演中秘特色结合的节目。在中国传统节日里，举办新年早餐会、新年团拜会，为当地员工提供中国特色食品，介绍中国文字。

完成几内亚来华留学生的申报遴选和报名入学工作

24 名



中秘员工同框送祝福



新年早餐会上中国特色食品受欢迎



当地员工介绍中国文字



“大家一起努力”——中铝秘鲁项目 2019 年会

### 案例 制定社区计划 建设和谐发展新矿企

2018 年 6 月，几内亚政府与中铝集团签署博法铝土矿项目 (Boffa Bauxite Project) 矿业协议，并明确要求在获取可利用资源储量约 17.5 亿吨的同时，项目环境保护标准要高，社区关系维护要好。

中铝海外作为中铝集团响应国家“一带一路”发展倡议、践行五大发展理念而成立的海外业务专业平台公司，全面负责中铝几内亚博法铝土矿项目和港口项目建设管理。公司专门成立专门的社区关系委员会，并在项目初步设计中，就从源头策划社区关系，对社区建设进行单独篇章设计规划，并编制《社区工作指南》等，了解村民诉求，减少项目建设对社区带来的负面影响。

为了合理利用项目用地，尽可能不破坏地表植被和河边的红树林，中铝海外在规划项目用地时，还将建立的厂界围墙需清表区域，合并为进厂施工道路，生活营地也从基本农田区域调整到不长植被的裸岩地区，减少了对征地范围内的植被破坏。在施工过程中，企业增加投资修建了总长度达 485 米的 22 处涵管，使被隔离红树林得以健康生长。现有 234 公顷红树林绿地得到充分保护，减少清表植被面积 253.5 公顷，最大限度地保护了现有植被。

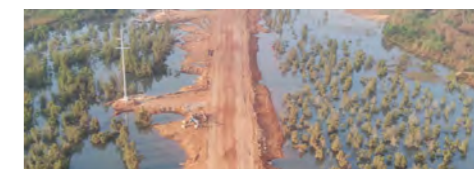
营地到矿区道路中破损或未修建好的 7 座涵管、小桥进行技术修复或修建，平整路面近 10 公里，并出动工程机械对新建学校进行了场地平整和道路修建……随着项目建设，中铝海外在带动地方经济发展和促进居民就业、社会捐助、慰问等方面，已带动当地经济产值近 2 千几内亚元，提高就业人口收入 100 余万几内亚元，赢得了当地政府、民众的充分肯定和赞扬。



修建水井



修缮桥梁、涵洞



保护红树林



几内亚国庆节慰问活动



# 携手伙伴进步

## 责任采购

### 供应商管理

完成承包商管控标准化、业务外包边界标准化、合同管理标准化和基础管理标准化。2019 年开展工程建设承包商综合评价，表彰 30 家优秀供应商；将 48 家列入预警清单，限期整改；全面开展承包商安全专项排查整治，56 家承包商列入负面清单，3 年内不准参与中铝集团的工程建设，从源头上遏制不符合条件的承包商入围。



中国铝业 2019 年重点供应商市场研讨会

### 绿色供应链

严格产品绿色包装与低碳运输，努力确保产品质量，最大限度地减少运输和使用过程中对环境和员工职业健康的危害，全年累计完成物流作业量 8022 万吨，同比增加 24%。坚持循环经济与环境效益兼顾采购模式，从整体上降低企业成本，塑造生态文明的绿色低碳企业形象。

### 阳光招投标

坚持与主要供应商签订廉洁承诺书，切实防止商业贿赂；完善电子招投标平台功能，开通网络在线监控，实现招投标全过程电子化。板块事业部建立常态化监督检查机制，企业招投标运作规范性显著提高。全年累计招标额 195.7 亿元，与概算相比，节约投资 32.3 亿元，有效降低了工程投资。

对供应链成员进行社会责任  
教育培训

11 次

主要供应商数目

7606 家

0  
100%

供应商受到经济、  
社会或环境方面处罚的个数

供应商通过质量管理体系认证的比率  
供应商通过环境管理体系认证的比率  
供应商通过职业健康安全管理体系认证的比率  
责任采购比率（对供应商的环保等有要求的）

## 责任供应

中铝集团稳抓责任供应，坚持贸易公平，严把产品质量和服务关，与每家客户签订《安全健康环境保护协议书》，主动披露产品关键信息和基本事实，保障消费者的各项权益，树立央企典范。中铝集团成为国内第一家国产大飞机用铝材合格供应商，并获得国内多家航空、航天用户单位的优秀供应商称号。



东轻实现国产大飞机用多项铝合金材料批量稳定试制

### 质量保障

2019 年，中铝集团继续开展质量攻坚战工作，部署了质量提档升级工程、对标全面质量管理工程和质量品牌建设工程三项重点工作，重点推进管控指标提档升级等 9 个标志性项目，印发《全面质量管理评价指导意见（试行）》及评价细则，17 项重点管控指标累计达标率 100%，全年未发生 B 类及以上质量事件，质量事件损失万元产值同比降低 93.9%。

17 项重点管控指标达标率

100%



宁夏能源银星发电公司严抓安全质量管控



中铝瑞闽荣获“全国质量标杆”称号

### 服务保障

加强客户管理工作，强化主动售后服务体系，分析研究顾客建议和意见，制定解决方案，及时反馈、热情沟通，最大程度的满足顾客需求，每年开展客户满意度调查，客户满意度达 90% 以上。



西南铝厚板生产线技术人员在检查铝合金厚板表面质量

“只有为客户不断提供更优势的产品和服务，企业才会赢得客户的信任，才能在不断的竞争中提升核心竞争能力和盈利能力。”

——西南铝党委书记、执行董事 尹雪春

指标	单位	2019
氧化铝二级品以上率	%	100
铝锭 99.7 以上率	%	100
铝加工材综合成品率	%	69.94
精炼铜一级品率	%	99.81
铜加工材综合成品率	%	76.05
稀土分离产品综合成品率	%	99.56
高纯二氧化锆品级率同比提升	%	2.14
锆精矿一级品率同比提升	%	64.7
铅精矿水分同比下降	%	0.21
锌精矿水分同比下降	%	0.49

客户满意度达

90% 以上



主要客户数量

电解铝产品

500 个

铝加工产品

1311 个

氧化铝产品

14 个

收到客户投诉数量

电解铝产品

37 次

铝加工产品

1816 次

氧化铝产品

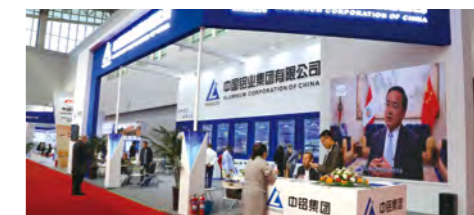
0 次

### 合作交流

“独行快，众行远”，中铝集团构建多边合作共享战略平台，与国内外企业、跨国公司密切合作，积极参加国际多边、双边高端论坛，推广行业技术与理念，推动中国有色金属行业发展进步，推进伙伴间“命运共同体”更加紧密。



2019 年 11 月 7 日，由中国铝业与上海期货交易所共同主办、中铝国贸集团承办的“和衷共济——全球铝产业贸易和金融发展论坛”举行



集团在 2019 (第二十一届中国国际矿业大会) 上的展位



集团参加第二届进博会，与 14 家供应商签署采购协议

#### 案例



#### 在雄安，我和大国工匠有个约会

雄安新区的设立是千年大计、国家大事。新区建设中，急需电焊工、电工、钳工等工种正等紧缺型技术人员。中铝国际作为中铝集团的工程技术板块，发挥技术专长，主动担当央企社会责任，助力国家千年大计。

2019 年 5 月 1 日，为进一步助力雄安新区建设，为新区培养、储备一批符合雄安标准的高级焊接技能人才，打造知识型、技能型、创新型劳动者大军，中铝国际与雄县瑞安机电职业技能培训学校合作，启动创建“雄安新区中铝集团技能大师工作室 / 全国劳模杨红雷创新工作室（雄安）”。

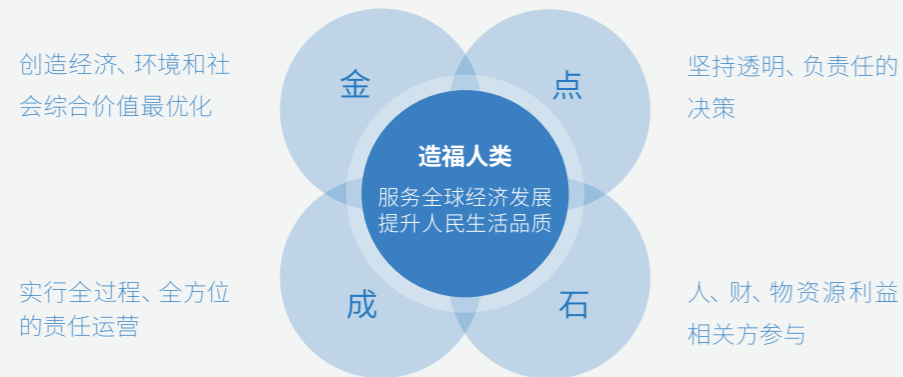
工作室成员由全国劳模、中华技能大奖获得者杨红雷为核心的中铝集团焊接专家团队组成，定期在雄安新区开展学术交流、公益培训、取证指南、校企互动、工艺评定、技术服等活动，共享科研创新成果，共同为雄安新区培育高级焊接技能人才。2019 年 12 月 11 日，“雄安新区中铝集团技能大师工作室 / 全国劳模杨红雷创新工作室（雄安）”被列为 2019 年国家级技能大师工作室项目单位，成为雄安新区首家，也是唯一一家技能大师工作室。



# 责任管理

## 责任理念

中铝集团秉持“点石成金 造福人类”的社会责任观，通过透明、负责任的决策，高效利用集团人、财、物等资源，可持续开发国内外矿产资源，并以经济、绿色、和谐的方式，炼矿成金，变石为宝，为利益相关方创造更优的综合价值，实现经济、环境、社会和谐发展，进而造福全人类。



## 责任管理

作为最早发布社会责任报告的中国企业之一，中铝集团以构建“社会责任管理模块和负面清单”为核心，从五大领域入手，建立起以理念体系、组织体系、制度体系、指标体系、考评体系为支撑的管理模块，同步推进负面清单管理，创新实践“五步法”操作流程，将 ISO26000 国际标准融入企业社会责任管理，形成具有中铝特色的社会责任管理体系。

<p><b>组织体系</b></p> <p>中铝集团设立社会责任工作委员会，由最高管理者担任主任，下设办公室，由研究室归口管理，配备专兼职人员 2 名。各板块和试点企业均设立社会责任领导小组。2019 年，集团共召开 2 次社会责任工作委员会会议，连续第 6 年完成社会责任管理模块运行评估和修订。</p>	<p><b>制度体系</b></p> <p>中铝集团修订印发《社会责任管理办法》《2019 年度社会责任工作要点》《社会责任管理模块和负面清单（2019 修订版）》等制度。各部门、板块事业部及实体企业协作配合，稳步推进《社会责任工作专项规划（2016-2020）》，社会责任管理模块和负面清单实现业务板块全覆盖。此外，社会责任工作委员会办公室与海外社会责任试点建立沟通机制，形成《秘鲁社会责任案例优化建议》，推动海外履责。</p>	<p><b>指标体系</b></p> <p>按照“划红线、找重点、可操作”的原则，中铝集团将 ISO26000 通用指标转化为具有行业特色、便于执行考核的管理语言，全年共确定责任指标和负面清单 762 条，实行“一票否决”。</p>	<p><b>考评体系</b></p> <p>中铝集团将指标逐条分解落实到各责任主体，并通过自评机制，形成社会责任管理模块年度评估报告，纳入绩效考核。2019 年，集团还表彰了上年度社会责任十大优秀案例、降碳十大优秀案例和降碳好新闻，形成又一批优秀示范。</p>
---	---	--	--

## 2018 年度社会责任实践十大优秀案例

案例名称	报送单位
用好“活标本” 增强“免疫力”	中国铜业
以重点项目建设提升企业可持续发展能力	包头铝业
“以员工为中心”的信息反馈机制	华中铜业
实施矿山循环产业发展新模式——“荒山野岭”变成“田园牧场”	山西新材料
项目用地合理化 生态保护最大化	几内亚公司
“铝”行责任 合金报国	西南铝
扶智又赋能 格桑花艳艳	集团人力资源部
矿业经济助力迪庆藏区脱贫攻坚	中国铜业
驻村帮扶 精准脱贫	长勘院
发展“健康养老” 回报桑梓	贵州铝厂

## 2018 年度降碳十大优秀案例名单

案例名称	报送单位
信息化助力节能降碳	西南铝
做好碳排放的核查“官”	郑研院
提高热效增效益	中色科技
“云端”智造促进彩铝板绿色发展	贵州铝厂
保护环境 超低排放	包头铝业
氧化铝的“绿色包装”	中铝物流
大型气化炉原料提质改善实现节能减排	广西分公司
以铝代钢，助力汽车轻量化“产业革命”	西南铝
铝天桥，城市低碳发展的绿色名片	六冶
积极推广铝应用 迈上高质量发展之路	十二冶

## 责任能力

中铝集团重视员工社会责任能力建设。2019 年集团参加国务院国资委中央企业社会责任专题培训 2 人次，集团及中国铜业、东轻、中铝瑞闽、驰宏锌锗等企业的 5 名社会责任专兼职人员参加社科院责任官培训。集团社会责任工作委员会办公室相关人员对中铝资产、中铝资本、云铝股份、东轻、驰宏锌锗等企业共开展社会责任专项培训，到中国铝业、中国稀有稀土、中铝国贸、中铝资产、中铝资本、东轻、云铝股份、驰宏锌锗座谈调研 9 次。中铝集团《基于管理模块和负面清单的社会责任管理》案例入选《企业社会责任基础教材（第二版）》。

## 实质性议题筛选

中铝集团不断完善核心社会责任议题选择流程与标准，严格按照相关国内外社会责任标准与指南要求，识别与筛选年度核心议题。



### 识别

梳理国际标准要求和  
中铝集团社会责任实践，  
结合集团 2019 年度利  
益相关方沟通实际，确  
定报告核心议题。



### 评估

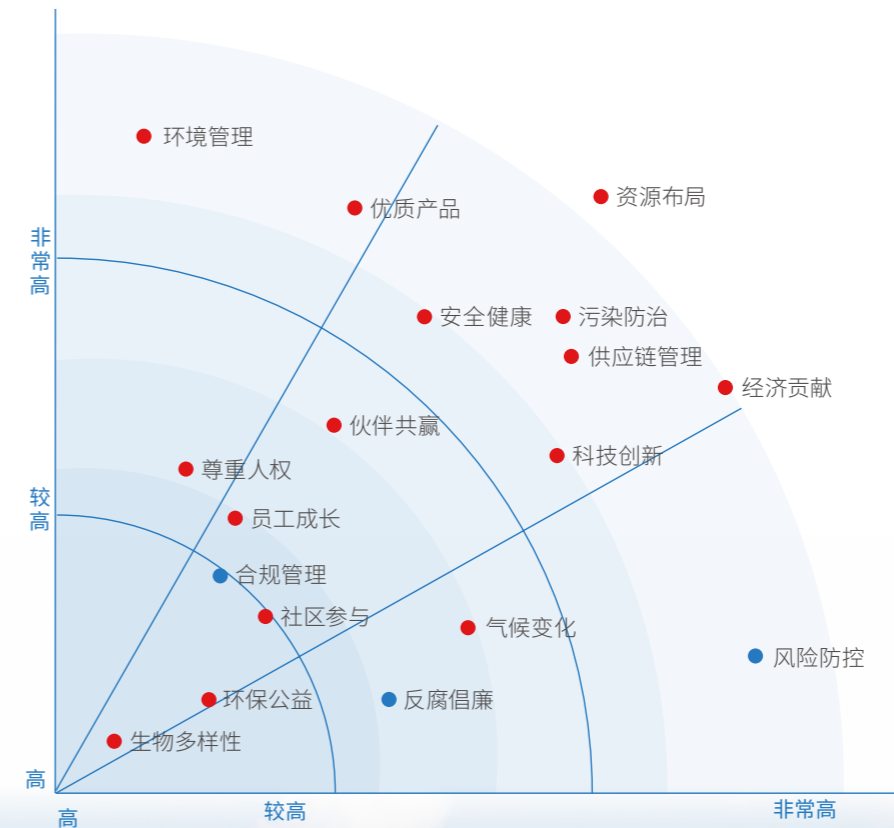
在每项议题对利益相关方重要性程  
度得分排序的基础上，根据外部专家  
建议对个别项得分情况进行微调，最  
终确定每项议题对利益相关方的优  
先顺序。



### 筛选

中铝集团社会责任工作委员会办公室评估议题  
对于集团管理与运营的重要程度，确定每项议  
题对集团的重要性排序，结合每项议题对利益  
相关方重要程度的得分情况形成议题实质性分  
析矩阵，确定报告核心披露议题内容。

对利益相关方的重要性



## 责任沟通



## 责任荣誉

### 集团层面



在 2019 年全国企业管理创新大会上，中铝集团的《大型有色金属集团基于管理模块和负面清单的社会责任管理》成果荣获一等奖，成为有色金属行业社会责任领域获此殊荣的唯一单位

### 板块及所属企业

- 中国铝业位列人民日报“中国品牌发展（企业）指数 100 榜单” 63 位，为有色金属行业唯一入选的企业品牌
- 中国铝业荣获第九届中国证券“金紫荆奖”“最佳公司治理上市公司”奖
- 中国铝业获 AAA 主体信用评级
- 中国铝业 2018 社会责任报告荣获“金蜜蜂环境责任信息披露奖”
- 驰宏锌锗首次获上交所信息披露 A 级（优秀）评价
- 驰宏锌锗获“中国有色金属工业年度绿色发展领军企业”称号、中国铅锌行业“高质量发展杰出贡献奖”、全球契约中国网络“2019 实现可持续发展目标企业最佳实践奖”
- 云南铜业获中国社会责任百人论坛“责任新秀奖”
- 东轻入选“2019 年（第三届）中国铝板带材十强企业”榜单
- 中铝国贸获得阿拉丁公评的“2018-2019 年度中国铝行业杰出贡献奖”，百川公评的“2019 年度中国铝行业最具竞争力贸易企业”，上期所公评的“2018 年度市场进步奖”
- 广西国盛稀土生产的稀土湿法冶炼分离产品（REO）入选绿色设计产品名单

# 未来展望

2020 年是我国全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，也是中铝集团全面深化改革和转型升级的关键之年，更是推进国有资本投资公司试点改革的元年。我们将始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，只争朝夕，不负韶华，继续坚持党建引领，铸牢企业发展“根”与“魂”；坚持转型升级，

走好高质量发展步伐；坚持改革创新，推动管控系统性重塑；坚持赋能提质，鼓足竞争力核心动能；坚持增值增效，打好稳中有进关键招；坚持管理提升，夯实可持续发展根基，加快建设具有全球竞争力的世界一流企业，为决胜全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标作出新的更大贡献！



广西华磊

# 附录

## 关键绩效表

指标	单位	2017	2018	2019
<b>经济绩效</b>				
有色金属原矿产量	万吨	3138.57	4203	4262
氧化铝产量	万吨	1437.11	1696	1719
电解铝产量	万吨	360.72	449	610
铝加工产量	万吨	167.7	178	186
铜精矿产量	万吨	27.98	31.82	30.38
精炼铜产量	万吨	62.68	68.04	111.51
铜加工材产量	万吨	30.41	28.52	28.55
稀土分离产品产量	吨	6734	8254	8254
稀土矿产量	吨	2500	2500	2500
资产总额	亿元	5313.37	6413.14	6544.11
工业总产值	亿元	2134.14	2162.40	2783.58
营业收入	亿元	3155.15	3002	3568.2
资产负债率	%	63.26	66.52	64.04
重大合同法律审核率	%	100	100	100
经济合同覆盖率	%	100	100	100
<b>社会绩效</b>				
纳税总额	亿元	104.44	100.32	120.00
捐赠总额	万元	2722	4606.06	5266.07
年度新增职业病	例	1	0	0
特殊工种职业健康体检率	%	100	100	100
安全教育与培训	人次	564941	1075892	1130075
安全培训覆盖面	%	100	100	100
安全生产事故数	起	5	4	7
员工工亡人数	人	5	4	10
社会保险覆盖率	%	100	100	100
劳动合同签订率	%	100	100	100
集体谈判与集体合同覆盖率	%	100	100	100
体检覆盖率	%	100	100	100
健康档案覆盖率	%	100	100	100
每年人均带薪年假数	天	11.94	12	11
员工流失率	%	2.58	3.56	3.71

指标	单位	2017	2018	2019
<b>环境绩效</b>				
新建项目执行环境与社会影响评估的比率	%	100	100	100
建设项目环保总投入	亿元	23.97	30.09	35.06
环保培训人数	人次	12438	10178	168470
能源消费总量	万吨标准煤	2265.40	2384.88	3172.99
万元产值综合能耗变化率（可比价同比）	%	24.20	0.26	-9.76
二氧化硫排放量变化率（比 2010 年）	%	-49.9	40.46	-23.89
化学需氧量排放量变化率（比 2010 年）	%	-27.04	-30.91	-66.49
氮氧化物排放量变化率（比 2010 年）	%	-37.2	-53.81	-29.81
氨氮排放量变化率（比 2010 年）	%	35.41	-63.76	-67.05
工业固体废物综合利用率	%	30	33.13	31.82
工业用水量	亿吨	32.19	43.31	53.49
新鲜水用水量	亿吨	1.42	1.48	1.5
重复用水量	亿吨	30.99	41.83	51.99
重复用水率	%	96.28	96.59	97.09
矿山新增复垦面积	亩	7172	14657	12029
较大及以上环境事件和职业危害事件	次数	0	0	0
氧化铝综合能耗（同比）	%	0.97	1.46	-10.39
铝锭综合交流电耗（同比）	%	-0.63	0.22	-0.88
精炼铜综合能耗（同比）	%	-10.12	1.50	11.63
铝加工材综合能耗（同比）	%	-20.46	-16.46	-19.62
铜材综合能耗（同比）	%	-27.09	-2.21	0.75
氮氧化物排放量（同比）	%	-6.57	18.83	-22.44
COD 排放量（同比）	%	-4.34	-36.66	-53.06
二氧化硫排放量（同比）	%	-2.08	10.01	-9.02
氨氮排放量（同比）	%	-56.46	-48.38	-44.81
办公用电量（总部）	万千瓦时	370	536	500.3
办公用水量（总部）	万吨	4.46	5.87	5.17
办公用纸量（总部）	包	1700	1678	1950
办公垃圾处理量（总部）	吨	11	13	12

## 指标索引

报告目录	联合国可持续发展目标	GRI 可持续发展报告指南 (G4)	中国企业社会责任编写指南 (CASS-CSR4.0)
报告规范		G4-17-G4-23、G4-28	P1.1-P1.3
领导致辞		G4-1、G4-2	P2.1
走进中铝集团		G4-3-G4-9、G4-13、G4-15、G4-16、G4-34、G4-38、G4-56、G4-EC1	P4.1-P4.4、G1.1、S1.3、S1.6
责任管理		G4-42-G4-46	G1.1-G6.3
管资本 让改革提速			P3.1-P3.2、S1.4
奋斗·点燃初心	目标 4	G4-34、G4-SO4、	M1.1-M1.4、M1.6-M1.8、M2.13、M3.1、M3.2、S1.1-S1.2
改革·石刻坐标	目标 7、目标 12	G4-EC1、G4-EC4	M2.1、M2.2、S1.4
创新·成于精勤	目标 9	G4-LA9	M2.4-M2.7、M2.13、M3.5
安全·金有足赤	目标 3、目标 4	G4-51、G4-52、G4-LA6、G4-LA8、G4-HR2、G4-HR7	M2.10、S3.1-S3.7
生态·造法自然	目标 7、目标 11、目标 12、目标 13、目标 14、目标 15	G4-EN3、G4-EN6、G4-EN7、G4-EN10、G4-EN11、G4-EN13、G4-EN19、G4-EN21、G4-EN23、G4-EN27、G4-EN31	E1.1-E1.5、E1.7-E1.10、E2.1-E2.9、E2.11-E2.19、E3.1-E3.4、E3.6
和谐·福沁心田	目标 1、目标 2、目标 3、目标 4、目标 6、目标 7、目标 10	G4-EC7、G-4EC8、G4-SO1	S4.2-S4.6、S4.8-S4.14
员工·人本至上	目标 1-6、目标 8	G4-51、G4-52、G4-LA1、G4-LA5、G4-LA8、G4-LA9-G4-LA12	S2.1-S2.5、S2.7、S2.8、S2.11-S2.18
共赢·类同相召	目标 10、目标 16、目标 17、	G4-12、G4-EN32、G4-EN33、G4-LA14、G4-PR5、G4-PR6、G4-EC9	G6.3、M2.2、M2.8、M2.9、M2.11、M2.12、M2.15、M2.16、M2.18、M3.3、M3.4、M3.6-M3.8、M3.11、M3.12、M3.14-M3.16、E1.6、E2.2、E2.3
未来展望			A1
关键绩效表			A2
指标索引		G4-32	A5
报告流程			P1.1
评级报告		G4-32	A4
意见反馈		G4-31	A6

## 报告流程





## 第三方评价

2019 年，有色金属产业正处在转型升级的关键时期。作为行业龙头企业，中铝集团全面推进固本强基，积极实施资本运作，不断强化创新驱动，密切跟踪研判行业市场形势，市场竞争力明显提升，为有色行业稳妥应对国际贸易摩擦做出了积极贡献。

2019 年，中铝集团自觉履行企业社会责任，在倡导节能减排、致力脱贫攻坚、引导行业自律等方面主动作为，勇于担当。如期完成集团社会责任管理模块和负面清单覆盖全部业务板块工作。连续第十四年发布社会责任报告，连续第六年荣获专业机构五星级最高评级。联合伙伴单位成功举办了“产业升级与低碳发展”降碳主题研讨会。集团 2019 年度社会责任发展指数第 5 次入围中国企业 20 强，连续 3 年排名金属行业第一名。

作为行业排头兵，中铝集团今后要坚持合规治理、绿色发展、公平运营，引领有色行业提升影响力和抗风险能力，加快实现高质量发展。

——中国有色金属工业协会会长

作为最早发布社会责任报告的中国企业之一，中铝集团秉持“点石成金 造福人类”的社会责任观，以构建“社会责任管理模块和负面清单”为核心，创新实践“五步法”操作流程，将 ISO26000 国际标准融入企业社会责任管理，形成具有鲜明特色的社会责任管理体系，为中央企业社会责任管理建设提供了重要参考。到 2019 年，中铝集团已连续 5 次入围中国企业 300 强社会责任发展指数 20 强，连续 3 年位列金属行业第一名，在履行经济责任、环境责任、社会责任等方面均贡献了诸多优秀理念与实践成果，尤其是自 2017 年起连续 3 年并联合上下游合作伙伴和社会各界开展联合降碳行动，发布《降碳报告》，动员全社会以实际行动减少能源资源消耗和污染排放，已成为中央企业节能减排的一张“绿色”名片。希望中铝集团在未来更多发挥行业领军作用，进一步携手利益相关方创造更大价值，推动实现经济、环境、社会和谐发展，进而造福全人类。

——中国社科院教授

中国企业社会责任百人论坛秘书长

## 评级报告

### 《中国铝业集团有限公司 2019 企业社会责任报告》评级报告

受中国铝业集团有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《中国铝业集团有限公司 2019 企业社会责任报告》（以下简称《报告》）进行评级。

#### 一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR 4.0）》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业社会责任报告评级标准（2020）》。

#### 二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业社会责任报告过程性资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签署评级报告。

#### 三、评级结论

##### 过程性（★★★★★）

中铝集团研究室综合处牵头成立报告编制工作组，社会责任工作委员会办公室主任把控整体方向及关键节点，董事长负责终审签发；将报告定位为全面披露责任信息、强化利益相关方沟通、树立责任品牌形象的重要工具，功能价值定位明确；结合国家宏观政策、国际国内社会责任标准、公司重大事项、利益相关方调查等识别实质性议题；编制《社会责任报告编制指南（1.0）》《社会责任管理模块》等制度文件，明确指标体系及负面清单，构建了系统规范的信息披露管理机制；计划召开专项发布会发布报告，并将以电子版、印刷品、视频版等形式呈现报告，过程性表现卓越。

##### 实质性（★★★★★）

《报告》系统披露了贯彻宏观政策、数字矿山建设、职业健康管理、安全生产、环境管理体系、环保技术和设备的研发与应用、减少“三废”排放、生态保护等所在行业关键性议题，叙述详细充分，具有卓越的实质性表现。

##### 完整性（★★★★★）

《报告》将“点石成金，造福人类”（集团核心社会责任观）融入主体框架，贯穿全篇，主体内容从“奋斗·点燃初心”“改革·石刻坐标”“创新·成于精勤”“安全·金有足赤”“生态·造法自然”“和谐·福沁心田”“员工·人本至上”“供应·类同相召”等角度系统展示了企业对利益相关方的责任理念、行动与成效，诠释了企业对履行社会责任的深刻理解，披露了所在行业核心指标的 90.23%，完整性表现卓越。

##### 平衡性（★★★★★）

《报告》披露了“主题教育整改问题项”“生产安全事故数”“客户投诉数量”“员工工亡人数”“采矿损失率”“员工流失率”

等数据，并简要描述政治巡视、安全督查问题项的处罚及整改情况，具有卓越的平衡性表现。

##### 可比性（★★★★★）

《报告》披露了“工业总产值”“经济合同覆盖率”“纳税总额”“特殊工种职业健康体检率”“能源消费总量”“矿山新增复垦面积”等 67 个指标连续 3 年的对比数据，并通过集团在世界和中国的行业竞争力排名等数据进行横向比较，可比性表现卓越。

##### 可读性（★★★★★）

《报告》封面围绕青山绿水及人物，突出中铝集团与美好生活息息相关，传递出企业社会责任观；章节跨页选用契合篇章主题的实景图，聚焦特色履责场景，增强了报告的感染力与辨识度；引入相关方感言佐证履责成效，提升了报告的公信力；嵌入二维码延伸阅读报告内容，增强了报告的沟通价值，可读性表现卓越。

##### 创新性（★★★★★）

《报告》开篇设置“深化改革增活力 转型发展开新篇”责任专题，系统展示企业扭亏脱困、转型升级的科学部署、坚实行动与显著成效，彰显了中央企业的责任担当；篇尾设置“社会责任管理模块运行报告”特色板块，公开披露社会责任管理运行情况，增强了责任品牌的影响力；指导所属企业发布社会责任综合报告及年度降碳报告，构建了多层次、多形态的报告体系，创新性表现卓越。

##### 综合评级（★★★★★+）

经评级小组评价，《中国铝业集团有限公司 2019 企业社会责任报告》的过程性、实质性、完整性、平衡性、可比性、可读性及创新性均达到五星级，综合为“五星佳”级，是企业社会责任报告中的典范。



中铝集团企业社会责任报告连续第七年获得五星级评价

评级专家委员会副主席

评级小组组长 评级小组专家

过程性评估员：任姣姣

出具时间：2020 年 6 月 9 日



扫码查看企业评级档案

# 社会责任管理模块运行报告

## 中国铝业集团有限公司社会责任管理模块 2019 年度运行评估报告（2020 年 3 月）

根据中国铝业集团有限公司（以下简称集团）社会责任管理模块运行要求，现对 2019 年度社会责任管理运行情况进行评估，形成报告如下。

### 一、基本情况

2019 年，集团根据上年度模块运行管理指出的加快模块主要板块全覆盖、精准履责措施落地见效、防范责任传导衰减风险等要求，实施改进措施，模块运行良好。一是完成中铝股份、中铝国际、中铝资产、中铝资本管理模块构建和启动运行。二是修订完善集团社会责任管理模块和负面清单，编制《中铝集团社会责任管理模块和负面清单（2019 修订版）》。三是指导强化板块和试点企业社会责任组织体系、管理体系和制度体系建设。

2020 年 3 月 4 日，集团社会责任工作委员会办公室以视频形式召开社会责任管理评估研讨会，与集团部门、板块事业部就 2019 年度管理模块运行情况进行交流，梳理确认了各单位管理实践效果，审核了履责内容及数据的准确性，补充完善了需要反映且可以量化的数据。

### 二、运行特点

#### （一）管理融合作用进一步发挥

一是主要板块全部覆盖。管理模块连续运行五年，集团社会责任“十三五”专项规划的全覆盖目标如期实现。在集团社会责任工作委员会办公室的指导下，集团巡视办公室、中铝资本、中铝资产首次完成管理模块自评表填报；中铝股份、中铝资产、中铝资本完成本板块社会责任管理模块构建并启动运行；中铝国际在板块本部模块平稳运行的基础上，按照集团社会责任管理“五步法”完成了工程技术板块整体管理模块构建；东轻启动了管理模块构建工作。

二是履责能力显著增强。各板块加强组织能力，落地落实管理模块，取得了积极进展。中铝股份召开专题启动大会，印发《社会责任管理实施细则》；中国稀有稀土与本部各部门和各企业充分沟通、反复讨论，细化和完善了责任指标的落实，明确了必须遵守的责任底线；中铝资产、中铝资本召开模块工作启动会，开展了责任管理专题培训；中铝股份、中国铜业、中国稀有稀土、中铝国际、西南铝、中铝瑞闽首次完成管理模块年度运行评估工作，责任指标进一步压实。

三是履责绩效表现突出。2019 年共确定责任指标和负面清单 762 条，集团各部门和主要板块在加深理解、精细管理和认真实践的基础上，针对其中 321 条指标的运行情况进行了提炼总结，在责任理念融入、实践效果描述以及履责数据精准方面成效突出，管理模块在链接运营管理和履责实践中发挥重要纽带作用。

社会责任工作融入企业运营管理，进一步推动了集团治理能力的提升。公司治理更加优化，修订了《集团董事会、总经理办公会决策权限管理办法》、《集团“三重一大”决策制度实施办法》，对 409 名董事监事基础人事信息进行完善，

初步形成董监事人才库。员工权益更有保障，完善了工资总额分类管理，试点建立与市场化创效挂钩的工资总额决定机制，制定《2019 年度科技型企业股权和分红激励总体工作方案》，精准实施薪酬激励。环境保护更加精准，修订了 CAHSE 体系规范和考评标准，颁布了考评指南，对 21 家实体企业实施了考评，编制的《电解铝碳排放权交易技术指南》通过专家终审，将由有色标委会发布。公平运营再添助力，首次开展集团国际主体信用评级工作，取得了“A-/稳定”的评级结果，是目前惠誉所评全球有色金属行业的最高级别。社区支持力度加大，投入帮扶资金共计 3490 万元，同比增长 26%，察雅县、海晏县、阳新县顺利实现脱贫摘帽。

#### （二）外部品牌影响进一步扩大

一是责任实践行业领先。成功举办“产业升级与低碳发展”降碳主题研讨会，邀请供应链联合伙伴单位交流降碳实践经验，降碳节品牌影响力不断增强，集团供应链合作伙伴、海外合作伙伴主动要求参与降碳节活动。2019 年，集团第 5 次入围中国企业 300 强社会责任发展指数 20 强，连续 3 年排名金属行业第一名。

二是责任品牌形象鲜明。在中外 CEO 圆桌会议、“一带一路”论坛、第二十五届中国企业现代化创新成果大会等上，社会责任管理模块作为集团突出的管理特点得到认可。模块化在国资委、中科院组织的专业培训中作为优秀案例列入教案。《中铝集团：基于管理模块和负面清单的社会责任管理》作为精品案例编入国务院国资委、中国社科院出版的《企业社会责任基础教材》，获得国有企业优秀管理实践优秀案例奖。

三是海外履责再上台阶。总部赴秘鲁现场调研，对秘鲁矿业项目社会责任组织体系、管理体系、重点项目进行了全面了解。指导秘鲁矿业完善《社会责任国别报告》编制工作，梳理总结秘鲁矿业项目社会责任案例，形成《秘鲁社会责任案例优化建议》，建立了集团社会责任工作委员会办公室与海外社会责任试点的沟通机制，为进一步发挥秘鲁项目履责实践标杆作用，提高集团海外履责水平创造了条件。

### 三、努力方向

推进评价体系合理化建设。在集团各层级开展年度自评基础上，完善模块评价运行机制，将指标体系的修订工作由年度改为每三年调整一次。板块独立进行模块自评，不再填报集团层面管理模块和负面清单自评表，上报年度自评报告。

加强板块履责专业能力。尽管管理模块和负面清单已实现主要业务板块全覆盖，但各板块在责任管理和实践上还存在不平衡现象，需进一步优化模块责任内容，精准责任指标，压实责任部门，重视专兼职人员专业培训，打造懂业务、善管理的社会责任工作团队。

抓好实体企业特色实践。推进重点骨干试点企业管理模块建设和运行，跟进履责实效，谨防责任传导中的衰减风险，防止试点工作滑坡。履行社会责任没有“完成时”，只有坚持不懈，久久为功，做好社会责任与运营管理的深度融合，才能提升履责实践的整体性和系统性。

集团将进一步采取相关措施，完善指标体系，优化评价机制，总结提炼履责成果，推进社会责任管理模块和负面清单的深化运用，持续打造有特色的责任品牌。

## 意见反馈

亲爱的读者：

您好！

非常感谢您阅读本报告，这是中铝集团发布的第 15 份社会责任报告。为了提高报告质量和水平，我们期待您对此份报告提出宝贵意见与建议，请您不吝赐教。我们将认真采纳您的意见和建议，并保护您的反馈信息不被第三方获取。

### 选择题（请在相应位置打√）

1. 您对本报告的总体评价如何：

很好       较好       一般       较差       很差

2. 您认为本报告是否能反映集团对经济、社会和环境的影响：

很好       较好       一般       较差       很差

3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何：

很好       较好       一般       较差       很差

4. 您认为本报告的结构安排如何：

很好       较好       一般       较差       很差

5. 您认为本报告版式安排、表现形式设计是否易读：

很好       较好       一般       较差       很差

### 开放性问题

1. 您认为本报告哪些方面最让您满意？

2. 您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？


3. 您对中铝集团社会责任工作有哪些意见和建议？

### 如果方便，请告诉我们您的信息


姓 名：                      职 业：                      机 构：                      联系地址：  
邮 编：                      e-mail：                      电 话：                      传 真：

### 我们的联系方式是：

中国铝业集团有限公司 研究室

 010-82298435

 shzr@chinalco.com.cn

 010-82298248

 北京市海淀区西直门北大街 62 号



地址：北京市海淀区西直门北大街62号

邮编：100082

电话：86-10-82298080

网址：[www.chinalco.com.cn](http://www.chinalco.com.cn)

传真：86-10-82298081

报告出版的环境考虑

纸张：采用环保纸张印刷

油墨：采用环保油墨以减少空气污染

设计制作：创意云



扫码查看企业评级档案



中国企业社会责任报告  
评级专家委员会  
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating